

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 26 ] No. 26] नर्ड दिल्ली, शनिवार, जून 30, 2001/आषाढ़ 9, 1923 NEW DELIII, SATUED AY, JUNE 30, 2001/ASADHA 9, 1923

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह नंकलन के रूप में रखा जा सके Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

> भाग 11—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों ( रक्षा मंत्रालयों को छोड़कर ) और कैन्द्रीय अधिकारियों ( संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर ) हुन कि कि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम ( जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि स्विपिट कि कि General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

## प्रधान मंत्री कार्यालय

नई दिल्ली, 15 जन, 2001

सा. का. नि. 347—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और प्रधानमंत्री कार्यालय (फोटोस्टेट प्रचालक) भर्ती नियम, 1988 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें इस अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लीप किया गया है, प्रधानमंत्री कार्यालय में फोटोस्टेट प्रचालक के पद पर भर्ती की पद्भित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम अनाते हैं अर्थायु:-~

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ**:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रधानमंत्री कार्यालय गडेटोस्टेट प्रचालक (समृह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2001 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को पवत होंगे।
- 2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान**:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान पह होगा जो इन नियमी स उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।
- ्र 3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि :—उ**क्क पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आर*्*यस संयोधन अन्य वश वे होंगी को उक्क अनुसूची के स्वस्थ 5 से स्वस्थ 14 में यिनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरहता : वह घ्यक्ति
    - (क) जिनमें ऐमे व्यक्ति से जिसका पति या जिसको पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविद। স ী. স
  - ् (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या निवाह की किया कि

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिक्त:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यायृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण , आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछडे वर्गों, भूतपूर्व मैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

			अनुसूची			
सद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	
1	2	3	4	5	6	
मोटोस्टे <b>ट</b>		साधारण	3050-75-3950-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
<b>,</b> चालक	4* केन्द्रीय सेवा, [2001] समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय		80-4590 रुपये			
*कार्यभार के अ	ाधार पर परिष	वर्तन किया जा सकता है	l			
सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिबिल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है		सीधे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धतिः भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	
7		8	9 सागू नहीं होता	10	11	
लागू नहीं होता 	वित/आमेलन	लागू नहीं होता द्वारा भर्ती की दशा में वे किया जाएगा।	लागू नहीं होता यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	प्रतिनियुक्ति/आमेलन भर्ती करने में किन परिम्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।		
12				13 14		
प्रतिनियुक्ति/आमेलन: प्रधानमंत्री कार्यालय के ऐसे अधिकारी, जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों के ऐसे अधिकारियों से :— (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 2650-4000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर चार वर्ष नियमित सेवा की हैं, या				विभागीय प्रोन्नित समिति अवर सचिव या समतुल्य अनुभाग अधिकारी : अनुभाग अधिकारी :	- 1	

	•			
	12	13		
(iii)	जिन्होंने 2610-3540 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छ: वर्ष नियमित सेवा की है, और	Security (Control of Control of C	There is a second of the secon	Decre comment of Life Annihilate. It may
(क)	जिनके पास फोटोकापी मशीन प्रचालन में न्यूनतम छ: वर्ष का अनुभव है।			
	प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।			
	अधिक नहीं होगी।			arabar arapanya dayi maroo.
		f ·	400401410004	and sever tre ?

[फा. सं. ए-12018/1/2001-पी.एम.ए.]

पी. के. राय, अवर सचित

#### PRIME MINISTER'S OFFICE

New Delhi, the 15th June, 2001

- 1 Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Prime Minister's Office Photostat Operate (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2001.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Cazette
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule, annexed to these talks
- 3 Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
  - 4. Disqualifications.—No person—
    - (a) who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living: or
    - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

- 5 Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient 8.20.00 to may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age Finit and office concerns required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Fubes. Other Backward Classes Fixes are special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time as ti

CO	ניתום	NI I	T 17
30.	610	1747	LÆ

			SCHEDU	LE		
Name of Post	Number Classification of Post		n Scale of Pay	Whether selection- cum-seniority or selection by merit or non-selection post	Age limit for direct recruits	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	
Photostat Operator	*4 (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Cent Service Grou Non-Gazette Non-Ministe	p'C' 3950-80-4590 d,	Not Applicable	Not Applicable	
Whether benef added years of service admiss under rule 30 of the Central Civ Service (Pensic Rules, 1972	other of the other	tional and qualifications and for direct s	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
(7)	(8	0	(9)	(10)	(11)	
Not Applicable	Not Applicable Not Applicable Not Applicable			Not Applicable Deputation/Absorption		
	uitment by pron hich promotion	_	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
	(12)			(13) (14)		
other Cer	n the Prime Mini ntral Governmen	t Offices		Departmental Promotion Committee:	Not Applicable	
(ii) W	Holding analogous posts on regular basis; or With four years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 2650—4000 or equivalent; or		Under Secretary or equivalent:—			
R	With six years' regular service in posts in the scale of Rs. 2610-3540 or equivalent; and		Chairman Section Officer:  Member	,		
(b) should possess at least 6 months' experience in operating photo-copying machine.		Section Officer:— Member				
ta di ni or lii	tion in another e ng this appointr sation/departme dinarily not to e mit for appointm	x-cadre post he nent in the sam nt of the Centra keed three year tent by deputati	ng the period of depu- ld immediately prece- e or some other orga- al Government shall rs. The maximum age on shall be not exceed	ing		
56	years as on the	closing date	of receipt of application		No. A, 12018/1/2001-PMA	

## संसदीय कार्य मंत्रालय

# नई दिल्ली, 21 जून, 2001

सा. का. नि. 348—राष्ट्रपित, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के राजपत्र के भाग II खंड 3 उपखंड (i) में प्रकाशित भारत सरकार संसदीय कार्य मंत्रालय, अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 1850 तारीख 29, नवम्बर 1963 को उन बातों के सिवाय जिन्हें इस अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, अधिक्रांत करते हुए संसदीय कार्य मंत्रालय में अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ** :---(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संसदीय कार्य मंत्रालय अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) समूह 'ख' (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 2001 हैं।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।
- 3. **भर्ती की पद्धित, आयु सीमा और अर्हताएं आदि :**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरर्हता : वह व्यक्ति
    - (क) जिनसे ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह करने की संविदा की है, या
  - (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह करने की संविदा की है उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिवत:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु मीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसृचित जातियों, अनुसृचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची सीधे भर्ती किए जाने पदों की वर्गीकरण वेतनमान चयन सह ज्येष्ट्रता पद का नाम संख्या या योग्यता के वाले व्यक्तियों के लिए। आधार पर चयन आयु मीमा अथवा अचयन पद 3 5 1 2 4 6 5500-175-9000 ₹. लागू नहीं होता लागू नहीं होता अनुसंधान माधारण केन्द्रीय सेवा, महायक समूह 'ख' (कार्य अध्ययन) (2001) "कार्यभार अराजपत्रित, के आधार अननुसचियीय पर परिवर्तन किया जा सकता है।

जामा है: तत्प्रज्ञत् उन्हें पुनर्नियोजन पर खुने रहने दिया जा सकता है।

टिप्पणी: मूल नियम सा.का.नि. 1850 तारीख 29 नवस्थर, 1963 द्वारा बनाए गए और पश्चात्वर्ती संशोधन सा.का.नि. 1287 तारीख 26 नवस्थर, 1980 द्वारा किए गए।

#### MINISTRY OF PARLIAMENTARY AFFAIRS

New Delhi, the 21st June, 2001

- G. S. R. 348.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Government of India Department of Parliamentary Affairs Notification number GSR 1850 dated the 29th November, 1963 published in the Gazette of India, Part-II, Section 3 Sub-section (i), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Assistant (Work Study) in the Ministry of Parliamentary Affairs, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Parliamentary Affairs, Research Assistant, Work Study Group 'B' (Non-Gazetted) Recruitment Rules, 2001
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule, annexed hereto.
- 3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
  - 4 Disqualifications.—No person—
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
    - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5 Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons
- 6 Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special category of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection by merit or selection- cum-seniority or non- selection post	Age limit for direct recruits	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	
Assistant *Subject Service Work Study to variation Non-Ga		General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5500-175-9000	Not applicable	Not applicable	

term

* *-	THE CAME	TILOT INDIA . JUNE .	30, 2001/A3ADHA 9, 1923	[PARTII—SEC. 3(I)]
Whether beneficided years of scavice admissibilities are rule 30 of the Central Civil Services (Pensic Rules, 1972	other qualifications ple required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruit- ment or by promotion or by deputation or absorption and percent- age of the posts to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation (for Armed Forces Personnel Deputation or Re-employment).
	itment by promotion or depution ich promotion or deputation		If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(	(12.)		(13)	(14)
(a) (i) Hol (ii) Wit of p (iii) Wit pay (iv) Wit Rs. (b) (i) Pos equ (ii) who serv Ma: inst tion or s	the Central Government:—ding analogous posts on regin three years regular service ay of Rs. 5000-8000 or equivalent six years regular service in of Rs. 4500-7000 or equivalent ten years regular service in 4000-6000 or equivalent; and sessing degree of a recognisivalent.  To have successfully complete vice course of Institute of Senagement or equivalent training itution or have at least one year of work study or organisation tatistical or operation research techniques.	in posts in the scale alent; or posts in the scale of nt; or posts in the scale of ed university or d the basic management ecretariat Training an ng from any other recogn r experience in the applial and method or analyt	d msed ica- ical	Consultation with Uinon Public Service Commission necessary when an Armed Forces Personnel among others is in the field of selec- tion for deputation or re-employment.
The Armed For Commissioned are to be transfe and having the shall also be coterm upto the date.	Re-employment (for Armed I ces Personnel of the rank of J Officer or equivalent due to recred to reserve within a perior requisite experience and qual insidered. Such officers would atte on which they are due for the reaches the centile.	unior etire or who od of one year ification prescribed d be given deputation release from the		

[F. No. F. 4(1)/2001-Admn]
D R TIWARI, Jt. Secy.

Note: The original recruitment rules were framed vide GSR-1850 dated 29th November, 1963 and subsequently amended vide GSR 1287, dated 26th November, 1980.

armed forces Thereafter they may be continued on re-employment

(Perod of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

## गृह मंत्रालय

# नई दिल्ली, 21 जून, 2001

सा. का. नि. 349:—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए गृह मंत्रालय पुस्तकालय लिपिक (समूह ''ग'') भर्ती नियम, 1994 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय पुस्तकालय लिपिक (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 2001 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- गृह मंत्रालयं पुस्तकालयं लिपिक (समूह ''ग'' पद) भर्ती नियम, 1994 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखो जाएगी, अर्थात :—

			अनुसूची	<u></u>	
पदंका नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु मीमा
1	2	3	4	5	6
1 पुस्तकालय लिपिक	2 01* 2001 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह 'ग' अराजपत्रित, अननुसिषवीय	4 3050-75-3950 80-4590 ₹.	S अचयन	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय मरकार द्वारा अरी किए गए अनुदेशों या आदेः के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की बाबत 45 वर्ष तक) कं जा सकती हैं। टिप्पण: आयु सीमा अवधार्मि करने के लिए निर्णायक तारिख भारत में अभ्यर्थियों में आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश मिजोरम, मणिपुर, मागालैंड त्रिपुरा, सिक्कम, जम्मू- कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप अभ्यर्थियों के लिए विहित्त की गई हैं)। रोजगार कार्यालयों के माध्य में की जाने वाली भर्ती/नियुवि की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम

संवा में जोड़ गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेँशर) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय हैं या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अईताएं प्रोन्तत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद्दों की प्रतिशतता
7	8	9	_ 10	11
लागू नहीं होता	(i) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से मैट्रिक या समतुल्य। (ii) किसी मान्यताप्राप संस्था से पुस्तकाल विज्ञान में प्रमाणपर्र	य	दो सर्प	प्रोन्नित द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परि-म्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अविध के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सकार के ऐसे पदा-धिकारियों में से पितिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकंगी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 के अधीन विहित अर्हताएं हैं।

टिप्पण : 1-- अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण: 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुमार अनुमूचिन जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

प्रोन्नित/प्रितिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनके प्रोन्नित/प्रितिनियुक्ति/आमेलन किरण जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है हो तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
12	13	14
प्रोन्नित : ऐसा ज्येष्ठ पुस्तकालय परिचर जिसने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उसमें पांच वर्ष सेवा की है। प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सकार के ऐसे पदधारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित	समूह ग विभागीय प्रोरि समिति जिसमें लिखे र 1. उप मचिष/प्रशासन भारसाधक निदेशव 2. पुस्तकालय का भा अवर सचिष	होंगे : न का क : अध्यक्ष रमाधक
अर्हताएं हैं।	अवर सचिव 3. अवर सचिव प्रशास	: सदस्य नन-I : सदस्य

[फा. सं. ए-12018/10/2000-प्रशासन-[(सी)]

टी. जे. बनर्जी, अवर मचिव

टिप्पणी: मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. 240 तारीख 9 मई, 1994 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

#### MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 21st June, 2001

- G.S.R. 349.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Home Affairs, Library Clerk (Group 'C') Recruitment Rules, 1994 namely.—
  - 1. (1) These rates may be called the Ministry of Home Affairs, Library Clerk (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2001
    - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette
  - In the Ministry of Home Affairs, Library Clerk (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 1994, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely .—

#### SCHEDULE

Name of the Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs)	Selection cum-Seniority or Selection by Merit	Age limit for direct recruits	
	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	
A consequent	*1(2001) *Subject to variation dependent on workload	General Centra Service Group Non-Gazetted Non-Ministeri	°C` 80-4590/-	Non-Selection	18 to 25 years, (relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of sche duled Castes/Scheduled Tribes candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	
					Note:—The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications	
'Whether benefit added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension Rules 1972	other quite recruits	ional and ualifications d for direct	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
(7)	(8)		(9)	(10)	(11)	
Not Applicable	or equiv	nculation valent from nzed institution	Age . No Educational Qualification · Yes	2 years	By promotion failing which by direct recruitmen	

(8) (9)	(10)	(11)
(II) Certificate in Library Science from a recognized institution.		Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long leave or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 8.
In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)
Promotion: Senior Library Attendant with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.  Deputation: Officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 8	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of — 1 Deputy Secretary/ Director in-charge of Administration —Chairman 2 Under Secretary in- charge of Library —Member 2 Under Secretary (AD.I.)—Member	Not Applicable

[F. No 12018/10/2000-Ad. I(C)] T. J. BANERJEE, Under Secy.

Note: The Principal rules were published in the Gazette of India vide GSR 240 dated 9th May, 1994.

# शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 22 जून, 2001

सा. का. नि. 350.—25-11-2000 के भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) में प्रकाशित इस मंत्रालय की अधिसूचना सा.का.नि. 462 तारीख 15 नवम्बर, 2000 में अवर सचिव भारत सरकार के हस्ताक्षर के बाद निम्नलिखित पाद टिप्पण पढ़ें :—

टिप्पण (1): मूल नियम भारत के राजपत्र 3(i) तारीख 13-10-1979 में सा.का.नि.सं. 1261 द्वारा प्रकाशित किए गए।

(2): संशोधन सा.का.नि. सं. 636 तारीख 11-8-1987 द्वारा जारी किए गए।

[फा. मं. 12018/4/2000-प्रशासन-I(सी)] टी. जी. बनर्जी, अवर सचिव

#### CORRIGENDUM

## New Delhi, the 22nd June, 2001

- G.S.R. 350.—In this Ministry's Notification published in Part II Section 3 Sub-Section (i) of the Gazette of India dated 25th November, 2000 vide GSR No. 462 dated 15th November, 2000, following footnote may be read after the signature of the Under Secretary to the Government of India:—
  - Note (1) The Principal rules were published in the Gazette of India, 3(i) dated 13-10-1979 vide GSR No. 1261.
    - (2) Amendment issued vide GSR No 636 dated 11-8-1987.

[F. No. 12018/4/2000-Ad. I(C).] T. J. BANERJEE, Under Sccy.

## नई दिल्ली, 28 जून, 2001

सा. का. नि. 351. — केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उप धारा (2) के खंड (ख) और (ग) द्वारा प्रदत्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए और सीमा सुरक्षा बल (अधिकारियों की ज्येष्ठता, प्रोन्नित और अधिवार्षिता) नियम 1978 और सीमा सुरक्षा यल (सहायक कमाण्डेंट) भर्ती नियम, 1985 को अधिक्रांत करते हुए इन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है। निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात :—

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा मुरक्षा बल (साधारण ड्यूटी अधिकारी) भर्ती नियम, 2001 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।
    - 2. परिभाषा.-इन नियमों में जब तक संदर्भ से अथवा अपेक्षित न हो :-
    - (क) ''सरकार'' से भारत सरकार अभिप्रेत **है।**
    - (ख) ''श्रेणी'' से कॉडर की श्रेणी अभिप्रेत है।
    - (ग) ''अनुसृचित जाति'', ''अनुसृचित जनजाति '' और '' अन्य पिछड़ा वर्ग'' का वही अर्थ अभिप्रेत है जो संविधान के अनुच्छेद 366 के खंड (24) और (25) में क्रमशः उनके लिए नियत किए गए हैं।
    - (घ) उन शब्दों और पदों के, जो इसमें प्रयुक्त हैं किन्तु परिभाषित नहीं किए गए हैं वही अर्थ होंगे जो सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 और सीमा सुरक्षा बल नियम, 1969 में हैं।
- 3. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.** उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, और उनके वेतनमान वे होंगें जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 5. **आरंभिक गठन.**—(1) इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को साधारण ड्यूटी अधिकारी कॉडर में पदों को धारण करने वाले मभी अधिकारियों के विषय में यह समझा जाएगा कि वे इन नियमों के उपबंधों के अनुसार नियुक्त किए गए हैं।
- (2) अधिकारियों द्वारा इन नियमों के तुरन्त प्रारंभ से पूर्व संबंधित श्रेणियों में की गई नियमित निरंतर सेवा, सेवा में परिवीक्षा अविध, प्रोन्नित के लिए अर्हक सेवा पुष्टि और पेंशन के प्रयोजन के लिए संगणित की जाएगी।
- 6. अनुरक्षण.—नियम 5 में दर्शित रूप में आरंभिक गठन के अध्ययधीन ऐसा प्रत्येक पद जो रिक्त रहता है और ऐसी प्रत्येक रिक्त जो उसके पश्चात् उत्पन्न होती है अनुसूची में अंतर्विष्ट उपबंधों के अनुसार भरी जाएंगी।
  - न्येष्ठता.---
  - (1) उच्चतर रैंक धारण करने वाले सभी अधिकारी, निम्नस्तर रैंक धारण करने वाले अधिकारियों से ज्येष्ट होंगे।
  - (2) किसी विशिष्ट रैंक में किसी पद पर नियुक्त अधिकारियों की ज्येष्ठता उस पद पर नियुक्ति के लिए चयन के क्रम के अनुसार अवधारित की जाएगी।
  - (3) उप नियम (2) के उपबंधों के अधीन रहते हुए समान रैंक धारण करने वाले अधिकारियों की परस्पर ज्येष्ठता निम्नलिखित रूप में होगी अर्थात :—
    - (1) एक ही दिन प्रोन्नित किए गए अधिकारियों की ज्येष्ठता उस क्रम में अवधारित की जाएगी जिसमें उस रैंक में प्रोन्नित के लिए उसका चयन किया गया है।

- (2) सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की ज्येष्ठता, चयन बोर्ड के समक्ष और सीमा सुरक्षा बल अकादमी द्वारा आयोजित अंतिम (पासिंग-आउट) परीक्षा में उन्हें प्राप्त अंकों के योग के आधार पर अवधारित की जाएगी।
- (3) खंड (i) और खंड (ii) के उपबंधों के अधीन रहते हुए अस्थायी अधिकारियों की ज्येष्ठता के समय उनकी योग्यता क्रम के आधार पर अवधारित की जाएगी और किसी पूर्वतर समूह (बैच) में चुने अधिकारी पश्वात्वर्ती समृह में चुने गए अधिकारियों से ज्येष्ठ होंगे।
- (4) खंड (i), (ii) और (iii) के अधीन रहते हुए अधिकारियों की ज्येग्डता उस रेंक में उनकी सतत् नियुक्ति के अनुसार अवधारित की जाएगी।
  - परन्तु सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की दशा में सीमा सुरक्षा बल अकादमी में उनके प्रशिक्षण पाठ्यक्रम के आरंभ की तारीख ही उनकी नियुक्ति की तारीख होगी।
- (5) किसी विशिष्ट रैंक में पुनर्नियोजित अधिकारियों की ज्येष्ठता उस रैंक में उनके पुनर्नियोजन की तारीख़ से अवधारित की जाएगी।
- (6) कोई सेवारत सैनिक अधिकारी किसी विशिष्ट रैंक के भीतर अपने और अन्य सैनिक अधिकारियों के बीच और भारतीय पुलिस सेवा का सेवारत अधिकारी किसी विशिष्ट रैंक के भीतर अपने तथा भारतीय पुलिस सेवा के अन्य अधिकारियों के बीच अपनी ण्येष्ठता बनाए रखेगा।
- (7) भारतीय पुलिस सेचा और सेना और सीमा सुरक्षा बल के अधिकारियों की परस्पर ज्येष्ठता उस रैंक में सतत् सेवा की तारीख के अनुसार अवधारित की जाएगी।

परन्तु जहां ज्येष्ठता पहले ही अवधारित और नियत की जा चुकी है, प्रभावित नहीं होगी।

- 8. **नियुक्ति.**—ऐसे अधिकारियों, जिन्होंने इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची में निर्दिष्ट रूप में उनकी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित, प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन के लिए विचार किया जाएगा, यदि वे विहित चिकित्सा श्रेणी शेप-I में आते हैं।
- 9. **सेवा दायित्व.—इन नियमों के अधीन पदों के किसी प्रवर्ग** पर नियुक्त किसी व्यक्ति का भारत में या विदेश में किसी भी स्थान पर सेवा करने का दायित्व होगा।
  - 10. निरर्हता .-- वह व्यक्त--
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है. उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

11. **अन्य देशीय पात्रता :—कोई** ऐसा व्यक्ति जो भारत का नागरिक नहीं है, केन्द्रीय सरकार की लिखित सहमित से ही सीमा सुरक्षा बल में नियुक्त भर्ती या नियोजित किया जाएगा, अन्यथा नहीं।

परन्तु इस नियम की कोई बात नेपाल, सिक्किम या भूटान की प्रजा की सीमा-सुरक्षा बल में नियुक्ति, भर्ती या नियोजन को वर्जित नहीं को ति

12. अधिवाषिता:—कमाडेंट से ऊपर की पंक्ति का पद धारण किए हुए अधिकारी महीने के उस दिन अपराहन में, जब वह साठ वर्ष की आयु प्राप्त कर लेता है सेवा से सेवानिवृत्त होगा और अन्य पंक्ति के अधिकारी, महीने की अंतिम दिन अपराह में सेवा से सेवा निवृत्त होगा जिसको वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त कर लेता है:

परन्तु यह कि कोई अधिकारी जिसकी जन्म तिथि महीने की पहली तारीख है, पश्चात्वर्ती महीने की अंतिम दिन को जब वह यशास्थिति साठ वर्ष या संतावन वर्ष की आयु प्राप्त कर लेता है।

- 13. शिथिल करने की शिक्त:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 14. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गो, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

मंत्रिमंडल को नियुक्ति समिति द्वारा

15. निर्वचन :-- यदि इन नियमों के निर्वचन की बाबत कोई प्रश्न उठता है तो वह केन्द्रीय सरकार द्वारा विनिश्चित किया जाएगा।

16. **शिथिलता :—** अधिकारी जिनका अनुमूची में विनिर्दिष्ट विशिष्ट पंक्तियों को धारण अपेक्षित हैं, और जो आज्ञापक कोर्स के लिए पाश्र नहीं हैं, इन नियमों के प्रारंभ की तारीख से दो वर्ष की अवधि के भीतर विशिष्ट पंक्ति के लिए विहित आज्ञापक कोर्स अर्ह करना होगा।

#### अनुसूची पद का नाम पदों की वर्गीकरण वेतनमान चयन-सह-ज्येष्ठता सेवा में जोड़े गए वर्षी सीधे भर्ती किए जाने वाले मंख्या या योग्यता के का फायदा केन्द्रीय व्यक्तियों के लिए आय- सीमा आधार पर चयन सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं 5 6 ।. महानिदेशक लागू नहीं होता नहीं लागू नहीं होता साधारण केन्द्रीय 26000/- रु. सेवा समृह 'क' नियत (एक) राजपत्रित, 2001 \*कार्यभार के अननुसचिवीय आधार पर परिवर्तन किया जासकता है। सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परिवीक्षा को अवधि, यदि के लिए विहित आयु और शैक्षिक कोई हो लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं 10 8 लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता 11 12 भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति प्रतिनियुक्ति द्वारा:---भारतीय पुलिस सेवा के ऐसे अधिकारी जो पुलिस महानिदेशक द्वारा । या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं और जो इस रूप में नियुक्ति के लिए अनुमोदित हैं। भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

किया जाएगा

14

लागू नहीं होता

चिकित्सा प्रवर्ग शेप---( 1 ) प्रतिनियुक्ति द्वारा :---

पद धारण करने के लिए पैनल पर हैं।

1. भारतीय पुलिस सेवा के ऐसे अधिकारी जो केन्द्र में महानिरीक्षक का

	14								
प्रोन्नित पर विचार करने के लिए समृह ''क'' विभागी			य प्रोन्ति समिति :- संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र स छूट प्रान्त है।						
1. सचिव, गृह मंत्र	ालय		—अध्यक्ष						
2. महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल				सदर	त्य				
3. किसी अन्य केन्द्रीय पुलिस संगठन से									
एक महानिदेश	क (जो अध्य	ाक्ष द्वारा नाम							
निर्दिष्ट किया ज	निर्दिष्ट किया जाएगा)				.य			•	
4. विशेष सचिव/३	प्रपर सचिव,	गृह मंत्रालय		—सदर	.य				
1 2	2	3	4		5		6	7	
4 उप महानिरीक्षक	51*	साधारण केन्द्रीय	16400-45	i0-	योग्यता के	आश्वार	नहीं	लागू नहीं होता	
	(इक्यावन)	सेवा समृह 'क'	20000 रु.		पर चयन	*			
7.74	2001	राजपत्रित,							
	र्यभार के	अननुसचिवीय						•	
	गर पर								
	वर्तन किया								
जा र	सकता है।								
8					9			10	
लागू नहीं होता					लागु	नहीं होता		लागू नहीं होता	
•	11						12		
(1) 60% काडर अ	धकारियों की	ो प्रोन्ति द्वारा।		प्रोनित	न द्वारा:				
( 2 ) 30% भारतीय पु	ुलिस सेवा वे	अधिकारियों		(क) र				प्रनिरीक्षक जिसने नियमित आधार	
की प्रतिनियुक्ति	द्वारा।						वा सहित समूह '	''क'' सेवा में 20 वर्ष सेवा की है।	
(3) 10% सेवारत से	ना अधिकारि	यों की प्रतिनियुक्ति	(ख) चिकित्सा प्रवर्ग शेप-I						
द्वारा।				(ग) महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल द्वारा समय-समय पर विहित पाठ्यकम					
	या			प्रशिक्षित होना चाहिए।					
सेना अधिकारियों की	। पुनर्नियोजन	द्वारा।		प्रतिनियुक्तिः—					
			भारतीय पुलिस सेवा के ऐसे अधिकारी जो केन्द्र में उप महानिरीक्षक का						
						ने के लिए	पैनल पर है अ	ौर सेवारत सेना के ब्रिगेडियर।	
-				-	ग्रोजन :—			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
							वानिवृत्त अधि	क्रारियों के पुनर्नियोजन द्वारा।	
					त्सा प्रवर्ग शे		<u> </u>	-> C >>	
								जो उप महानिरीक्षक के पद पर	
				सामा स्	नुरक्षा बल म	प्रातानयुक्	क्त पर कायरत	हों, उनके सेना से सेवा निवृत्त के	
					, उन्ह पुनान किस्तीं।	ायाजन पर	माना जाएगा उ	तब तक वे अधिवर्षिता की आयु	
	13					<del></del>	1.1		
प्रोन्नित पर विचार करन	ने के लिए स	पृष्ट ''क'' दिभागी	य प्रोन्ति स	मिति :		ंघ लो	क मेवः आतीग	नि रायंक्षेत्र <b>मे छूट</b> प्रात है।	
1. सचिव, गृह मंत्र				अध					
2. महानिदेशक, स	त्रीमा सुरक्ष			<u>— घट</u>	277			•	
3. किसी अन्य केन	न्द्रीय पुलिसः	पंगठन से							
एक महानिदेश				— <b>म</b> ङ	띠				
निर्दिष्ट किया	जाएगा)								
<ol> <li>मंयुक्त सचिव,</li> </ol>	गृइ मंत्रालय			—सद	स्य				
5. कार्मिक और प्र		ग का							
एक नाम निर्देशि	शतो ।			—सद	स्य				

	लिए लिखिन परीक्षा होगी। 		
8	9		
) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या मंस्थान से डिग्री या ममतुल्य ) रा. कैंडिट कोर का ''बी'' या ''सी'' प्रमाण पत्र या खेल या एथलेटिक्स में प्रतिभापाली उपलब्धि अतिरिक्त अर्हता होगी। ) केन्द्रीय सरकार द्वारा विहित स्कीम के अनुसार शारीरिक/चिकित्सा म्तर	लागू नहीं होता	दो घर्ष ,	

11	12
प्रोन्नित द्वारा	प्रोन्नित द्वारा :— सीमा सुरक्षा बल के ऐसे उप कमाण्डेंट की प्रोन्नित द्वारा जिसने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है और ग्यारह वर्ष समूह ''क'' में
	सेवा की है। (1) सीमा सुरक्षा बल तोपखाना में या ड्यूटी बटालियन में उप कमाण्डेंट के रूप में या रेजीमेंट कमांडर के रूप में दो वर्ष की सेवा।
	<ul><li>(2) और निम्निलिखित पाठ्यक्रमों में से एक में अर्ह होना चाहिए सहायक शस्त्र बटालियन/मीडियम मशीनगन/मॉर्टार/फील्ड इंजीनियरी; औ</li></ul>
	(3) कनिष्ठ कमाण्ड पाठ्यक्रम अर्ह <u>चिकित्सा प्रवर्ग शेप-1</u>

THE GAZETTE OF INDIA: JUNE 30, 2001/ASADHA 9, 1923 [PART II—Sec. 3(i)]

8

# सीधी भर्ती द्वारा

## शारीरिक और चिकित्सा स्तर

न्यूनतम शारीरिक स्तर अवश्य होना चाहिए

ऊँचाई

165 सें. मी.

मीना

— 81 सें. मी. (बिना फुलाव के)

86 सें.मी. (फुलाव सहित)

भार

50 कि.ग्राम

2. दृष्टि चश्मे सहित या बिना चश्मे के

दूर दृष्टि ् पास की दृष्टि येहतर ऑख खराब ऑख बेहतर ऑख खराब ऑख 6/6 6/12 जे. I जे. II या 6/9 6/9

- 🗓 रंग दूष्टि : रंग दूष्टि उत्तीर्ण होना चाहिए।
- अभ्यर्थी के पैर अंतिजान या सपाट पैर या आंखों से तिर्थक नहीं होना चाहिए। उन्हें अच्छे मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य का होना चाहिए और उनमें कर्तव्यों के कुशल निर्वहन में रुकावट पैदा करने वाला कोई शारीरिक विकृति नहीं होनी चाहिए।
- अध्यर्थी को लिखित परीक्षा, साक्षात्कार और शारीरिक दक्षता परीक्षण उत्तीर्ण होना चाहिए।

1

- प्राधिकृत पदों का 50% सीधी भर्ती द्वारा
   (जिसमें निर्मुक्त अल्प सेवा कमीशन के ऐसे अधिकारियों से एसी (डीई) के 10% सम्मिलित हैं) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
- प्राधिकृत पदों का 33% प्रोन्नित द्वारा।
- प्राधिकृत पदों का 17% सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्ति द्वारा।

12

# प्रोन्ति द्वाराः—

- (क) ऐसे मुबेदार/निरीक्षक/सूबेदार मेजर (साधारण ङ्यूटी/दूरसंचार/ माइफर/वाटरविंग) जिन्होंने 6500-10500 रु. की श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।
- (ख) जो किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय शिक्षा बोर्ड का मैट्रिक या सेकेण्डरी या समतुल्य होने चाहिए और सीमा मुरक्षा बल के निम्नलिखित पाठ्यक्रम अर्हता प्राप्त हों अर्थात् :—
  - (1) प्रविष्टि स्तर पर पद/पंक्ति के लिए षिहित आधारिक प्रशिक्षण पाठ्यक्रम।
  - (ii) प्लाटून शस्त्र/शस्त्र और सामरिक पाठ्यक्रम।
  - (iii) प्लाटून कमांडर (टीएसी) पाठ्यक्रम।
  - (iv) कम्पनी कमाण्डर (एसओए) पादयक्रम।
  - (v) मभी निरीक्षक/मूबेदार (साधारण इयूटी) के लिए सर्विस कंपनी में दो वर्ष की मेवा या मूबेदार (संचार) के लिए इयूटी बटालियन में दो वर्ष की सेवा।

परन्तु यह कि सर्विम कंपनी/इ्यूटी बटालियन में दो वर्ष का काल का उपग्रंध निम्नलिखित सूबेदार/निरीक्षक के प्रवर्ग पर लागू नहीं होगा :---

- (क) निरीक्षक/मूबेदार (बीजलेख)
- (ख) निरीक्षक/सूबेदार (वाटरविंग)

# (ख) प्रोन्त अधिकारियों के लिए:-

- (1) कनिष्ठ कमान पाठ्यक्रम
- (2) ड्यूटी बटालियन में सेवा कम्पनी में कम्पनी कमांडर के रूप में या सीमा सुरक्षा बल तोपखाना में बैटरी कमांडर के रूप में दो वर्ष का कमान अनुभव केवल उन अधिकारियों को छोड़कर जो सीमा मुरक्षा बल में केन्द्रीय क्रीडा टीम के सदस्य हैं।

	चिकित्सा प्रवर्ग शेप−1						
				,			
	13					14	
 ोन्निति के संबंध में ोन्निति समिति :—	विचार करने के लिए समूह '	'क'' विभागीय		संघ लोक	सेवा आ	योग के कार्य क्षे	त्र से छूट प्राप्त है।
1. महानि	देशक, सीमा सुरक्षा बल	· · · · · · ·	अध्यक्ष				
2. महानि	रीक्षक, सीमा सुरक्षा बल	—-	प्रदस्य				
<ul> <li>3. निदेश</li> </ul>	क/उप सचिव, गृह मंत्रालय	—- <del></del>	प्रदस्य				
. 4. उप म 	हानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल	<del></del>	म <b>दस्य</b> 			_	
1	2	3	4	5	6	7	
. सहायक कमाण्डे (साधारण इयुटी)	ट इ्यूटी पद — 1280* परीवीक्षा आरक्षित — 93 प्रतिनियुक्ति आरक्षित — 96 1469 (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा मकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अननुस्रचिवीय	8000-275~ 13500 रू.	योग्यता के आधार पर चयम	नहीं -	अनुसूचित जा और सरकार अस्य पिछड़े विशेष पवर्ग के सरकार द्वारा सम् गए आदेशों के सकर्ता है। टिप्पण:—- करने के लिए वि	19 से 25 वर्ष के बी ति/अनुस्चित जनजा की नीति के अनुस् वर्गों के लिए और अ व्यक्ति के लिए केर्द ग्य-समय पर जारी कि अनुसार 1; श्यिल की भारा सीमा अवधा निर्णायक तारीख कलण नाई होगी, जिसमें सी ताने वाले स्थिततयों वे परीक्षा होगी।
	8				9		10
(i) किसी मान्यत	ग्राप्राप्त विश्वविद्यालय या संस	थान से डिग्री या सम	——— —— मतुल्य		लागृ न	 हीं होता	
उपलब्धि अ	ोर का ''बी'' या ''सी'' प्रम् तिरिक्त अर्हता होगी। हार द्वारा विहित स्कीम के अ			तिभाषाली -			

# सीधी भर्ती द्वारा

## शारीरिक और चिकित्सा स्तर

1. न्यूनतम शारीरिक स्तर अवश्य होना चाहिए

ऊँचाई —

165 सें. मी.

मीना -

81 सें. मी. (बिना फुलाव के)

86 सें.मी. (फुलाव सहित)

भार

\_

50 कि.ग्राम

2. दृष्टि चश्मे सहित या बिना चश्मे के

दूर	दृष्टि	् पास की दृष्टि			
बेहतर ऑख	खराब आँख	बेहतर ऑख	खराब ऑख		
6/6	6/12	जे. I	जे. ॥		
या					
6/9	6/9				

- रंग दृष्टि : रंग दृष्टि उत्तीर्ण होना चाहिए।
- अभ्यर्थी के पॅर अंतिजान या सपाट पैर या आंखों से तिर्यक नहीं होना चाहिए। उन्हें अच्छे मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य का होना चाहिए
   और उनमें कर्तव्यों के कुशल निर्वहन में रुकावट पैदा करने वाला कोई शारीरिक विकृति नहीं होनी चाहिए।
- अभ्यर्थी को लिखित परीक्षा, साक्षात्कार और शारीरिक दक्षता परीक्षण उत्तीर्ण होना चाहिए।

11

ı

# प्रोन्ति द्वारा :—

- प्राधिकृत पदों का 50% मीधी भर्ती द्वारा
   (जिसमें निर्युक्त अल्प सेवा कमीशन के ऐसे अधिकारियों से एमी (डीई) के 10% सिमलित हैं) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
- प्राधिकृत पदों का 33% प्रोन्नित द्वारा।
- प्राधिकृत पदों का 17% सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्ति द्वारा।
- (क) ऐसे मूबेदार/निरीक्षक/मृबेदार मेजर (साधारण ड्यूटी/दूरमंचार/ साइफर/वाटरविंग) जिन्होंने 6500~10500 रु. की श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

12

- (ख) जो किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय शिक्षा बोर्ड का मैट्रिक या सेकेण्डरी या समतुल्य होने चाहिए और मीमा सुरक्षा बल के निम्नलिखित पाठ्यक्रम अर्हता प्राप्त हों अर्थात् :—
  - (i) प्रविष्टि स्तर पर पद/पंक्ति के लिए विहित आधारिक प्रशिक्षण पाउथक्रम।
  - (11) प्लाट्न शस्त्र/शस्त्र और सामरिक पाठ्यक्रम।
  - (iII) प्लाट्रून कमांडर (टीएसी) पाठ्यक्रम।
  - (iv) कम्पनी कमाण्डर (एसओए) पाठ्यक्रम।
  - (v) सभी निरीक्षक/सूबेदार (माधारण इयूटी) के लिए सर्विस कंपनी में
     दो वर्ष की सेवा या मृत्रेदार (संचार) के लिए इयूटी बटालियन में दो
     वर्ष की सेवा।

परन्तु यह कि सर्विस कंपनी/ङ्यृटी बटालियन में दो वर्ष का काल का उपबंध निम्नलिखित सूबेदार/निरीक्षक के प्रवर्ग पर लागू नहीं होगा :—

- (क) निरीक्षक/सूबेदार (बीजलेख)
- (ख) निरीक्षक/सूबेदार (वाटरविग)

- (ग) ऐसे निरीक्षक/सूबेदार (साधारण ड्यूटी) जो इंजीनियरी शाखा विशेष मरम्मत संगठन, विशेष उपकरण कार्यशाला, केन्द्रीय कार्यशाला और स्टोर मोटर परिवहन कार्यशाला और अन्य तकनीकी कार्यशालाओं में किनिष्ठ इंजीनियर के रूप में या महानिदेशक सीमा सुरक्षा बल द्वारा तकनीकी रूप में घोषित पदों पर कार्य कर रहे हैं।
- (घ) सीमा सुरक्षा बल की केन्द्रीय क्रीडा टीम के निरीक्षक/सूबेदार।चिकित्सा प्रवर्ग शेप-1
- सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा :—
   केन्द्रीय सरकार द्वारा विहित स्कीम के अनुसार।

चिकित्सा प्रवर्ग शेप-1

13	,	14
केन्द्रीय पुलिस संगठन में सहायक कमांडेंट के रूप में सीधी भर्ती/अल्प सेवा कमीशन प्राप्त अधिकारियों के लिए सम्मिलित चयन बोर्ड :—		संघ लोक सेवा आयोग के कार्य क्षेत्र से छूट प्राप्त है।
<ol> <li>िकसी केन्द्रीय अर्द्ध सैनिक बल का महानिदेशक</li> </ol>	—अध्यक्ष	
2. किसी केन्द्रीय अर्द्ध सैनिक बल का अपर महानिदेशक/महानिरीक्षक	—सदस्य	
<ol> <li>गृह मंत्रालय का एक अधिकारी जो उप सचिव की पंक्ति के नीचे का न हो</li> </ol>	—सदस्य	•
4. किसी केन्द्रीय अर्द्ध सैनिक ग्रल का उप महानिरीक्षक	—सदस्य	

[फा. मं. 17/41/97-का/सीसुबल/का-III] ए. भट्टाचार्य, अवर सचिव

#### New Delhi, the 28th June, 2001

G.S.R. 351.—In exercise of the powers conferred by clause (b) and (c) of sub-section (2) of Section 141 of the Border Security Force Act 1968 (47 of 1968) and in supersession of the Border Security Force (Semority, Promotion and Superannuation of Officers) Rules, 1978 and the Border Security Force (Assistant Commandant) Recruitment Rules, 1985 except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules, namely —

#### 1 Short title and commencement.—

- (1) These rules may be called the Border Security Force (General Duty Officers) Recruitment Rules, 2001.
- (2) They shall come into Force on the date of their publication in the Official Gazette.

#### 2 Definition —

In these rules, unless the context otherwise requires.—

- (a) "Government" means the Government of India.
- (b) "Grade" means the grade of the cadre.
- (c) "Schedule Castes", "Schedule Tribes" and "OBC" shall have the same meanings as assigned to them respectively in clauses (24) and (25) of article 366 of the Constitution.

The words and expressions used herein but have not been defined shall have the same meanings assigned to them in Border Security Force Act, 1968 and Border Security Force Rules, 1969.

## 3 Numbers, Classification and Scale of Pay.—

The number of posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto

#### 4 Method of recruitment, age-limit, qualification etc.—

The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

#### 5. Initial constitution.—

- (1) Officers holding posts in the General Duty Officers Cadre immediately before commencement of these rules (on the regular basis), shall be deemed to have been appointed in accordance with the provisions of these rules.
- (2) The regular continuous service of officers referred in sub-rule (1) in the respective grades immediately before commencement of these rules shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension in the service.

#### 6. Maintenance.—

Subject to the initial constitution as indicated in Rule 5, every post remaining unfilled and every vacancy that may arise there after shall be filled in accordance with the provisions as contained in the Schedule.

#### 7 Seniority ~

- (1) All officers holding a higher rank shall be senior to officers holding a lower rank.
- (2) In a particular rank seniority of officers appointed to any post shall be determined in accordance with the order of selection for appointment to that post
- (3) Subject to the provisions of sub-rule (2) inter-se-seniority amongst officers holding the same rank shall be as follows namely:—
  - (1) Semonty of officers promoted on the same day shall be determined in the order in which they are selected for promotion to that rank.
  - (ii) Seniority of direct entrants shall be determined in accordance with the aggregate marks obtained by them before the Selection Board and at the passing out examination conducted at the Border Security Force Academy.
  - (iii) Seniority of temporary officers, subject the provisions of clauses (1) and (ii) shall be determined on the basis of the order of merit at the time of their selection and officers selected in an earlier batch will be senior to officers selected in subsequent batches,
  - (iv) Semonty of officers, subject to the provisions of clauses (i), (ii) and (iii) shall be determined according to the date of their continuous appointment in that rank:
    - Provided that in case of direct entrants, the date of appointment shall be the date of commencement of their training course at the Border Security Force Academy;
  - (v) Seniority of re-employed officers in a particular rank shall be determined from the date of their reemployment in that rank;
  - (vi) A serving Army Officer shall maintain his seniority as between himself and other Army Officers within a particular rank and a Serving Officer of the Indian Police Service shall maintain his seniority as between himself and other officers of the Indian Police Service within a particular rank;

(vii) Inter-se-seniority amongst officers of the Indian Police Service, the Army and the Border Security Force shall be determined according to the date of continuous service in that rank:

Provided that where the seniority has already been determined and fixed shall not be affected.

#### 8. Appointment.---

Officers who have completed their qualifying/cligibility service as contained in the schedules annexed to these rules, shall only be considered for appointment on promotion, deputation or re-employment if they are in prescribed medical category SHAPE-I.

#### 9. Liability of service.—

Any person appointed to any category of posts under these rules shall be liable to serve anywhere in India or abroad.

## 10. **Disqualification** .— No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person

shall be eligible for appointment under these rules:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

#### 11 Ineligiblity of aliens.—

No person who is not a citizen of India shall, except with the consent of the Central Government signified in writing be appointed or employed under these rules.

Provided that nothing contained in these rules shall debar the appointment, enrolment or employment of a subject of a Nepal, Sikkim or Bhutan under these rules

#### 12 Superannuation.--

The Officer holding posts higher than that of a rank of Commandants shall retire from service on the afternoon of the day of the month in which they attain the age of sixty years; and Officers of other ranks shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which they attain the age of fifty-seven years:

Provided that an officer whose date of birth is the first of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of sixty years or fifty seven years, as the case may be.

#### 13. Power to relax.—

Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

#### 14. Saving.—

Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### 15 Interpretation.—

If any question relating to the interpretation of these rules arises, it shall be decided by the Central Government.

## 16. Relaxation.-

Officers required to hold the particular ranks specified in the schedule and who have not qualified mandatory courses, shall qualify the mandatory courses prescribed for a particular rank within a period of two years from the date of commencement of these rules. The relaxation shall be deemed as ceased on completion of two years period.

[PART II—SEC. 3(i)]

### **SCHEDULE**

			SCHEDULE		
Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection by merit or selection- cum-seniority	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension Rules, 1972)
1	2	3	4	5	6
Director General	*1 One (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 26000 fixed	Not applicable	No
Age limit for direct recruits		nal and other qualifica- nired for direct recruits	Whether age and educational qualifications proscribed for direct recruits will appl in the case of proscess	bation, if any	Method of recruitment whether by direct recruit- ment or by promotion or by deputation/absorp- tion and percentage of the posts to be filled by various methods
7	8		9	10	11
Not Applicable	Not appli	cable	Not Applicable	Not applicable	By deputation of Indian Police Service Officers.
In case of recruit tion/obsorption, g deputation/obsor	grades from wh	nich promotion/	If a Departmental I Committee exists, composition	what is its Union Comn	nstances in which Public Service hission is to be ted in making ment
	12		13		14
Director Ger		cers holding post of or equivalent and as such.	By appointment co of Cabinet.	ommittee Not a	pplicable
<u> </u>	2	3	4	5	6
2 Additional Director General	*()1 One (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 22400-525- 24500/-	Not applicable	No

7	8		9	10	ı	11
Not Applicable	Not applicable		Not Applicat	ole Not app		By deputation of Indian Police Service Officers.
	12		13			14
Addl. Direct	: e Service Officers holdir or General of Police or e d for appointment as suc	quivalent	By appointmen of Cabinet.	t committee	Not app	plicable
1	2 3		4			6
3. Inspector * General (General Duty)	17 Seventeen General (2001) Service (3201) Service (4201) Service	Group 'A'	Rs.18400-500 22400	Selection	by merit	No
<del></del> 7	8	•	9	10		11
Not Applicable	Not applicable	Not		Not applicable	,	33-1/3% By promotion of Cadre Officers, 66-2/3% By deputation of Indian Police Service Officers.
	12	,	13	<u></u>		14
General o who have years grow two years General. (2) Should ha training a General, I from time Medical C By deput (1) Indian Po empanelle	ongst Deputy Inspector f Border Security Force rendered twenty four up 'A' service including as Deputy Inspector ave undergone course/ s prescribed by Director Border Security Force to time. Category SHAPE-I	Committ (1) Secre Hom (2) Direct Bord (3) One from (To b) (4) Spec	A' Departmental ee for considering etary, Ministry of e Affairs. ctor General for Security Force. Director General, other CPOs. oe nominated by the ial Secretary/ Added etary, Ministry of	ng Promotion	–Member	г
			<del></del>		<del> </del>	
l Deputy Inspector General (General Duty)	*51 Fifty one General (2001) Service *Subject to Gazetted variation Non-Mid dependent on work load.	Group'A' 1,	4 Rs.16400-450- 20000	Selection	n by merit	No

	7	. 8	. 9	10	11
Not A	Applicable	Not applicable	Not Applicable	Not applicable	<ul> <li>(i) 60% by promotion of cadre officers</li> <li>(ii) 30% by deputation of Indian Police Service Officers</li> <li>(iii) 10% by deputation of serving Army Officers  OR  Re-employment of Army Officers</li> </ul>
		12		3	14
(a) (b) (c)	General of with one ye on regular! Group 'A' s Medical ca Should hav training as General, Be time to time By deputar Indian Policinspector Coentre and By re-emplofficers of Medical Ca Serving An Brigadier of as Deputy!	Deputy Inspector Border Security Force ear service in the grade basis (with twenty years ervice) tegory SHAPE-I e undergone course/ prescribed by Director order Security Force from e.	Group 'A' Departm Committee for cons (1) Secretary, Minis Home Affairs. (2) Director Genera Border Security (3) One Director Ge from other CPO (To be nominate (4) Joint Secretary, Ministry of Hon (5) A nomince of Do of Personnel and s.	ental Promotion idering Promotion try of —Chairman f, Force, —Member neral, s. d by the Chairman), — ne Affairs — epartment	Exempted from the purview of the Union Public Service Commission
	attain the a	ge of superannuation.			
1		2	3	4	5
E In G	dditional Deputy Ispector Ideneral General Duty).	*58 Fifty Eight (2001) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 14300 18300 Spi. Pay Rs. 400/-	400- Selection by merit
		7		8	9
	6 		, N	ot applicable	Not applicable
	No	Not applicabl	14	or applicable	Tot approade

10		11		12		
Not applica	ble By I	Promotion	By Promotion :			
			Security Fo service in the years Group (i) Two ye dant in	on of Commandant of Borde ree with two years regula he grade with total eighteen 'A' service and having:— ars command as Comman a duty Battalion.		
			Course.	gone Higher Command		
			Medical cate	egory SHAPE-I		
	13		14			
Group 'A' Depar	tmental Promotion	Committee for		purview of the Union		
onsidering prom			Public Service Com			
I. Director Ger	eral, Border Security	Force —Chairma	n			
2. Joint Secreta	ry, Ministry of Hom	e Affairs —Member	r			
3. Inspector Ge	neral, Border Securi	ty Force —Men	ıber			
4. Inspector Ge	neral, Border Securit	y Force —Mem	ber			
1	2	3	4	5		
6. Commandant (General Duty).	235* (Two hundred thirty five) (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 14300-400- 18300	Selection by mcrit		
	•			•		
6	7	8		9		
No	Not applicat	ole Not app	olicable	No		
. 10		11		12		
Not applic	able By	Promotion	Border Sec regular serv fifteen yea	on of Second-in-Command ourity Force with two year ice as 2nd-in-Command with the Group 'A' service an following qualification:—		

	4
- 1	

- (i) Senior Command course qualified
- (ii) Two years service as 2nd-in-Command duty Battalion.

Medical category SHAPE-I

(Note.—The Central Government by issue of specific order may prescribe certain number of posts to be manned by Indian Police Service Officer.)

1	Indian Police Service Officer.)					
	•					
13				14	,	
Group 'A' Depa considering pro	rtmental Promotion motion :—	n Committee for		Exempted from the purview of Union Public Service Commission.		
Director Ge     Border Sec	•	Chairman				
<ol> <li>Joint Secret Ministry of</li> </ol>	tary, Home Affairs	—Member				
<ol> <li>Inspector G Border Sec</li> </ol>		—Member				
4. Inspector C Border Sec		—Member				
1 .	2	3	4		5	
7. Second-in- Command (General Duty)	161* (One hundred sixty one) (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A Gazetted Non-Ministerial		000-375-	Selection by merit	
6	7		8		9	
No	Not applic	able	Not applicable		Not applicable	
10	)	11			12	
Not appli	cable B	y Promotion	By Pron	notion :—	-	
			tl re	he Border egular sei	ion of Deputy Commandant of Security Force with two years vice in the grade and cleven up 'A' service with:—	
			(.	manda Regin	rears Service as Deputy Com- ant in a duty Battalion or as nent Commander in Border Sc- Force Artillery, and	

					12	
					ave qualified one of the fol- courses:—	
				Battalion Supporting Wo Medium Machine Gun/M Field Engineering, and		
					ed Junior Command Course egory SHAPE-I	
13			- <u>-</u>	14		
considering prom	otion :—	tion Committee for		empted from the blic Service Con	e purview of Union nmission.	
Director Gen     Border Secur	rity Force	—Chairman				
•	Home Affairs	Member				
3. Inspector Ge Border Secu		—Member				
4. Inspector Ge Border Secur		Mcmber				
1	2	3		4	5	
8 Deputy Commandant (General Duty)	913* (Nine hundred thirteen) (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A Gazetted Non-Ministerial		s. 10000-325- 5200/-	Selection-cum-seniority	
6		7	8	<u> </u>	9	
No	Not app	licable	Not applicable		No	
10		11			12	
Not applied	able	By Promotion	<b>By</b> 1.	of the Bord years regul having qua (a) For Dia (1) Young	on of Assistant Commandant der Security Force with six ar service in the grade and difficd following courses:— rect Entry Officers Officers Course nando and weapon training)	

12 (b) For Promotee Officers . (i) Junior Command Course II. Two years command experience as Company Commander of Service Coy in duty battalion or as Battery Commander in Border Security Force Artillery except for those officers who are in central sports team of Board Security Force. Medical category SHAPE-I. 13 14 Group 'A' Departmental Promotion Committee for Exempted from the purview of Union considering promotion :-Public Service Commission. 1 Director General, Border Security Force -Chairman 2. Inspector General, Border Security Force —Member 3 Director/Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs —Member 4 Deputy Inspector General, Border Security Force ---Member 3 1 2 5 9 Assistant Duty -1280General Central Rs. 8000-275-Selection by merit Service Group 'A' 13500 Commandant Post Proba-Gazetted (General Duty) tion reserve ---93 Deputation Non-Ministerial --96 reserve 1469\* (2001)\*Subject to variation dependent on workload. 8 6 Degree from a recognised Not applicable Male candidates between 19 to 25 (i) No University/Institution years age relaxable in the case of Scheduled Castes/Scheduled Tribes or equivalent Possession of NCC 'B' or 'C' and Other Backward Classes as per Government Policy. Candidates certificate or outstanding

and other special categories of per-

sons in accordance with the orders

issued by the Central Government

from time to time.

achievements in sports or athletics will be an added

Physical/Medical standard as

qualification.

(iii)

#### Note:-

The crucial date for determining the age limit will be 1st July of the calendar year in which written examination is held for direct recruitment.

per the scheme prescribed by

the Central Government

## **By Direct Recruitment** Physical and Medical Standard

(1) Must satisfy minimum physical standard namely :--Height -165 cms

Chest \— 81 cms (un-expanded) 86 cms (expanded)

Weight -- 50 kg

(2) Eye sight (with or without glasses) Distant-vision Near

Vision Better Worse Better Worse eye eye eye eye (Correct vision) (Corrected vision) 6/6 6/12 j. I j. II or 6/9

6/9

- (3) Colour Vision: Must pass the colour vision.
- (4) The candidates must not have knock knee, flat foot or squint in eyes.

They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties

(5) Candidates will have to pass the written test, interview and physical efficiency test.

10

11

12

#### Two years

- 1 Direct Recruitment of 50% of 1. By Promotion:—Of authorised posts [including 10% of AC (DE) from amongst the released Short Service Comby direct recruitment.
- 2 Promotion of 33% authorised posts
- 3 Limited Departmental competitive examination 17% of authorised posts failing which by promotion.

- (a) Subcdars/Inspectors/Subcdar Major General Duty/ Communication/Cipher/Water Wing/with three years regular service in the grade of Rs. 6500--10500.
- mission Officers] failing which (b) Must be Matriculate or Higher Secondary or an equivalent qualification of recognised Board of Education/ University and must have qualified the following courses of Border Security Force namely --
  - (1) Basic training course prescribed for the post/rank at the entry level
  - (ii) Platoon weapon/Weapon and Tactics course.
  - (in) Platoon Commander (fat.) Course.
  - (iv) Coy Commander (SOs) course
  - (v) Two years service in Service Coy for all Inspi/ Subedar (General Duty) or two years service in a

duty Battalion for Subedar (Communication):

Provided that the provision of two years tenure in Service Coy/Duty Battalion will not apply to the following category of Subcdars/Inspectors —

- (a) Inspector/Subcdar (Cipher)
- (b) Inspector/Subedar (Water Wing)
- (c) Inspector/Subedar (General Duty) working as Junior Engineer in Engineering Branch, Special Repair Organisation, Special Instrument Workshop, Central Workshop and Stores, Motor Transport Workshops and other Technical Workshops or those working in posts declared as technical by Director General Border Security Force
- (d) Inspectors/Subedars in Central Sports team of Border Security Force.

Medical Category SHAPE-I

2 By Limited Departmental Competitive Examination As per the scheme prescribed by the Central Government.

Medical Category SHAPE-I

13		14 .		
Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion :—		Exempted from the purview of the Union Public Service Commission.		
<ol> <li>Director General,         Border Security Force     </li> <li>Inspector General,         Border Security Force     </li> </ol>	—Chairman —Member			
<ol> <li>Director/Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs</li> </ol>	Member			
Deputy Inspector General,     Border Security Force	Member			
Combined Selection Board for direct recruice Commissioned Officers as Assistant Comma Police Organisation		I		
<ol> <li>Director General, of any Central Para Military Force</li> </ol>	—Chairman			
2 Additional Director General/ Inspector General of any Central Para Military Force	Member			
<ol> <li>An officer not below the rank of Deputy Secretary Ministry of Home Affairs</li> </ol>	Member			
4 Deputy Inspector General of any Central Para Military Force.	Member			

[F. No. 17/41/97-Pers/BSF/Pers-III]
A. BHATTACHARYYA, Under Secy.

# कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेशन मंत्रालय

## ( कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग )

# नई दिल्ली, 19 जून, 2001

सा. का. नि. 352.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कार्मिक लोक, शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो में इलैक्ट्रानिक आंकड़ा प्रक्रमण के विशेष पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्निन्धित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ**.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक लोक, शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय, केन्द्रीय अन्वेषण रूप्ते। समृह 'क' और समृह 'ख' पद भर्ती नियम, 2001 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
  - 2. लागू होना. ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पद को लागू होंगे।
- . 3. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्स 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. **भर्ती की पद्धित, आयु सीमा, और अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु सीमा, और अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 5. निर<mark>हता.</mark>—वह व्यक्ति
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या
- ं (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है : उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अर्धान अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बायत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्ति इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय मरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

# अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन अथवा ज्येष्ठता के आधार पर चयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु मीमा	सेवा में ओड़े गए वर्षों का फायदा अनुजेय है या नहीं
<del></del> 1 -	2	3	4	5	6	7
1. प्रधान सिस्टम विश्लेपक	(2001) *कार्यभार के	सेवा, समह 'क' राजपत्रित अननुसचिवीय		- योग्यता के आधार पर चयन	50 वर्ष नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल कर सकती है। टिप्पण:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के	

लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
(न कि वह अंतिम तारीख जो असम,
मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम,
मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम,
जम्मू-कश्मीर राज्य के लददाख खंड,
हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति
जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड,
अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्वीप
के अभ्यर्थियों के लिए बिहित की गई है।)

मीधे भर्ती किए जाने वालं व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागु होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो

8

Q

10

आवश्यक :

क (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्विधिद्यालय से कम्प्यूटर अनुप्रयोग या कम्प्यूटर विज्ञान में मास्टर डिग्री या प्रौद्योगिकी में मास्टर डिग्री (कम्प्यूटर अनुप्रयोग में विशेषज्ञता के साथ) या कम्प्यूटर इंजीनियरिंग या कम्प्यूटर विज्ञान या कम्प्यूटर प्रौद्योगिकी में इंजीनियरिंग में स्नातक या प्रौद्योगिकी में स्नातक, और

(॥) इलैक्ट्रानिक आंकड़ा प्रक्रमण संबंधी कार्य में आठ वर्ष का अनुभव जिसमें से डिजाइन, विकास या सूनिक्स या विंडो नेटवर्किंग, विंडोज, रिलेशनल डाटा बेस मैनेजमेंट सिस्टम (ऑरकल 7 या हायर वरसन), इनवाइरनमेंट और डेवलैपमेंट टूल्प जेंस सी, सी++ और विजयुअल सी++ में कम्प्यूटरीकृत सृचना संचयन और संबंधित सूचना को अद्यतन बनाने संबंधी व्यवस्था के संयोजन में चार वर्ष का अनुभव हो।

## अथवा

- ख (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में कम्प्यूटर अनुप्रयोग अथवा कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री या इलैक्ट्रानिक या इलैक्ट्रानिक और मंचार इंजीनियरिंग में डिग्री, और
- (n) इलेक्ट्रॉनिक ऑकड़ा प्रक्रमण संबंधी कार्य में दस वर्ष का अनुभव जिसमें में डिजाइन, विकास या यृनिक्स अथवा विंडो नेटवर्किंग, विंडोज, रिलेशनल डाटा बेस मैनेजमेंट सिम्टम (ऑरकल 7 अथवा हायर वरसन), इनवाइरनमेंट और डेकलैपमेंट ट्रूल्य यथा सी, सी.++ और विजयुअल सी ++ में कम्प्यूटरीकृत भूचना संचयन और उसे अद्यतन बनाने की व्ययस्था के संयोजन में पांच वर्ष का अनुभव हो।

टिप्पण : 1— अर्हताएं अन्यथा मुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक मया आयोग के विवेकानुमार शिथिल की जा सकती हैं।

आयु : नहीं

शैक्षिक अर्हताएं : हां

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के

लिए एक वर्ष

टिप्पण: 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन-जाजियों के अध्यधियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तयों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यथियों के पर्याप्त संख्या में उद्धृत होने की संभावना नहीं है। वांछनीय:

यम्यूनिकेशन प्रोटोकोल और इनक्रिप्शन तकनीकों का ज्ञान।

भर्ती की पद्धित, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

पोन्नित जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) और दोनों ही के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। **प्रोन्नति** : वरिष्ठ सिस्टम विश्लेषक जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा

की है।

टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी

12

टिप्पण: जहा ऐसे कानष्ठ व्यक्तियों के सबध में जिन्होंने अपनी अहंक/पात्रता सेवा पूरा कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कानष्ठ व्यक्तियों महित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिविक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

# प्रतिनियुक्ति ( अल्पकालिक संविदा सहित )

केन्द्रीय मरकार अथवा राज्य मरकारों अथवा त्रिश्वविद्यालयों अथवा मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं अथवा पिब्लक मेक्टर उपक्रमों अथवा अर्ध-मरकारी, कानूनी अथवा स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (1)जो नियमित अधार पर सदृश्य पद धारण किए हुए हैं या
- (ii) जिन्होंने 10000~15200 रु. के या ममतुल्य घेतनमान घाले पद पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं। (पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्त पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।) इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्तित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्तित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्तित समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा 13 समूह 'क' विभागीय प्रोन्नित समिति ( प्रोन्नित पर विचार सीधी भर्ती और प्रतिनियुक्ति पर करने के लिए):— अधिकारी की नियुक्ति (जिसमें अल्प-ा अध्यक्षा/भदस्य, संघ लोक सेवा आयोग कालिक संविदा भी है) करते समय — अध्यक्ष (2) अपर माचव (सतर्कता) अथवा संयुक्त सचिव संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श --सदस्य (अतर्कता), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग करना आवश्यक है। (3) संयुक्त । भदेशक, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो —सदस्य समृह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति ( पष्टिकरण पर विचार करने के लिए):---(1) अपर सचिव (सतर्कता) अथवा संयुक्त सचिव —अध्यक्ष (सतर्कता), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग (11) संयुक्त निदेशक, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो -सदस्य (III) पुलिस उपमहानिरीक्षक, अथवा उपनिदेशक, (प्रशासन), —सदस्य केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो 4 3 5 7 2 6 40 वर्ष 2. वरिष्ठ सिस्टम \*06 साधारण केन्द्रीय 10000-325-वरिष्ठता के नहीं विश्लेपक सेवा, समूह 'क' केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय (2001) 15200 ₹. आधार पर \*कार्यभार के पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों राजपत्रित चयन। के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए आधार पर अननुसचिवीय परिवर्तन किया पांच वर्ष तक शिथिल कर सकती है। टिप्पण:--आयु-सीमा अवधारित करने जा सकता है। के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेबालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए त्रिहित की गई हैं।) 9 10 मीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के आयु : नहीं आवश्यकः शैक्षिक अर्हताएं : हां लिए एक वर्ष। किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा समकक्ष से कम्प्यूटर **第(1)** 

अनुप्रयोग या कम्प्यूटर विज्ञान में मास्टर डिग्री या प्रौद्योगिकी में मास्टर डिग्री (कम्प्यूटर अनुप्रयोग में विशेषज्ञता के साथ) या

कम्प्यूटर इंजीनियरिंग या कम्प्यूटर विज्ञान या कम्प्यूटर प्रौद्योगिकी में इंजीनियरिंग में स्नातक या प्रौद्योगिकी में स्नातक, और

इलैक्ट्रॉनिक आंकडा प्रक्रमण संबंधी कार्य में पांच वर्ष का (ii) अनुभव जिसमें से यूनिक्स या विंडोज़ नेटवर्किंग, विंडोज, रिलेशनल डाटा बेस मैनेजमेंट सिस्टम (ऑरकल ७ या हायर वरसन), इनवाइरनमेंट और डेवलैपमेंट टूल्स यथा विज्युअल सी++ में साफ्टवेयर सिस्टम डेवलैपमेंट और सिस्टम मैनेजमेंट में दो वर्ष का अनुभव हो।

#### अथवा

- ख (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा समकक्ष से कम्प्यूटर अनुप्रयोग अथवा कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री अथवा इलैक्ट्रॉनिक या इलैक्ट्रॉनिक और संचार इंजीनियरिंग में डिग्री, और
  - (ii) इलैक्ट्रॉनिक आंकडा प्रक्रमण संबंधी कार्य में सात वर्ष का अनुभव जिसमें से यूनिक्स अथवा विंडोज नेटवर्किंग, विंडोज, रिलेशनल डाटा बेस मैनेजमेंट सिम्टम (ऑरकल 7 अथवा हायर वरसन). इनवाइरनमेंट और डेवलैपमेंट ट्रल्स यथा विज्युअल सी.++ में सॉफ्टवेयर सिस्टम डेवलैपमेंट और सिस्टम मैनेज्मेंट में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव हो।

#### अथवा

- ग. (i) विश्वविद्यालय कार्यक्रम के अधीन प्रस्तावित इलैक्ट्रॉनिक प्रत्यायित कम्प्यूटर पाठ्यक्रम कार्यक्रम के अंतर्गत 'ए' लेवल का डिप्लोमा अथवा कम्प्यूटर अनुप्रयोग में स्नातकोत्तर डिप्लोमा, और
  - (ii) इलैक्ट्रॉनिक आंकड़ा प्रक्रमण संबंधी कार्य में आठ वर्ष का अनुभव जिसमें से यूनिक्स या विंडोज नेटवर्किंग, विंडोज, रिलेशनल डाटा बेस मैनेजमेंट सिस्टम (ऑरकल ७ या हायर वरसन), इनवाइरनमेंट तथा डेवलैपमेंट ट्रल्स यथा विजयुअल सी ++ में सॉफ्टवेयर सिस्टम डेवलैपमेंट और सिस्टम मैनेजमेंट में चार वर्ष का अनुभव।

टिप्पण-1: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण-2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुस्चित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक मेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उद्धत होने की संभावना नहीं है।

#### वांछनीय :

कम्प्यूनिकेशन प्रोटोकोल और इनक्रिप्शन तकनीकों का ज्ञान।

11

12

13

14

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसमें अल्प-

प्रोन्ति : प्रोग्रामर जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवाकी है। कालिक संविदा भी है) टिप्पण : जहां ऐसे किनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में

समृह ''क'' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्ति/पुष्टि पर विचार करने के लिए):

सीधी भर्ती और प्रति-नियुक्ति पर अधिकारी की नियुक्ति (जिसमें अल्प-

12

13

14

अंध दोनां <mark>ही के न हो</mark> सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ण से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सिंहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रान्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

## प्रतिनियुक्ति ( अल्पकालिक संविदा सहित ) :

केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा विश्व-विद्यालयों अथवा मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं अथवा पब्लिक सेक्टर टपक्रमों अथवा अर्ध-सरकारी, कानूनी अथवा स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारी :—

- (क)(1) जो नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हुए हैं या
- (2) जिन्होंने 8000—13500 रु. के या समतुल्य वेतन-मान वाले पद पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है,

#### अथवा

- (3) जिन्होंने 7500—12000 रु. के या समतुल्य वेतन-मान वाले पद पर छ: वर्ष नियमित सेवा की है, **या**
- (4) जिन्होंने 6500—10500 रु. के या समतुल्य वेतन-मान वाले पद पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है,

#### और

(ख) जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं। (पोषक प्रवर्ग 🛪 ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

- (i) अपर सचिव (सतर्कता) अथवा संयुक्त सचिव (सतर्कता), , कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग —अध्यक्ष
- (ii) संयुक्त निदेशक,केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो —सदस्य

कालिक संविदा भी है) करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
3. प्रोग्रामर	*कायंभार के	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह 'क' राजपत्रित अननुसचिजीय			35 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिशिल की जा सकती है।)  टिप्पण:—आँयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख शारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालेंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्द्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	नहीं

#### आवश्यक :

- कि.सो मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर अनुप्रयोग या कम्प्यूटर विज्ञान 死.(1) में मास्टर डिग्री या प्रौद्योगिकी में मास्टर डिग्री (कम्प्यूटर अनुप्रयोग में विशेषज्ञता के साथ) या कम्प्यूटर इंजीनियरिंग या कम्प्यूटर विज्ञान या कम्प्यूटर प्रौद्योगिकी में इंजीनियरिंग में स्नातक या प्रौद्योगिकी में स्नातक, और
  - इलैक्ट्रानिक आंकडा प्रक्रमण संबंधी कार्य में यूनिक्स या विंडोज नेटवर्किंग,  $(\mathbf{u})$ विंडोज, रिलेशनल डाटा बेस मैनेजमेंट सिस्टम (ऑरकल 7), इनवाइरनमेंट और इंज्लैपमेंट ट्रल्स यथा विजयुअल सी++ में वास्तविक प्रोग्रामिंग के अनुभव सिंहत दो वर्ष का अनुभव।

#### अथवा

- ख.(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर अनुप्रयोग अथवा कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री अथवा इलैक्ट्रॉनिक या इलैक्ट्रॉनिक और संचार इंजीनियरिंग में डिग्री, और
  - (11) इलेक्ट्रॉनिक आंकड़ा प्रक्रमण संबंधी कार्य में तीन वर्ष का अनुभव जिसमें से यूनिक्स अथवा विंडोज नेटवर्किंग, विंडोज, रिलेशनल डाटा बेस मैनेजमेंट सिस्टम ( ऑरकल 7), इनवाइरनमेंट और डेवलैपमेंट ट्रल्स यथा विजयुअल सी. ++ में वास्तविक प्रोग्रामिंग का एक वर्ष का अनुभव।

## अथवा

- ग्.(1) विश्वविद्यालय कार्यक्रम के अधीन प्रस्तावित इलैक्ट्रॉनिक प्रत्यायित कम्प्यूटर पाठ्यक्रम कार्यक्रम के अंतर्गत 'ए' लेवल का डिप्लोमा अथवा कम्प्यूटर अनु-प्रयोग में स्नातकोत्तर डिप्लोमा, और
  - (11) इलैक्ट्रॉनिक आंकड़ा प्रक्रमण संबंधी कार्य में पांच वर्ष का अनुभव जिसमें से यूनिक्स या विंडोज नेटवर्किंग, विंडोज, रिलेशनल डाटा बेस मैनेजमेंट सिस्टम ( ऑरकल 7), इनवाइरनमेंट और डेवलैपमेंट टूल्स यथा विजयुअल सी++ में वास्तविक प्रोग्रामिंग का कम से कम दो वर्ष का अनुभव।

आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं :

हां।

सीधे भर्ती किए गए

और प्रोन्नत व्यक्तियां के लिए एक वर्ष।

10

g

टिप्पण-1: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अध्यर्थियों की दशा में संध लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण-2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों में अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है(हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उद्धत होने की संभावना नहीं है।

#### वांछनीय :

कम्यूनिकेशन प्रोटोकोल और इनक्रिप्शन तकनीकों का ज्ञान।

नियमित सेवा की है।

11

12

13

14

प्रोन्तित, जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसमें अल्प-कालिक मंविदा भी है) और दोनों हो के न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा। प्रोन्नितः सहायक प्रोग्रामर जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की

टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले हो पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति ( अल्पकालिक संविदा सहित ) :

केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा विश्व-विद्यालयों अथवा मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं अथवा पब्लिक सेक्टर उपक्रमों अथवा अर्ध-सरकारी, काननी अथवा स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारी:—

(क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 7500-12000 रु. के या समतुल्य वेतन- केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो मान वाले पद पर दो वर्ष नियमित सेवा की है,

#### अथवा

- (iii) जिन्होंने 6500-10500 रु. के या समतुल्य वेतन-मान वाले पद पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, अधवा
- (iv) जिन्होंने 5500-9000 रु. के या समगुल्य वेतन-मान वाले पद पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है,

समूह (क) विभागीय प्रोन्ति प्रत्येक अवसर पर संघ समिति प्रोन्ति (प्रोन्ति पर विचार लोक सेवा आयोग से करने के लिए): परामर्श करना आवश्यक

है।

- (1) अध्यक्ष या सदस्य संघ लोक सेवा आयोग--- अध्यक्ष
- (2) अपर सचिव (सतर्कता) या संयुक्त सचिव (सतर्कता), कार्मिक और प्रशिक्षण

विभाग - सदस्य

(3) संयुक्त निदेशक,केन्द्रीय अन्त्रेयण ब्यूरो — सदस्य

समूह (क) विभागीय प्रोन्नित समिति (पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए):

- (1) अपर सचिष अभ्यक्ष (सतर्कता) या संयुक्त सचिष (सतर्कता), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग
- (2) संयुक्त निदेशक,केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो —सदस्य

और

(ख) जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है। (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति या संविदा की अवधि,, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

1	2	3	4	5	6	7
. सहायक प्रोग्रामर	*65 (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अस्था समूह 'ख' राजपत्रित अननु- सचिवीय	6500-200- 10500 रु.	ह्यां ह्यां नहीं	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा पर जारी किए गए अनुदेशों या अनुसार सरकारी सेवकों के लि तक शिथिल की जा सकती हैं) टिप्पण : आयु सीमा अवधारि लिए निर्णायक तारीख भारत में से आवेदन प्राप्त करने के लिए अंतिम तारीख होगी। (न कि व जो असम, मेघालय, अरुणाचल मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिर्ग	समय-समय नहीं आदेशों के ए पांच वर्ष । त करने के अध्यर्थियों नियत की गई वह अंतिम तारीख । प्रदेश, मिजोरम,
					कश्मीर राज्य के लदाख खंड, ' लाहौल और स्पीति जिले तथा पांगी उपखंड, अंडमान और निक के अभ्यर्थियों के लिए विहित की	हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के जेबार द्वीप या लक्षद्वीप
		В			9	10
आवश्यकः					नहीं	दो वर्ष

(क)किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था अथवा समकक्ष से कंप्यूटर अनुप्रयोग या कंप्यूटर विज्ञान में मास्टर डिग्री या प्रौद्योगिकी में मास्टर डिग्री (कम्प्यूटर अनुप्रयोग में विशेषज्ञता के साथ) या कंप्यूटर इंजीनियरिंग या कंप्यूटर विज्ञान या कंप्यूटर प्रौद्योगिकी में इंजीनियरिंग में स्नातक या प्रौद्योगिकों में स्नातक

## अथवा

(ख)(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा समकक्ष से कंप्यूटर अनुप्रयोग या कंप्यूटर विज्ञान में डिग्री अथवा इलैक्ट्रॉनिक या इलैक्ट्रॉनिक और संचार इंजीनियरिंग में डिग्री,और

- (ii) वास्तिवक प्रोग्रामिंग में अनुभव सिंहत इलैक्ट्रॉनिक आंकड़ा प्रक्रमण संबंधी कार्य में दो वर्ष का अनुभव। अथवा
- (ग)(i) विश्वविद्यालय कार्यक्रम के अधीन प्रस्तातित इलैक्ट्रॉनिक प्रत्यायित कंप्यूटर पाटयक्रम कार्यक्रम के अंतर्गत 'ए' लेवल डिप्लोग्ग अप्ता कंप्यूटर अनुप्रवेश के सावकात्तर डिप्लोगा, और
  - (11) णास्त्रविक प्रोग्नाभिए में अनुभव सहित इलेक्ट्रॉनक आंकड़ा प्रश्रमण सवर्ध अध में तीन वर्ष का अनुभव।
- टिप्पण 1: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेका-नुसार शिथिल की जा सकती है।
- टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुभूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों में अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उद्धृत होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय: सी, सी ++ अथवा विजयुअल सी++ और ऑरकल में प्रोग्रामिंग, यूनिक्स के अधीन राइज आधारित कंप्यूटर सिस्टम पर रिलेशनल डाटा बेस मैनेजमेंट सिस्टम अथवा यूनिक्स यथा ऑपरेटिंग सिस्टम/विंडोज नेटवर्किंग अथवा विंडोज इनवाइरनमेंट का ज्ञान।

11	12	13	14
सिधी भर्ती टिप्पण: पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर अथवा लंबी बीग अथवा अध्ययन छुट्टी अथवा अन्य परिस्थितियों के कार एक वर्ष की अवधि अथवा अधिक के लिए चले जाने कारण हुई रिक्तियों को केन्द्रीय सरकार के अधीन उ अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति प्राधिकारी हारा भरा जाए:  (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों; या  (2) जिन्होंने रु. 5500-9000 वेतनमान वाले या प्रतृत्य पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की हैं; या  (3) जिन्होंने रु. 5500-8000 वेतनमान वाले या प्रतृत्य पदों पर छः वर्ष नियमित सेवा की हैं और  (ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती जिलने वाले व्यक्तियों के लिए विहित्त शैक्षिक अर्हतार अनुभव है।  (प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष अधिक नहीं होगी)।	लागू नहीं गरी ण के न सम- सम- केए एं और	समृह 'ख' विभागीय प्रोन्ति समिति (पृष्टि पर विचार करने के लिए): (1) संयुक्त निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो — अध्यक्ष (2) उप-निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो — मदस्य (3) निदेशक अथवा उप-सचिव, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग — सदस्य (4) प्रधान सिस्टम विश्लेषक, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो — सदस्य	सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 213/5/97-एवीडी-II] हरि सिंह, अवर सचिव

## MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

## (Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 19th June, 2001

- G.S.R. 352.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain posts of electronic data processing in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, in the Central Bureau of Investigation, namely:
- 1. Short title and commencement: (1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Central Bureau of Investigation, Group 'A' and Group 'B' posts Recruitment Rules, 2001.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts mentioned in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and scale of pay:—The number of the posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.
- 4. Method of Recruitment, age limit, other qualifications, etc.:—The method of Recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.
  - 5. Disqualifications.—No person, ---
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other-grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect any class or category of persons.
- 7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE**

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection by merit or Selec- tion by seniorit		Whether benefit of added years of service admissible
1	2	3	4	5	6	7
Principal System Analyst	01* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Scrvice Group 'A' Gazetted. Non-Ministerial.	Rs. 12000- 375-16500	Selection by merit	50 years. No (Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).	
					Note.—The crue determining the	

be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh. Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualification required for direct recruits

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of probation, if any

Method of Recruitment: whether by Direct Recruitment or by Promotion or by deputation/ absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

8

9

10

11

#### Essential:

Λ.(i) Master's Degree in Computer Application or Computer Science or Master of Technology (with specialisation in Computer Application) or Bachelor of Engineering or Bachelor of Technology in Computer Engineering or Computer Science or Computer Technology of a recognised University, and

(ii) Eight years' experience of electronic data processing work out of which four years' experience in design, development or organising computerised information storage and retrieval system in UNIX or WINDOW Networking, WINDOWS, Relational Data Base Management System (Oracle 7 or higher version), environment and development tools like C, C++ and Visual C++.

Age: No

Educational Qualification:

One year for

Promotion failing which by direct recruits deputation (including Short-ferm Contract) and failing both by direct recruitment.

OR

B (i) Degree in Computer Application or Computer Science or Degree in

Electronics or Electronics and Communication Engineering from a recognised University, and

(ii) Ten years' experience of electronic data processing work out of which five years' experience in design, development or organising computerised information storage and retrieval system in UNIX or WINDOW Networking, WINDOWS, Relational Data Base Management System (Oracle 7 or higher version), environment and development tools like C, C++ and visual C++...

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to till up the post reserved for them.

#### Desirable:

Knowledge of Communication Protocols and Encryption Techniques.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/ deputation/absorption to be made

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12

13

14

#### Promotion:

Senior System Analyst with five years' regular Committee (for considering service in the grade.

Note: Where juniors who have completed their (i) Chairman/Member, qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period (iii) Joint Director, Central Bureau for promotion to the next higher grade alongwith

# Group 'A' Departmental Promotion promotion):

Union Public Service Commissione—Chairman

(ii) Additional Secretary (Vigilance) or Joint Secretary (Vigilance), Department of Personnel and Training-Member

of Investigation-Member,

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (including short term contract).

12

their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service

## Deputation (including short-term contract)

Officers of the Central Government or the State Governments or Universities or recognised Research Institutes or Public Sector Undertakings on Semi-Government, Statutory or Autonomous Organisations.—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis;
- (ii) with five years' regular service in post in the pay scale of Rs. 10000-15200 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.
- (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation or contract including period of deputation or contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

# Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)

(i) Additional Secretary
(Vigilance) or Joint
Secretary (Vigilance),
Department of Personnel
and Training

.... Chairman

14

(ii) Joint Director, Central Bureau of Investigation

.... Member

(iii) Deputy Inspector
General of Police or
Deputy Director
(Administration),
Central Bureau of
Investigation

... Member

1	2	3	4	5	6	7
2. Senior System Analyst	6* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 10000- 325-15,200	Selection- cum-seniority	40 years (Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note.—The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing dafe prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura,	No.

6
Sikkim, Ladakh Division
of Jammu and Kashmir
State, Lahaul and Spiti
District and Pangi Sub-
Division of Chamba
District of Himachal
Pradesh, Andaman
and Nicobar Islands
or Lakshadweep).

8 9 10 Essential: Age: No One year for A.(i) Master's Degree in Computer

Educational direct qualification: Yes

Promotion failing which by deputation (including short recruits. term contract) failing both by direct recruitment.

11

- Application or Computer Science or Master of Technology (with specialisation in Computer Application) or Bachelor of Engineering or Bachelor of Technology in Computer **Engineering or Computer Science** 
  - or Computer Technology of a recognised University equivalent, and
  - (ii) Five years' experience of electronic data processing work out of which two years' experience in software system development and system management in UNIX or WINDOWS Networking, WINDOWS, Relational Data Base Management System (Oracle 7 or higher version), environment and development tools like visual C++. OR

B. (i) Degree in Computer Application or Computer Science or Degree in Electronics or Electronics and Communication Engineering from a recognised University or

equivalent, and

(ii) Seven years' experience of electronic data processing work out of which at least three years' experience should be in software system development and system management in UNIX or WINDOWS Networking, WINDOWS, Relational Data Base Management System (Oracle 7 or higher version), environment and development tools like visual C++.

1871 GI/2001-4A

OR

- C. (i) 'A' Level Diploma under Department of Electronic Accredited Computer Courses programme or post Graduate Diploma in Computer Application offered under University Programme, and
  - (ii) Eight years' experience of electronic data processing work out of which four years' experience in software system development and system management in UNIX or WINDOWS Networking, WINDOWS Relational data Base Management System (Oracle 7 or Higher version), environment and development tools like visual C++.
- Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
- Note 2: The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

#### Desirable:

Knowledge of Communication Protocols and Encryption Techniques.

12	13	14
Promotion: Programmer with five years' regular service in the grade. Note:- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the	Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Promotion/ Confirmation. (i) Additional Chairman Secretary (Vigilance) or Joint Secretary (Vigilance), Department of Personnel and Training.	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on

13

14

requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

## Deputation (including short term contract) :

Officers of the Central Government or the State Governments or Universities or recognised Research Institutes or Public Sector Undertakings or Semi-Government, Statutory or Autonomous Organisations, -

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; OR
  - (ii) with five years' regular service in post in the pay scale of Rs.8000—13500 or equivalent;

OR

- (iii) with six years' regular service in post in the pay scale of Rs.7500-12000 or equivalent; O R
- (iv) with eight years' regular service in post in the pay scale of Rs.6500—10500 or equivalent;

#### AND

- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.
- (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation or contract including period of deputation or contract in another ex-cadre post held immediately preceding appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt' of applications).

(ii) Joint Director, Member Central Bureau of Investigation. deputation (including short term contract).

1	2	3	4	5	6	7
Programmer	* 12 (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted Non-ministerial.	Rs.8000- 275- 13500	Selection by merit.	closing date for refrom candidates in closing date prescassam, Meghalay Pradesh, Mizoram Tripura, Sikkim, L Jammu and Kashn	o five ance ons or the nt from ial date for ge-limit shall be the eccipt of application India (and not the cribed for those in a, Arunachal , Manipur, Nagaland adakh Division of nir State, Lahaul and Pangi Sub-Division t of Himachal n and Nicobar

8	9	10	11
Essential:  A. (i) Master's Degree in Computer Application or Computer Science or Master of Technology (with specialisation in Computer Application) or Bachelor of Engineering or Bachelor of Technology in Computer Engineering or Computer Science	9 Age: No Educational qualification: Yes	On year for direct recruits and promotees.	Promotion failing which by deputation (including short term contract) failing both by direct recruitment.
or Computer Technology of a recognised University, and (ii) Two years' experience of electronic data processing work including experience of actual programming having worked in UNIX or WINDOWS Networking,			,
WINDOWS, Relational Data Base Management System (Oracle 7), environment and development tools like visual C++. OR			
B. (i) Degree in Computer			

Application or Computer Science or Degree in Electronics or Electronics and Communication Engineering from a recognised

(ii) Three year's experience in electronic data processing work out of which one year's experience

University, and

in actual programming in UNIX or WINDOWS Networking, WINDOWS, Relational Data Base Management System (Oracle 7), environment and development tools like visual C++.

OR

- C. (i) 'A' Level Diploma under Department of Electronic Accredited Computer Courses programme or post Graduate Diploma in Computer Application offered under University Programme, and
  - (ii) Four years' experience of electronic data processing work out of which at least two years' experience actual programming in UNIX or WINDOWS Networking, WINDOWS, Relational Data Base Management System (Oracle 7), environment and development tools like visual C++.
- Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
- Note 2: The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

#### Desirable:

Knowledge of Communication Protocols and Encryption Techniques.

12	13	14	,
****Propotion:	Group' A' Departmental	Consultation	—
Assistant Programmer with five	Promotion Committee (for	with Union	
years' regular service in the grade.	considering promotion).	Public	
	(i) Chairman or —Chairman	Service	
Note: Where juniors who have	Member, Union	Commission	
completed their qualifying or	Public Service Commission	necessary on	

13

14

each

eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation (including short term contract)

Officers of the Central Government or the State Governments or recognised Research Institutes or Universities or Public Sector Undertakings or Semi-Government, Statutory or Autonomous Organisations:—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; OR
  - .(ii) with two years' regular service in post in the pay scale of Rs.7500-12000 or equivalent; OR
  - (iii) with five years' regular service in post in the pay scale of Rs.6500-10500 or equivalent; OR
  - (iv) with eight years' regular service in post in the pay scale of Rs. 5500-9000 or equivalent; and
  - (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.
- (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation or contract including period of deputation or contract in another ex-cadre post held preceding immediately appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The

(ii) Additional —Member occasion.
Secretary (Vigilance)
or Joint Secretary
(Vigilance), Department of
Personnel and Training

(iii) Joint Director, —Member Central Bureau of Investigation

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation).

- (i) Additional . --Chairman Secretary (Vigilance) or Joint Secretary (Vigilance), Department of Personnel and Training.
- (ii) Joint Director, Member Central Bureau of Investigation.

maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the .closing date of receipt of applications).

1	2	3	4	5	6	7
4. Assistant Programmer	*65  (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted Non-ministerial.	Rs.6500- 200- 10500	Not applicable	closing date for re from candidates in closing date presc Assam, Meghalay Pradesh, Mizoram Tripura, Sikkim, L Jammu and Kashn	ns or he int from  al date for ge-limit shall be the ceipt of applications India, (and not the ribed for those in a, Arunachal Manipur, Nagaland adakh Division of hir State, Lahaul and Pangi Sub-Division t of Himachal n and Nicobar

8	9	10	11
Essential:	Not applicable	Two years	Direct recruitment.
A. Master's Degree in Computer			Note:
Application or Computer Science or			Vacuacies caused by the
Master of Technology (with			incumbent being away on
specialisation in Computer			deputation or long illness or
Application) or Bachelor of			study leave or under other
Engineering or Bachelor of			circumstances for a duration
Technology in Computer			of one year or more may be
Engineering or Computer Science or			fill by appointing authority
Computer Technology of a		•	on deputation from officers
recognised University or Institute or			under the Central Government:
equivalent.			
OR			(a) (i) holding analogous posts
B. (i) Degree in Computer			on regular basis; or
Application or Computer Science or			
Degree in Electronics or Electronics			(ii) with three years's regular
and Communication Engineering,			serivce in post in the pay
from a recognised University or	•		scale of Rs. 5500-9000 or
equivalent, and			equivalent; or
(ii) Two years' experience in			
electronic data processing work	,		(iii) with six years' regular
including experience of actual			service in post in the pay scale
programming.			or Rs 5000-8000 or equivalent; AND
OR			AND

9

8

C.(i) 'A' Level Diploma under
Department of Electronic Accredited
Computer Courses programme or
Post Graduate Diploma in Computer
Application offered under University
Programme, and
(ii) Three years' experience of

(ii) Three years' experience of electronic data processing work including experience of actual programming.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable:

Knowledge of programming in C, C++, OR visual C++ and in Oracle, Relational Data Base Management System to experience on RISE based Computer Systems under UNIX or UNIX like Operating Systems/WIN-DAWS Networking or WINDOWS (b) possessing the educational

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recuits under column 8.

(The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of the applications.)

12	13	14
Not applicable	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):	Consultation with Union Public Service Commission necessary
	(i) Joint Director (Administration), Central Bureau of Investigation—Chairman	while making direct recruitment.
	(ii) Deputy Director (Administration), Central Bureau of Investigation —Member	
	(iii) Director or Deputy Secretary, Department of Personnel and Training —Member	
	(iv) Principal System Analyst, Central Bureau of Investigation —Member	

## वित्त मंत्रालय

#### (आर्थिक कार्य विभाग)

## (मुद्रा एवं सिक्का)

नई दिल्ली, 12 जून, 2001

सा. का. नि. 353.—राष्ट्रपति संविधान के अनुष्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, (बैंक नोट मुद्रणालय, देवास समूह ''ग'') भर्ती नियम, 1975 का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं

## अर्थात् : ---

- (1) इन नियमों को वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग [बैंक नोट मुद्रणालय, देवास समूह ''ग'' (भर्ती) संशोधन] नियम, 2001 कहा जाएगा।
  - (2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- (3) वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग (बैंक नोट मुद्रणालय, देवास समूह ''ग'') भर्ती नियम- 1975 की अनुसूची में सम्बन्धित प्रविष्टियों तथा क्रम संख्या-19 क के बाद निम्नलिखित क्रम संख्या और प्रविष्टियां शामिल की जाएंगी अर्थात् :—

			अनुसूची		
क्र पदका सं. नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या चयन योग्यता (मेरिट) के आधार पर है या चयन सह वरीयता अथवा बगैर चयन के	
1	2	3	4	5	
19. बी. सहायक 7* (2001) *2001 कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय		सामान्य केन्द्रीय सेवा, (समूह 'ग') (अराजपत्रित)	5000150 8000 रुपए	चयन सह वरीयता	
सीधी भर्ती हेतू आ	यु सीमा	क्या जोड़े जाने व सेवा का लाभ अ		सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक एवं अन् अर्हताएं	
6		7		8	
लागू नहीं ह	ोता	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
क्या सीधी भर्ती के आयु एवं शैक्षणिक के मामले में लागू	अर्हताएं पदोन्नतों	परिवीक्षा की अव	धि, यदि कोई हो	सीधी भर्ती अथवा पदोन्नित अथवा प्रति- जियुक्ति/सिविलियन द्वारा भर्ती की विधि तथा विभिन्न प्रकार/विधि द्वारा पदों के भरे जाने का प्रतिशत	
9		10		11	
लागू नहीं होता		लागू नहीं	होता	100 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा	
भर्ती के प्रकरण में,	न्त/सिविलियन द्वारा , श्रेणी जिसमें से न्त/संविलियन किया	यदि विभागी तो इसका स्व	य प्रोन्नति समिति विद्यमान है, रूप	वे परिस्थितियां जिनके अन्तर्गत भर्ती हेतु संघ लोक सेवा आयोग से संपर्क किया जाएगा	
	12		13	14	
	0-7000 के वेतनमान में तेवा सहित प्रधान लिपिक		न्नति∕समिति(समूह ''ग'') इस्	। प्रकार लागू नहीं होता	

13

14

हिन्दी अनुवादक/उप लेखाकार जिनके न होने पर 8 वर्ष की संयुक्त सेवा वाले रु. 4500-7000 के वेतनमान में प्रधान लिपिक/हिन्दी अनुवादक/ उप लेखाकार तथा प्रधान समयपाल/उच्च श्रेणी लिपिक (र. 4000-6000) जिसमें प्रधान लिपिक/ (4) मुख्य प्रशासन अधिकारी हिन्दी अनुवादक/उप लेखाकार के पद पर एक वर्ष की नियमित सेवा होनी चाहिए। टिप्पणी : पदोन्ति के लिए पात्रता सूची संबंधित श्रेणी/पद पर कर्मचारी द्वारा अर्हक सेवा पूर्ण किए जाने की तिथि के अनुसार तैयार की जाएगी।

(1)	महाप्रबंधक	अध्यक्ष

- (2) उप महाप्रबंधक-संदस्य
- कार्य प्रबंधक/मुख्य रसायनज्ञ/ (3) मुख्य अभियंता/प्रबंधक नियंत्रण —सदस्य
  - —सदस्य
- (5) वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग के करेंसी एवं सिक्का डिवीजन का एक अधिकारी जो अवर सचिव या उससे उच्च श्रेणी के हों टिप्पणी: महाप्रबंधक के मुख्यालय से बाहर होने अथवा अवकाश पर होने अथवा महाप्रबंधक का पद रिक्त होने की स्थिति में प्रभारी उप महाप्रबंधक विभागीय पदोन्ति समिति के अध्यक्ष के बतौर कार्य -करेंगे।

[एफ. नं. 4/23/2000-सीवाई-II(बीएनपी)]

आर. के. मागो, अवर सचिव

पाद टिप्पणी : मूल नियम, अधिसूचना सं. 3(8)/75-बीएनपी दिनांक 1-12-1975 (जीएसआर नं. 131 दिनांक 31-1-1976) द्वारा प्रकाशित एवं अनुवर्ती है निम्नलिखित अधिस्यनाओं द्वारा संशोधित किए गए हैं।

क्र. अधिसूचना सं. सं.	दिनांक	जीएसआर नं.	दिनांक
1 2	3	4	5
1. एफ नं. 3 (8)/75-बीएनपी	12-05-1976	1029	17-07-1976
2. एफ र्न. 3 (8)/75-बीएनपी	28-10-1976	1653	27-11-1976
3. एफ नं. 3 (8)/75-बीएनपी	22-09-1977	154	28-01-1978
4. एफ नं. 4 (31)/77-बीएनपी	26-11-1977	1701	24-12-1977
<ol> <li>एफ नं. 10 (5)/76-बीएनपी</li> </ol>	24-01-1978	285	25-02-1978
6. एफ नं. 3 (8)/75-बीएनपी	23-02-1978	432	01-04-1978
7. एफ नं. 3 (8)/75-बीएनपी	10-03-1978	547	29-04-1978
8. एफ नं.10 (5)/76-बीएनपी	22-04-1978	761	17-06-1978
9. एफ नं.10 (5)/76-बीएनपी	30-09-1978	1303	04-11-1978
10. एफ नं. 4 (36)/78-बीएनपी(1)	18-09-1978	1283	28-10-1978
11.  एफ नं. 4 (27)/78-बोएनपी	19-11-1978	1508	23-12-1978
12. एफ नं. 10 (5)/76-बीएनपी	24-01-1978	1429	02-12-1978
13. एफ नं. 8 (30)/70बीएनपी	14-12-1978	144	27-01-1979
14. एफ नं. 4 (46)/76-बीएनपी	06-02-1979	396	17-03-1979
15. एफ नं. 4 (05)/ <b>7</b> 8-बोएनपी	18-06-1979	1020	04-08-197 <del>9</del>
16. एफ नं. 3 (8)/75-बीएनपी	05-07-1979	1123	08-09-1979
17. एफ नं. 4 (39)/77-बीएनपी	06-08-1979	1231	06-10-1979
18. एफ नं. 4 (31)/78-बीएनपी	16-08-1979	1232	06-10-1979
19. एफ नं. 4 (27)/78-बीएनपी	18-09-1979	1296	27-10-1979

1 2	3	4	5
20. एफ नं. 4 (39)/77- <b>बीए</b> नपी	18-03-1980	454	26-04-1980
21. एफ मं. 4 (38)/79-बीएनपी	19-03-1980	569	24-05-1980
22. एफ न. 4 (5)/80-बीएनपी	21-04-1980	587	31-05-1980
23. एफ नं. 4 (17)/80-बीएनपी	26-04-1980	611	06-07-1980
24.  एफ नं. 4 (11)/81-बीएनपी	07-08-1981	10	02-01-1982
25.  एफ नं. 4 (34)/81-बीएनपी	20-05-1982	513	05-06-1982
26. एफ मं. 4 (31)/80-बीएनपी	24-06-1982	621	24-07-1982
27. एफ नं. 4 (5)/81-बीएनपी	24-01-1983	132	12-02-1983
28. एफ नं. 4 (34)/81-बीएनपी	17-01-1983	133	12-02-1983
29. एफ नं. 5 (9)/82-बीएनपी	27-10-1983	848	19-11-1983
30. एफ नं. 4 (7)/83-बीएनपी	13-09-1984	1061	13+10-1984
31. एफ नं. 4 (23)/85-बीएमपी	08-07-1985	814	31-08-1985
32. एफ मं. 4 (19)/82-बीएनपी	17-10-1985	1113	30-11-1985
33. एफ नं. 4 (78)/85-बीएनपी	05-06-1986	737	13-0 <del>9</del> -1986
34. एफ नं. 4 (80)/85-बीएनपी	26-10-1987	90	13-02-1988
35. एफ नं. 4 (6)/85-सीवाय (बीएनपी)	09-08-1988	823	15~10-1988
36. एफ नं. 4 (49)/87-सीवाय (बीएनपी)	01-09-1988	919	26-11-1988
37. एफ नं. 4 (15)/88-सीवाय (बीएनपी)	21-11-1988	146	11-03-1989
38. एफ नं. 4 (11)/90-सीषाय (बीएनपी)	19-02-1990	222	14-04 -1990
39. एफ मं. 4 (12)/91-सीवाय (बीएनपी)	22-04-1991	319	25-05-1991
40. एफ नं. 4 (21)/93-सीवाय (बीएनपी)	10-11-1993	603	11-12-1993
41. एफ नं. 4 (21)/92-सीवाय (बीएनपी)	24-12-1993	46	22-01-1994
42. एफ नं. 4 (18)/91-सीवाय (बीएनपी)	04-01-1994	56	29-01-1994
43. एफ नं. 4 (22)/93-सीवाय (बीएनपी)	03-10-1994	523	29-10-1994
44.  एफ नं. 4 (10)/74-बीएनपी	19-08-1996	381	14 <b>-</b> 09-19 <del>96</del>
45. एफ नं. 4 (15)/93-सीवाय (बीएमपी)	19-08-1996	382	14-09-1996

#### MINISTRY OF FINANCE

## (Department of Economic Affairs)

(CURRENCY AND COINAGE)

New Delhi, the 12th June, 2001

- G.S.R. 353:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas, Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1975, namely:—
- (1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas, Group 'C' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas, Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1975, after Serial Number 19A relating to the post of Senior Stenographer Grade-I, the following Serial Number and entries shall be inserted, namely:—

## **SCHEDULE**

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or Non-selection post
1	2	3	4	5
19B Assistant 7* (2001) *Subject to variation dependent on workload.		General Central Service (Group 'C') (Non-Gazetted) ent	Rs. 5000-150-8000	Selection-cum-seniority
Age limit for d	irect recruits	Whether benefit of added service admissible	l years Education for direct	nal & other qualification required recruits
6		7		8
Not applic	able	Not applicable	Not	applicable
Whether age & cational Qualif prescribed for recruits will ap the case of pro	ication bation if a direct ply in		Promotion Absorption bsorption Deputation be filled	Rectt. by Promotion/Deputation/ on grades from which promotion/ n/Absorption to be made
9	10	11		12
Not applicable Not applicable 100% by promotion		Head Cle countant of grade of I bined serve tor/Depu Rs. 4500- per Divis years regu lar servic Clerk/Hin Note: The eligit pared wit	erk/Hindi Translator/Deputy Acwith 3 years regular service in the Rs. 4500-7000 failing which comvice of Head Clerk/Hindi Translaty Accountant in the scale of 7000 and Head Time Keeper/Uption clerk (Rs. 4000-6000) with 8 dar service of which one year regular service of which one year regular Translator/Dy. Accountant.  Solity list for promotion shall be prehe reference to the date of complete officer of the qualifying service in ctive grade/post.	
If a DPC exist	s what is its compo	osition	Circumstand in making R	e in which UPSC to be consulted ectt.
	13		14	
Departmental 1. General N 2. Dy. General	∕lanager	ttee (Group-C) comprising —Cha —Men	irman	olicable

- Works Manager/Chief Chemist/Chief Engineer/
  Manager (Control) —Member
- 4. Chief Admn. Officer Member
   5. An officer of or above the rank of Under Secretary in the Currency & Coinage Division

Secretary in the Currency & Coinage Division
of the Ministry of Finance, Deptt. of Economic
Affairs
—Member

Note: In case the General Manager is away from Head quarters either on leave or duty or if the post of General Manager is vacant the Deputy General Manager Incharge shall act as the Chairman of the DPC.

[F. No. 4/23/2000-Cy, II (BNP)] R. K. MAGGO, Under Secy.

FOOT NOTE: Principal Rules published vide Notification No. 3 (8)/75-BNP dated 01-12-1975 (G.S.R. No. 131, dated 31-01-1976), and subsequently amended by Notifications:—

S. Notification No.	Date	GSR No.	Date
1 2	3	4	5
1. F. No. 3 (8)/75-BNP	12-05-1976	1029	17-07-1976
2. F. No. 3 (8)/75-BNP	28-10-1976	1653	27-11-1976
3. F. No. 3 (8)/75-BNP	22-09-1977	154	28-01-1978
4. F. No. 4 (31)/77-BNP	26-11-1977	1701	24-12-1977
5. F. No. 10 (5)/76-BNP	24-01-1978	285	25-02-1978
6. F. No. 3 (8)/75-BNP	23-02-1978	432	01-04-1978
7. F. No. 3 (8)/75-BNP	10-03-1978	547	29-04-1978
8. F. No. 10 (5)/76-BNP	22-04-1978	<b>76</b> 1	17-06-1978
9. F. No. 10 (5)/76-BNP	30-09-1978	1303	04-11-1978
10. F. No. 4 (36)/78-BNP(I	18-09-1978	1283	28-10-1978
11. F. No. 4 (27)/78-BNP	19-11-1978	1508	23-12-1978
12. F. No. 10 (5)/76-BNP	24-01-1978	1429	02-12-1978
13. F. No. 8 (30)/70-BNP	14-12-1978	144	27-01-1979
14. F. No. 4 (46)/76-BNP	. 06-02-1979	396	17-03-1979
15. F. No. 4 (5)/78-BNP	18-06-1979	1020	04-08-1979
16. F. No. 3 (8)/75-BNP	05-07-1979	1123	08-09-1979
17. F. No. 4 (39)/77-BNP	06-08-1979	1231	06-10-1979
18. F. No. 4 (31)/78-BNP	16-08-1979	1232	06-10-1979
19. F. No. 4 (27)/78-BNP	18-09-1979	1296	27-10-1979
20. F. No. 4 (39)/77-BNP	18-03-1980 ′	454	26-04-1980
21. F. No. 4 (38)/79-BNP	19-03-1980	569	24-05-1980
22. F. No. 4 (5)/80-BNP	21-04-1980	587	31-05-1980
23. F. No. 4 (17)/80-BNP	26-04-1980	611	06-07-1980
24. F. No. 4 (11)/81-BNP	07-08-1981	10	02-01-1982
25. F. No. 4 (34)/81-BNP	20-05-1982	513	05-06-1982
26. F. No. 4 (31)/80-BNP	24-06-1982	621	24-07-1982
27. F. No. 4 (5)/81-BNP	24-01-1982	132	12-02-1983
28. F. No. 4 (34)/81-BNP	17-01-1983	133	12-02-1983
29. F. No. 5 (9)/82-BNP	27-01-1983	848	19-11-1983
30. F. No. 4 (7)/83-BNP	13-09-1984	1061	13-10-1984
31. F. No. 4 (23)/85-BNP	08-07-1985	814	31-08-1985
32. F. No. 4 (19)/82-BNP	17-10-1985	1113	30-11-1985
33. F. No. 4 (78)/85-BNP	05-06-1986	737	13-09-1986
34. F. No. 4 (80)/85-BNP	26-10-1987	90	13-02-1988

1 2	3	A	
		4	5
35. F. No. 4 (6)/85-Cy. (BNP)	09-08-1988	823	15-10-1988
36. F. No. 4 (49)/87-Cy. (BNP)	01-09-1988	919	26-11-1988
37. F. No. 4 (15)/88-Cy. (BNP)	21-11-1988	146	11-03-1989
38. F. No. 4 (1)/90-Cy. (BNP)	19-02-1990	222	14-04-1990
39. F. No. 4 (12)/91-Cy. (BNP)	22-04-1991	319	25-05-1991
40. F. No. 4 (21)/93-Cy. (BNP)	10-11-1993	603	11-12-1993
41. F. No. 4 (21)/92-Cy. (BNP)	24-12-1993	46	2,2-01-1994
42. F. No. 4 (18)/91-Cy. (BNP)	04-01-1994	56	29-01-1994
43. F. No. 4 (22)/93-Cy. (BNP)	03-10-1994	523	29-10-1994
44 F. No. 4 (10)/74-BNP	19-08-1996	381	14-09-1996
45. F No. 4 (15)/93-Cy S(BNP)	19-08-1996	382	14-09-1996

## स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 19 जून, 2001

सा. का. नि. 354.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय में अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्निस्खित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय में अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियम, 2001 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु सीमा, अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वं होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तथ्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरर्हता : वह व्यक्ति-
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिंसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
  - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तुक र्याद केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्त्रीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय मरकार द्वारा इम संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित हैं।

## अनुसूची

			अनुसूचा		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान		. ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर थवा अचयन पद
1	2	3	4	5	
अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन)	( 2001 ) *कार्यभार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय	5500-175- 9000 रुपए	लागू नहीं	होता
	परिवर्तन किया जा सकता है।			<del> </del>	
सीधी भर्ती किए ज के लिए आयु सीम		सिविल सेवा (पेंश	पर्षों का फायदा केन्द्रीय न) नियम 1972 के न अनुज्ञेय हैं या नहीं		िकए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
6		7			8
लागू नहीं र	<u>ीता</u>	लागू नहीं होता			लागू नहीं होता
*					
विहित आयु और	ाने धाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवि	ध, यदि कोई हो	द्वारा या प्रतिनि	ते : भर्ती सीधे होगी या पदोन्नति नयुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
9	•	10			11
लागू नहीं होता		सशस्त्र बल के पुनर्नियोजित कार्मिक के लिए दो वर्ष		प्रतिनियुक्ति (सशस्त्र बल कार्मिक के लिए प्रतिनियुक्ति/ पुनर्नियोजन)	
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना			भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
	12	· •	13		14
अधिकारी (क) (i) जो नि धारण (ii) जिन्हे समतु वर्ष नि (iii) जिन्हे समतु वर्ष नि	न्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे व्यमित आधार पर सदृश पद किए हुए हैं, या नि 5000-8000 रुपए के य ल्य वेतनमान वाले पदों पर त नेयमित सेवा की है नि 4500-7000 रुपए के य ल्य वेतनमान वाले पदों पर व नेयमित सेवा की है, या नि 4000-6000 रुपए के य	(पुनर्नियोदि विचार कर्र 1. निदेशव 1. उप निर् गोन स्वास्थ 3. अवर र 1 4. ज्येष्ठ छह (कार्य	विभागीय प्रोन्नित समिति	ष्टिकरण पर - अध्यक्ष - सदस्य	जब सशस्त्र बल कार्मिक अन्य व्यक्तियों के साथ प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन के लिए विचार किए जाने के क्षेत्र में हो तब संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

13

14

- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अईताएं और अनुभव हैं :
  - (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि या समतुल्य और
  - (ii) जिन्होंने सिखवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान से बुनियादी प्रबंध सेवा पाठयक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया है या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्थान से समतुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया है या जिनके पास कार्य अध्ययन/संगठन और पद्धति/विश्लेषणात्मक/सांख्यिकीय/ संक्रियां अनुसंधान या अन्य प्रबंध अनुसंधान तकनीक के उपयोजन में कम से कम एक वर्ष का अनुभव है।

## भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन :

जूनियर कमीशंड आफिसर या समतुल्य रैंक के सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अविध के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। चयन हो जाने पर ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर खा आएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि ऐसे आफिसर वास्तविक चयन के पूर्व सेवानिवृत्त हो गए हैं या रिजर्व में स्थानांतरित कर दिए गए हैं तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर होगी। (सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिवार्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन)

[फा. सं. ए.-12018/1/2000-स्थापना-I]

एस. एस. ओहरी, अवर सचिव

### MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 19th June, 2001

- G.S.R. 354.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Assistant (Work Study) in the Ministry of Health and Family Welfare, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) these rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare Research Assistant (Work Study) Recruitment Rules, 2001.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of Post, its classification and scale of pay etc.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be specified in columns (5) to (14) of the said schedule.

- 4. Disqualifications.—No person,—
  - (a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of posts or persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Exservicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE**

		3,1122		
Name of post	No. of post	Classification	. Scale of pay	Whether selection by merior selection-cum-seniority on Non-selection post
	2	. 3	4	.5
Research Assistant (Work Study)	5* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group "B" Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Not applicable
Age limit for c	of 30	nether benefit of added service admissible und of the Central Civil Se ension) Rules, 1972	er rule for direct re	1 & other qualification required ecruits
6		7		8
Not applie	cable <sup>.</sup>	Not applicable	Not a	pplicable
	pply in	Method of Rectt. w direct Rectt. or by p or by Deputation/ab and percentage of the be filled by various	promotion Absorption Deputation ne posts to	Rectt, by promotion/Deputation/ grades from which promotion/ /Absorption to be made
9	10	. 11		12
Not applicable	Two years for re-employed Armed Forces Personnel	Deputation (for Arm Forces Personnel De tation/Re-employment	epu- Officers un	t: der the Central Government :— ing analogous posts on regular

- (ii) with three years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent; or
- (iii) with six years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 4500-7000 or equivalent; or
- (iv) with ten years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 4000-6000 or equivalent; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience:
- (i) Degree of a recognised University or equivalent; and
- (ii) Completed successfully the Basic Management Services Course of Institute of Secretariat Training and Management or equivalent training from any other recognised Institute; or have atleast one year experience in the application of work study/organisation and methods/analytical/statistical/operational research or other management research techniques. For Ex-Servicemen.

Deputation or Re-employment; The Armed Forces Personnel of the rank of Junior Commissioned Officers or equivalent who are due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite educational qualifications and experience prescribed for deputationists shall be considered. If selected, such persons would be given deputation terms upto the date on which, they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis. (Reemployment up to the age of superannuation with reference to civil posts.)

Note: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of application.

If a Departmental Promotion Committee exists
what is its composition

13

Group "B" Departmental Promotion Committee
(for considering confirmation of re-employed ExServicemen)

Circumstances in which UPSC to be consulted in making Rectt.

14

Consultation with Union Public Service Commission necessary when an Armed Forces Personnel among others is in the field of selection for deputation or re-employment.

1. Director/Deputy Secretary (Establishment)—Chairman

- 2. Deputy Director Administration, Directorate General of Health Services—Member
- 3. Under Secretary (Establishment)—Member
- 4. Senior Analyst (Work Study)—Member

[No. A. 12018/1/2000-Estt. I] S. S. OHRI, Under Secy.

### कृषि मंत्रालय

#### (पशुपालन एवं डेयरी विभाग)

नई दिल्ली, 13 जून, 2001

सा. का. नि. 355.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए वैन चैकर, दिल्ली दुग्ध योजना भर्ती नियम, 1990 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

- 1. (1) इन नियमों को वैन चैकर, दिल्ली दुग्ध योजना भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 कहा गया है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख<sup>'</sup>को प्रवृत्त होंगे।
- 2. वैन चैकर, दिल्ली दुग्ध योजना भर्ती नियम, 1990 की अनुसूची में-
  - (1) स्तंभ 4 में दी गई प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नितिखित प्रविष्टियां रखी जाएगी, अर्थात् :—
  - ''4000-100-6000 रुपये''
  - (2) स्तंभ 12 में दी गई प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :— ''प्रोन्नति :

ऐसे भारी वाहन चालकों में से जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।''

[फा. सं. 3-37/99-प्रशासन-IV] एच. के. जगोता, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र में दिनांक 27 जुलाई, 1991 को सा.का.नि. मं. 434 के अधीन प्रकाशित हुए थे।

# MINISTRY OF AGRICULTURE (Department of Animal Husbandary and Dairying)

New Delhi, the 13th June, 2001

- G.S.R. 355.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Van Checker, Delhi Milk Scheme Recruitment Rules, 1990, namely:—
  - 1. (1) These rules may be called the Van Checker, Delhi Milk Scheme Recruitment (Amendment) Rules, 2001.
    - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
  - 2. In the Schedule of the Van Checker, Delhi Milk Scheme Recruitment Rules, 1990,—
    - (i) for colum 4, for the entries, the following entries shall be substituted, namely:—
      "4000-100-6000/-"
    - (ii) in colum 12, for the entries, the following entries shall be substituted, namely :—
      "Promotion:

From amongst Heavy Vehicle Drivers with eight years regular service in the grade."

[F. No. 3-37/99-Admn. IV]

H. K. JAGOTA, Under Secy.

Note: The principal rules were published in the Gazette of India vide number GSR 434 dated the 27th July, 1991.

## नई दिल्ली, 18 जून, 2001

सा. का. नि. 356.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए कृषि मंत्रालय, पशुपालन एवं डेयरी विभाग, पशु संगरोध और प्रमाणीकरण सेवा, कापसहेड़ा, नई दिल्ली (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम 1994 को जहां तक उनका संबंध पशु संगरोध और प्रमाणीकरण सेवा, कापसहेड़ा, नई दिल्ली में पशु परिचय के पद से है, उन बातों के सिवाय को अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या किए जाने से लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन और डेयरी विभाग के अधीन पशु संगरोध और प्रमाणीकरण सेवा, कापसहेड़ा, नई दिल्ली में पशु परिचय के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पशु संगरोध और प्रमाणीकरण सेवा, कापसहेडा, नई दिल्ली (पशु परिचय का समूह 'घ,' पद) भर्ती नियम, 2001 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

लागू होना: - ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ में विनिर्दिष्ट पद/पदों को लागू होंगे।

- 2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद/पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपा**षद्ध** अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु सीमा और अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु सीमा और अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।
  - 4. निरर्हता :---वह व्यक्ति ---
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या
  - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज़ेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सराकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. क्यायृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछडे वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

क्र. पद का नाम सं.	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6 .
पशु परिचय	1 (2001)* * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित अनुसचिवीय	2610-60- 3150-65-3540	सागू नहीं होता	नहीं

टिप्पण 1: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मिणपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

टिप्पण 2: रोजगार कीर्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने घाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अन्नधि यदि कोई हो	भर्ती को पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
7	8	9	10	. 11
18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है)।	आवश्यक : (1) 8वीं कक्षा अतीर्ण (2) पशुओं को संभाल का 2 वर्ष का अनु	ने	दो वर्ष	लागू नहीं होता

टिप्पण:— ये अर्हताएं, इन नियमों को अधिसूचित किए जाने की तारीख को पशु संगरीध और प्रमाणीकरण सेवा, कापसहेड़ा, नई दिल्ली 37 में कार्यरत पशु परिचय को लागू नहीं होंगी।

प्रोन्नित/प्रितिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्निति/प्रितिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्तित समिति है हो तो उसको संरचना	भर्ती के रिस्थितियों में संघ रेक्करावा आभीग से परामर्श किया जाएगा।
12	• 13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागृ नहीं होता

[फा. सं. 15-6/2000-प्रशासन-III]

राधा मणि, अवर सचिव

#### New Delhi, the 18th June, 2001

- G.S.R. 356.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Animal Quarantine and Certification Service, Kapashera, New Delhi (Class III and Class IV Posts) Recruitment Rules, 1994, in so far as they relate to the post of Animal Attendant in the Animal Quarantine and Certification Service, Kapashera, New Delhi, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Animal Attendent in the Animal Quarantine and Certification Service, Kapashera, New Delhi under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry and Dairying, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Animal Quarantine and Certification Service, Kapashera, New Delhi (Group 'D' Post of Animal Attendant) Recruitment Rules, 2001.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

- 2. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said post, its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule, annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
  - 4. Disqualification.—No person—
    - (a) who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
    - (b) who, having a spouse living, has entered into, or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen Other Backward Classes, and other special category of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE**

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection cun seniority or by selection by merit or Non-selection	on
	2	3	4	5	
Animal attendant	attendant I* (2001) General Centra  *Subject to varia- tion dependent on Non Gazetted, workload. Non-Ministeria		Rs. 2610-60- Not applicable " 3150-65-3540/		
Whether benefit of added years of ser- vice admissible unde rule 30 of the Centra Civil Service (Pension Rules, 1972	al		Educational and other qual tions required for direct red	-	pre- cruits
6	7 .		8	9	
No	Between 18—25 years (relaxable for Government servants upto 35 years.)  Note 1: The crucial date for determining the age limits shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Maghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu		Essential:—  (i) 8th Class Pass,  (ii) 2 years experience hand  Note: These qualification apply to Animal Attendent Animal Quarantine and Service, Kapashera, New I date of notification these re	ns will not working in Certificate Delhi on the	ıble.

[F. No.15-6/2000-Admn.III] RADHA MANI, Under Secy

7

and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2: In respect of posts, the appointments to which are made through the Emlployment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /absorption and percentage of vacencies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion /deputation absorption, grades from which promotion deputation/ absorption to be made	
10	11	12	
Two years	Not applicable	Not applicable	
		·	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruit ment	
13		14	
Not applicable	A	Not applicable.	

## संस्कृति विभाग

नई दिल्ली, 23 जून, 2001

सा. का. नि. 357.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और (1) भारतीय राष्ट्रीर अभिलेखागार, अभिलेख केन्द्र, जयपुर (समूह ग और समूह घ पदों पर भर्ती) नियम 1979 (2) भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार, क्षेत्रीय कार्यालय भोपाल (समूह ग और समूह घ पदों पर भर्ती) नियम 1981, (3) भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार, नई दिल्ली (समूह ग और समूह घ परों पर भर्ती नियम 1982, (4) भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार, नई दिल्ली (समूह ग और समूह घ पदों पर भर्ती) नियम 1986, (5) भारतीय राष्ट्रीर अभिलेखागार (समूह ग और समूह घ पदों पर भर्ती) नियम 1992 (6) भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार, नई दिल्ली (समूह ग और समूह घ पदों पर भर्ती) नियम 1994 इन पर भर्ती) नियम 1993, (7) भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार अभिलेख केन्द्र, पांडिचेरी (समूह ग और समूह घ पदों पर भर्ती) नियम 1994 इन पर जो अधीक्षक, सहायक, मुख्य लिपिक, लेखा अधिकारी, आशुलिपिक ग्रेड-डी, उच्च श्रेणी लिपिक, अवर श्रेणी लिपिक, विशिष्ट ग्रेड अभिलेख एटेण्डेण्ट, गैस्टेटनर ऑपरेटर, फोरमैन (मैकेनिकल), सहायक कैमिस्ट ग्रेड-धी, सहायक माइक्रो फोटोग्राफिस्ट ग्रेड-धि, बायलर आपरेटर, सीनिय मैकेनिक ग्रेड-धि, सीनियर इलेक्ट्रीशियन ग्रेड-धि, मैकेनिक, परीक्षण सहायक, प्रयोगशाला सहायक, इलेक्ट्रीशियन, फोटो सहायक, स्टाफ कार च जिल्दसाज, अभिलेख एटेण्डेण्ट, मेण्डर, बॉयलर एटेण्डेण्ट, प्रयोगशाला एटेण्डेण्ट, फराश, हैल्यर, चपरासी, गार्ड, सफाईवाला-

वासमैन से संबंधित है, को अधिक्रांत करते हुए सिवाय उन बातों के जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है को अधिक्रांत करते हुए संस्कृति विभाग के भारतीय राष्ट्रीय अधिलेखागार के कतिपय समूह 'ग' और 'घ' के पदों की भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं:---

- ा. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ**ः—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार (समूह 'ग' और समूह 'घ' पदों पर भर्ती) नियम, 2001 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
  - 2. लागू होना : ये नियम इसमें उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ । में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
- 3. **पद संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान**:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु सीमा, अईताएं आदि : उक्त पदों की भर्ती प्रणाली, आयु-सीमा, अईताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में यिनिर्दिष्ट हैं।
  - 5. **अनर्हताएं** .— वह व्यक्ति
    - (क) जिनसे ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या
  - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा त्रिबाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिश्चिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा मंघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायनों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय संकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसृचित जातियों, अनुसृचित जनजाति और अन्य विशेष वर्गों, भूतपूर्व संभूकों, अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसुची राष्ट्रीय ऑभलेखागार में समूह 'ग' और समूह 'घ' के पदों के संबंध में भर्ती नियमावली

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्ग <del>ीक</del> रण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन प <b>द</b>	
	2	3	4	5	
अधीक्षक 6* (2001) *कार्यभार के अ पर परिवर्तन कि जा सकंता है।		आधार समृह ''ग'' किया अराजपत्रित,	5500-175- 9000	चयन-सह-ज्येष्ठता	
सीध भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा		सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक व अन्य अर्हताएं	
6		7		8	
 लागू नहीं होता		नहीं		लागू नहीं होता	

दो वर्ष

नहीं

100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा

[PART II--SEC. 3(i)]

12		13		14
प्रोन्नित-ऐसा उच्च श्रेर्ण	ो लिपिक जिसमे	समूह ''ग'' विभागीय	प्रोन्ति समिति जिसमें 🕝	लागू महीं होता।
उस श्रेणी में 8 वर्ष नियग	भत सेवाकी है और	निम्नलिखित होंगे		
लेखा अधिकारी जिन्होंने	तीन वर्ष सेवा की है।	(1) अभिलेख महानि	दिशक, भारतीय राष्ट्रीय	
		अभिलेखागार—	·	
		(2) अभिलेख उप वि	दिशक, भारतीय राष्ट्रीय	
		अभिलेखागार—		
		(3) अवर सचिव, सं	स्कृति विभाग—सदस्य	
		(4) प्रशासनिक अधि	कारी, भारतीय राष्ट्रीय	
		अभिलेखागार—	सदस्य।	
		अनु	पुची	
	भारतीय राष्ट्रीय आ	भेलेखागार में समूह 'ग' अं	ौर समू <b>ह 'घ' के पदों के</b> व	संबंध में भर्ती नियम
1	2	3	4	5
प्रधान लिपिक	1* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा	5000-150-	चयन-सह-ज्येष्ठता
	"कार्यभार के आधार	समूह ''ग''	8000 ₹.	
	पर परिवर्तन किया	अराजपत्रित,		•
	जा सकता है।	अनुस <b>चिवी</b> य		
<del></del>		,		
				·
6	7			3°
लागू नहीं होता	नही		लागू	नहीं होता
				,
		<del></del>	·	<u></u>
9		10		11
	<del></del>			
लागू नहीं होता		दो वर्ष	<u> </u>	ति द्वारा
				· -
12		13		14
प्रोन्ति—		पुष्टिकरण के लिए समू	ह ''ग'' विभागीय प्रोन्नति	लागू नहीं होता।
(i) ऐसा उच्च श्रेणी लि	पिक जिसने उस श्रेणी में	समिति जिसमें निम्नलि	•	^
आठ वर्ष सेवा की है		(1) अभिलेख महानि	दिशक, भारतीय राष्ट्रीय	
(ii) लेखाधिकारी जिस		अभिलेखागार—		
की है।		(2) अभिलेख उपि	नंदेशक, भारतीय राष्ट्रीय	
-		अभिलेखागार—	•	
		(3) अवर सचिव, सं	स्कृति विभाग—सदस्य	
			कारी, भारतीय राष्ट्रीय	
		अभिलेखागार—		

टिप्पण—प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रति-नियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

अभिलेखागार — सदस्य ।

1	2	3	4	5		6	7
1 गशुलिपिक ग्णी ''घ''	2 6* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	असाधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ग' अराजपत्रित अनुसिववीय	4000-100- ল		18-25 वर (केन्द्रीय स् अनुदेशों य सेवकों के की जा सब टिप्पण :- के लिए अभ्यर्थियों नियत की (अंदमान	िक बीच तरकार द्वारा जारी कि अदेशों के अनुसार लिए पैंतीस वर्ष तक	नहीं ए गए सरकारी शिथिल रित करने गरत में ने के लिए ग्राहोगी। ग्राहु और
	88		····-	9		10	) 
	से कम 40 शब्द ! मिनट आशुलिपि		। और 80 शब्द				
प्रति 11	मिनट आशुलिपि			समूह ''ग'	3 ' विभागीय प्रो के लिए) जि		14 लागू नहीं होता
प्रति 11	मिनट आशुलिपि	में गति हो। 12		समूह ''ग' (पुष्टिकरण होंगे :	' विभागीय प्रो के लिए) जि	समें निम्नलिखित	····
प्रति 11	मिनट आशुलिपि	में गति हो। 12		समूह ''ग' (पुष्टिकरण होंगे : (1) अभिर	' विभागीय प्रो के लिए) जि	समें निम्नलिखित क, भारतीय राष्ट्रीय	····
प्रति 11	मिनट आशुलिपि	में गति हो। 12		समूह ''ग' (पुष्टिकरण होंगे : (1) अभिर अभिर (2) अभिर	' विभागीय प्रो के लिए) जि नेख महानिदेश नेखागार—अध	समें निम्नलिखित क, भारतीय राष्ट्रीय यक्ष क, भारतीय राष्ट्रीय	····
प्रति 11	मिनट आशुलिपि	में गति हो। 12		समूह ''ग' ( पुष्टिकरण होंगे :— (1) अभिर अभिर (2) अभिर अभिर	' विभागीय प्रो के लिए) जि नेख महानिदेश नेखागार—अध नेखा उप निदेश नेखागार—सद	समें निम्नलिखित क, भारतीय राष्ट्रीय यक्ष क, भारतीय राष्ट्रीय	····
प्रति	मिनट आशुलिपि	में गति हो। 12		समूह ''ग' (पुष्टिकरण होंगे: (1) अभिर्द अभिर्द (2) अभिर्द (3) अबर (4) प्रशास	' विभागीय प्रो के लिए) जि नेख महानिदेश नेखागार—अध् नेखा उप निदेश नेखागार—सद सचित्र, संस्कृ	समें निम्नलिखित क, भारतीय राष्ट्रीय यक्ष क, भारतीय राष्ट्रीय स्य ति विभाग—सदस्य री, भारतीय राष्ट्रीय	····
प्रति 11	मिनट आशुलिपि	में गति हो। 12		समूह ''ग' (पुष्टिकरण होंगे: (1) अभिर्द अभिर्द (2) अभिर्द (3) अबर (4) प्रशास	' विभागीय प्रो के लिए) जि नेख महानिदेश नेखागार—अध् नेख उप निदेश नेखागार—सद सचिव, संस्कृ निकः अधिका	समें निम्नलिखित क, भारतीय राष्ट्रीय यक्ष क, भारतीय राष्ट्रीय स्य ति विभाग—सदस्य री, भारतीय राष्ट्रीय	····
प्रति 11	मिनट आशुलिपि	में गति हो। 12		समूह ''ग' (पुष्टिकरण होंगे: (1) अभिर्द अभिर्द (2) अभिर्द (3) अबर (4) प्रशास	' विभागीय प्रो के लिए) जि नेख महानिदेश नेखागार—अध् नेख उप निदेश नेखागार—सद सचिव, संस्कृ निकः अधिका	समें निम्नलिखित क, भारतीय राष्ट्रीय यक्ष क, भारतीय राष्ट्रीय स्य ति विभाग—सदस्य री, भारतीय राष्ट्रीय	····

परिवर्तन किया जा सकता है।

8				9		10	
लागू नह	र्री होता		<del></del>		ff	दो वर्ष	
11		12			13	14	
	90% प्रोन्नित द्वारा प्रोन्नित : ऐसा अवर श्रेणी लिपिक जिसन उस श्रेणी में कम से कम आठ नियमित सेवा की है।		समूह ''ग' विषये नि वर्ष 1. अभि अभि 2. अभि अभि	' विभागीय प्रोन्तित समिति म्निलिखित होंगे :— लेख महानिदेशक, भारतीय रा लेखागार—अध्यक्ष लेख उप निदेशक, भारतीय रा लेखागार—सदस्य	लागू नहीं होता ष्ट्रीय ष्ट्रीय		
		,		4. प्रशास	सिन्नव, संस्कृति विभाग—स गिक अधिकारी, भारतीय राष् लेखागार—सदस्य		
1 .	2	3	4	5	6	7	
अवर श्रेणी लिपिक	41* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेखा, समूह ''ग' अराजपत्रित अनुसचिवीय		लागू नहीं होता	18-25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय मरकार द्वारा ज अनुदेशों या आदेशों के अ सेवकों के लिए पैंतीस वा की जा सकती है)। टिप्पणी:—आयु-सीमा के लिए निर्णायक तारी अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप् नियत की गई अंतिम तार्र (अंदमान और निकोबार लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों	मुसार सरकारी में तक शिथिल अवधारित करने ख भारत में त करने के लिए ख होगी। द्वीप समूह और	
	8			9	1	0	
(2) कम से (क) कोई व्य नियुक्ति	पंक्ति जो टंकण मे त इस बात को ध्य	गएं। ते मिनट टंकण की उपरोक्त अईता न गन रखते हुए की प में 30 शब्द प्रति मि	। रखता हो तो उर आ सकती है कि	<b>ज</b> ध	होता दो	वर्ष	

- शब्द प्रति मिनट हिन्दी में प्राप्त नहीं कर लेता तब तक उसे वेतनमान में वेतन वृद्धि या उस श्रेणी में स्थायित्व या पुष्टिकरण के योग्य नहीं माना जाएगा; और
- (ख) कोई व्यक्ति जो शरीरिक रूप से विकलांग है और लिपिक संबंधी पद के लिए अर्हक माना गया है परन्तु टंकण संबंधी उपरोक्त

Q

अर्हता उसे प्राप्त नहीं है तो उसकी नियुक्ति इस बात को ध्यान में रखते हुए की जा सकती है कि विकलांग संबंधी विशेष रोजगार केन्द्र से संलग्न चिकित्सा बोर्ड या जहां ऐसा बोर्ड न हो वहां सिविल सर्जन यह प्रमाणित करे कि उपरोक्त विकलांग व्यक्ति टंकण करने योग्य नहीं है।

11

12

13

14

- (i) एस एस सी के माध्यम से प्रोन्नित भेन्डर/रिकार्ड अटेंडेन्ट/ 90% सीधी भर्ती द्वारा प्रयोगशाला अटेंडेन्ट/हैल्पर/
- (ii) 10% रिक्तियों समूह "व" चपरासियों में से।
  कर्मचारियों में से जो मैट्रिक
  पास हों अथवा जिनके
  पास समतुल्य अर्हताएं हैं,
  और जिन्होंने समूह "व"
  में 5 वर्षों की नियमित सेवा
  की हो, के विभागीय परीक्षा
  के आधार पर भरी जायेगी।
  इस परीक्षा के लिए अधिकतम
  आयु सीमा 45 वर्ष की है।
  अनु. जा./अनु. जनजाति के
  लिए आयु 50 वर्ष की है।
  टिप्पण—
- (क) विशिष्ट वर्ष के लिए महीं
  भरी गई रिक्तियों को अगले
  वर्ष के लिए अग्रमीत महीं
  किया जायेगा।
- (ख) खंड (ii) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों से अधिक संख्या में कर्मचारी उक्त परीक्षा में उत्तीर्ण होते हों तो, ऐसे अतिरिक्त कर्मचारियों की संख्या किमयों पर पश्चात्वर्ती वर्षों में होने वाली रिक्तियों की पूर्ति के लिए विचार किया जायेगा। जिससे कि पूर्व परीक्षा में उत्तीर्ण होने वाले कर्मचारियों को बाद की परीक्षा में उत्तीर्ण होने वाले से पहले विचार किया जा सके।

समृह ''ग'' विभागीय प्रोन्तित समिति (पुष्टिकरण के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:--

- अभिलेख महानिदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार—अध्यक्ष
- अभिलेख उप निदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार—सदस्य
- 3. अवर सचिव, संस्कृति विभाग—सदस्य
- प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार—सदस्य

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
विशेष ग्रेड अभिलेख परिचर	2 17* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किय जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ग'' अराजपत्रित अननुसचिवीय	3050-75- 3950-80- 4590 रु.	<sup>3</sup> चयन सह−ण्येष्ठता	लागू नहीं होता	<u>7</u> नहीं
	8			9		10
लागू नहीं				सागू नहीं होता	दो र	
11		12		13		14
		जिसने उस श्रेण छह वर्ष नियमि	ो में कम से कम त सेवाकी है।	अभिलेखागा 2. अभिलेख उर अभिलेखागा 3. अवर सचिव	म निदेशक, भारतीय राष्ट्रीय स—सदस्य . संस्कृति विभाग—सदस्य निधकारी, भारतीय राष्ट्रीय	ч
1	2	3	4	5	6 .	7
े गेस्टेटनर	1* (2001) "कार्यभार के	साधारण केन्द्रीय ः सेवा, समूह''ग''		न सहं∹योग्यता	लागू नहीं होता	नहीं
प्रचालक	आधार पर परिवर्तन किय जा सकता है	अननुसचिवीय	4370 V.		·	
	आधारं पर परिवर्तन किय	अननुसचिवीय	4370 V.	9	·	10
	आधार पर परिवर्तन किय जा सकता है	अननुसचिवीय	4570 K.	9 लागू नहीं होता	दो বৰ্ष	10
प्रचालक	आधार पर परिवर्तन किय जा सकता है	अननुसचिवीय	4370 V.		<del></del>	10

		आठ वर्ष नियमित और जो गेस्टेटनर इ		~ `			
		को चलाने में प्रवीप हो।	~7	अभिले 2. अभिले अभिले 3. अवर व 4. प्रशासी	ख महानिदेशक, भारती खागार—अध्यक्ष ख उप निदेशक, भार खागार—सदस्य सचिव, संस्कृति विभा नेक अधिकारी, भारती	तीय राष्ट्रीय ग—सदस्य	होता
1	2	3	4	5	6		7
फोरमेन यांत्रिकी	1 * (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन कि जा सकता है	अराजपत्रित अननुसचिवीय	00-150- लागू <sup>:</sup> 000 रु.	नहीं होता	लिए निर्णायक तारी से आवेदन प्राप्त क गई अंतिम तारीखा	या आदेशों के नेवकों के लिए	गर
	8			9	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	10	<del></del> -

(2) किसी वर्कशाप में मशीनों और बिजली संबंधी उपकरणों की मरम्मत करने का कम से कम 2 वर्ष का अनुभव।

(3) स्पेयर कल पुर्जी को जोड़ने का जान।

11	12	13	14
50 प्रतिशत प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नि: ऐसा ज्येष्ठ मैंकेनिक श्रेणी-I जिसने 3200-4900 रुपए के वेतनमान में कम से कम पांच वर्ष नियमित सेवा की हो और ऐसा ज्येष्ठ इलैक्ट्रिशियन श्रेणी-I जिसने 3050-4590 रुपए के वेतनमान में कम से कम आठ वर्ष नियमित सेवा की है और जो विभागीय परीक्षा पास-के लिए पात्र है, विचार में लिया जाएगा।		लागु नहीं होता

1	2	3	4	5	6		7
महायक रपायज श्रेणी-II	4* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ग'' अराजपत्रित अननुसचित्रीय		चयन	किए गए अनु अनुसार सरक 35 वर्ष तक हैं)। टिप्पण : आ लिए निर्णायक से आवेदन प्रा गई अंतिम ता	तिय सरकार द्वारा जारी देशों या आदेशों के तरी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती पुसीमा अवधारित करने के तारीख भारत में अध्यर्थियं पा करने के लिए नियत की रिख होगी। (अंदमान निको र लक्षद्वरीप के अध्यर्थियों व	खार
	8				9	10	
रमायन और भै	 ोतिको विषयों में	स्नातक डिग्री।		लागू न	हीं होता	दो सर्प	
11		12			13	14	
जिसके न हो म	3 प्रोन्नित द्वारा नकने पर सीधी 66% और 2/3 ा।	नियमित सेवा	सहायक में से श्रेणी में 13 वर्ष की है और जिन साथ मैट्रिक	(पुष्टिय होंगे:- के 1. अ अ 2. अ अ 3. अ 4. प्र	ग'' विभागीय प्रोन्नी  रण के लिए) जिसमे  भिलेख महानिदेशक, भिलेख उप निदेशक, भिलेखागार भिलेखागार  थर मचिव, संस्कृति  गासनिक अधिकारी, भिलेखागार	भारतीय राष्ट्रीय —अध्यक्ष भारतीय राष्ट्रीय —अध्यक्ष भारतीय राष्ट्रीय —सदस्य विभाग—सदस्य	11 6101
1	2	3	4	5	6	,	7
सहायक माइक्रो कीटी ग्राफिस्ट श्रेणी-	11* ( 2001 ) -II *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन कि जा सकता है	अननुसचियीय या	-	चयन	किए गए अनु अनुसार सरव 35 वर्ष तक है)। टिप्पण : आ तिए निर्णायव से आवेदन प्र गई अंतिम ता	तीय सरकार द्वारा जारी देशों या आदेशों के nरी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती युसीमा अवधारित करने के तारीख भारत में अभ्यर्थिय ाप्त करने के लिए नियत क रीख होगी। (अंदमान निके रैर लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों व	ग्नें ने ोबार

8			9	· · · · · · · · · ·	10	
जेटोग्राफी में व्यावहारिक अनु <sup>.</sup>			आयु : नहीं दो वर्ष शैक्षिक अर्हता : नहीं ·			
ौतिक विज्ञान में स्नातक डिग्री ————————————————————————————————————	<u> </u>					
11	12			3	14	
50% प्रोन्नित द्वारा	प्रोन्नितः ऐसे फोटो सहाय जिसने उस श्रेणी नियमित सेवा की पास विज्ञान के स अर्हता है।	में 16 वर्ष ो है और जिनके	(पुष्टिकरण होंगे :— 1. अभितं अभितं 2. अभितं अभितं 3. अवर	विभागीय प्रोन्नित समिति के लिए) जिसमें निम्निलिख  तेख महानिदेशक, भारतीय राष्  तेखागार — अध्य  तेखागार — मदस्  सिचव, संस्कृति विभाग—सद  निक अधिकारी, भारतीय राष्ट्र	द्रीय क्ष ट्रीय य स्य	
1 2	3	4	5	6	7	
ायलर 1*  जालक (2001)  *कार्यभार के आधार पर  परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ग'' अराजपत्रित अननुसिचवीय	4000-100- र 6000 रु.	ागू नहीं होता	18—30 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा उ गए अनुदेशों या आदेशों के सरकारी सेवकों के लिए तक शिथिल की जा सक टिप्पण : आयु-सीमा अव के लिए निर्णायक तारीर अध्यर्थियों से आवेदन प्राः लिए नियत की गई अंतिम त (न कि वह अंतिम तारीख मेचालय, अरुणाचल प्रदेश मणपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा जम्मू कश्मीर राज्य के त हिमाचल प्रदेश के लाहौल जिले तथा चंया जिले के प अंदमान और निकोबार द्वीप के अध्यर्थियों के लिए वि है)।	अनुसार  ( 35 वर्ष  हती हैं)। धारित करने  व भारत में प्रा करने के गारीख होगी।  ( जो असम,  ), मिजोरम,  नदाख खंड,  अरे स्पीति  गंगी उपखंड,  व या लक्षद्वीप	
8			9		10	

11		12		13	3	1-4	
	0 प्रतिशत प्रोन्निति द्वारा प्रोन्निति: सके न हो सकने पर सीधी श्रायलर अटेण्डेण्ट से जिसने र्वि द्वारा। 14 वर्ष नियमित सेवा की हो तथा बायलर चलाने की क्षमता का प्रमाण पत्र हो।		वाकी हो	समूह ''ग'' विभागीय प्रोन्नित सिमित लागू नहीं ह (पुष्टिकरण के लिए) जिसमें निम्निलिखित होंगे :—  1. अभिलेख महानिदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार —अध्यक्ष  2. अभिलेख उप निदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार —सदस्य  3. अवर सचिव, संस्कृति विभाग—सदस्य  4. प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार —सदस्य			
1 	2	3	4	<u> </u>	6		
ज्येष्ठ मैकेनिक श्रेणी−I	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ग'' अराजपत्रित अननुसचिषीय	4000~100 - 6000 ₹.	चयन सह ज्येष्ठता	गए अनुदेशों या सरकारी सेवकों तक शिथिल क टिप्पण : आयुर्स के लिए निर्णाय अभ्यथियों से आ लिए नियत की होगी। (अदमान	बाच र द्वारा जारी किए आदेशों के अनुसार के लिए 40 वर्ष ो जा सकती है)।  ोमा अवधारित करने क तारीख भारत में खेदन प्राप्त करने के गई अंतिम तारीख निकोबार द्वीप समृह के अभ्यर्थियों को	नहीं
<del></del>	8			9		10	
में डिप (ii) वर्कश मैकेनि	मान्यताप्राप्त संस्थाः स्त्रीमा। गप भें कुणल क्ष्य	न से मैकेनिकल इंजीनिय पट्ट में अतम करने का व करण से काम करने व	<b>3</b> 1	आयु : नहीं शैक्षिक अर्ह	ताएं : नहीं ।	दो वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)	
इलेक्ट्रिशिय पत्र अथवा अभ्यर्थी के निम्निलिख कम दो वर्ष 1. लेदर व 2. कार्पेन्ट 3. फिर्टिंग 4. इलेक्ट्रि	ान अथवा फिटर मैं डिप्लोमा इस शर्त पाम किसी प्रशा त में से किसी एक तें का अनुभव हो :		•				

11

प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। प्रोन्नित के लिए ऐसे मैकेनिक में से जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।

## प्रतिनियुक्ति द्वारा

12

(जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/अर्द्ध-सरकार/स्वायत्त या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क)(i) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं
  - (ii) जिन्होंने 3200—4900 के या समतुख्य वेतनमान में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर साह्य पद पर प्रतिनियुक्ति को अवधि है। माधारणतया तीन वर्ष मे अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्षों से अधिक नहीं होगी)। समूह ''ग'' विभागीय प्रोन्ति समिति (पुष्टिकरण के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:--

13

लागू नहीं होता।

14

- अभिलेख महानिदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार ---अध्यक्ष
- अभिलेख उप निदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार — मदस्य
- 3. अवर मचिव, मंस्कृति विभाग-सदस्य
- प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार --सदस्य

1	2	3	4	5	6
 ज्येष्ठ	1*	साधारण	4000-100-	चयन-मह-	1830 वर्ष के बीच (केन्द्रीय
इलैक्ट्रिशयन	(2001)	केन्द्रीय सेवा,	6000 रुपए	न्येष्ठता	सरकार द्वारा जारी वितर् गए अनुदेश
श्रेणी ~I	"कार्यभार	समूह ''ग''			या आदेशों के अनुसार सरकारी
	के आधार पर	अराजपत्रित,			संयकों के लिए 40 वर्ग तक
	परिवर्तन किया	अननुसिचवीय			शिथिल की जा सकती है।।
	जा सकता है। 🖟				टिप्पण आयु-सीमा अवधारित करने
					के लिए निर्णायक तारीख भारत में
					अभ्यर्थियों से आवेदन पाप्त करने
					के लिए नियत की गई अंतिम
		,			तारीख होगी। (न कि वह अंतिम
					तारीखा जो असम, मेघालय,
					अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर
					नागालैण्ड, जिपुरा, सिक्किम, जम्मू
					कश्मीर राज्य के लदाख खंड,
					हिमाचल प्रदेश के लाहौल और
					स्पीति जिले तथा चंबा जिले के
					पांगी उपखण्ड, अंदमान और
i					निकांबार द्वीप या लक्षद्वीप के
					अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)

7	;	8	9	10	1	1
7 नहीं	(1)	किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा या उच्च यिभव और निम्न विभव वाली यिभिन्न बिजली संस्था- पनाओं, जिसमें अण्डर गाउंड केवत सिस्टम लगाने, प्रचालन व रख रखाव भी है, का कम से कम 5 वर्षों का अनुभव हो। वायरमैन मैकेनिक अथवा इलेक्ट्रिशियन अथवा फिटर मैकेनिक के लिये इंस्टीट्यूट का अनुभव इस शर्त के अधीन रहते हुए कि अभ्यर्थी के पास ख्याति प्राप्त वर्कशॉप में निम्न- लिखित में से किसी एक में काम	9 आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता : न	दो वर्ष	प्रोन्नति ह होने पर द्वारा (जिस संविदा भ उपर्युक्त	ारा और ऐसा न प्रतिनियुक्ति भमें अल्पकालिक ते हैं) और दोनों के न होने भर्ती द्वारा
	1. 2. 3. 4.	करने का कम से कम दो वर्षों अनुभव हो— लेदर वर्क कार्पेन्टरी फिटिंग और प्लिमंग इलेक्ट्रिक वार्यारम सोल्डरिंग इन्टरनल कम्बशन इंजिन				
	12			13		14
संवा की हो। प्रतिनियुक्ति हु (जिसमें अल्प केन्द्रीय सरका संगठनों के अ (क) 1. 2 (पिति उसी य ठीक प प्रतिनि	ए ए एवनों में से जि प्राच्य सरका धीन ऐसे अधि जो सदृश पद जिन्होंने 305 पाँच वर्ष की नयुक्ति की अन्य महत्न धारित प्रिधि हैं। साध युक्ति द्वाग नि	र/अर्द्ध मरकार/स्यायत या कानुनी	( पुरिस्टा लिखित 1. 2. न पर 3. हे 4. पुक्ति 1	'ग'' विभागीय पोन्नित करण के लिए) जिसमें त होंगे— अभिलेख महानिदेशक भारतीय राष्ट्रीय अभिलेख उप निदेशक भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार अभिलेखागार अवर सचिव, संस्कृति विभाग पणासनिक अधिकारी, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार	निम्न- अध्यक्ष 5, मदस्य मदस्य	ागृ महीं होता

2210 THE GAZETTE OF INDIA: JUNE 30, 2001/ASADHA 9, 1923 [PART II-Sec. 3(i)] 2 3 *५-*केरिक 7\* लागू नहीं भाधारण 3200-85-18-25 धर्ष के बीच (केन्द्रीय केन्द्रीय सेवा, [2001] 4900 रुपए सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों \*कार्यभार समूह ''ग'' या आदेशों के अनुमार सरकारी के आधार पर अराजपत्रित, सेवकों के लिए 40 वर्ष तक परिवर्तन किया अननुसचिवीय शिधिल की जा सकती है)। जा सकता है। टिप्पण- आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवंदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगो। (अंदमान निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अध्यर्थियों को छोड़कर)। 8 9 10 नहीं इंजीनियरिंग में डिप्लोमा/ लागू नहीं होता दो वर्ष सीधी भर्ती द्वारा प्रमाणपत्र होना चाहिए। मैट्रिक के साथ किसी बिजली या मैकेनिकल कारखाने में मैकेनिक के रूप में काम करने का 3 वर्ष का अनुभव हो। 12 13 समूह ''ग'' विभागीय प्रोन्नति समिति लागू नहीं होता लागू नहीं होता (पुष्टिकरण के लिए) जिसमें निम्न-लिखित होंगे--1. अभिलेख महानिदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार — अध्यक्ष 2. अभिलेख उप निदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार —सदस्य अवर सचिव, संस्कृति विभाग —सदस्य 4. प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार --- सदस्य 5 3 6 4 2 18—30 धर्ष के बीध (केन्द्रीय परिरक्षण 34\* साधारण 3200-85-चयन सह-ज्येष्टता सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों केन्द्रीय संवा, 4900 रुपए [2001] महायक समूह ''ग'' या आदेशों के अनुसार परकारी \*कार्यभार पैषकों के लिए 35 वर्ष तक के आधार पर अराजपत्रित, शिथिल की जा सकती है।। अननुसचिवीय परिवर्तन किया टिप्पण-आयुसीमा अपधारित करने जा सकता है। क लिए निर्णायक वारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने

> के लिए नियत की गई अंतिम नारीख होगी। (अंदमान निकांबार होप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों को लोडकर)।

7	8		9	10		11
नहीं	मैट्रिक जिसमें विः	तान एक विषय हो।	नहीं	दो वर्ष		100% प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
	12		13			14
प्रोन्नितः श्राईन्डरों में से की नियमित रं	िजसने उस श्रेणी में 6 वा प्रेषा की हो।	i	(पुष्टिकरण के वि लिखित होंगे— 1. अभिलेख म भारतीय राष् 2. अभिलेख उ भारतीय राष्	ट्टीय अभिलेखागार	—अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य	लागू महीं होता
			4. प्रशासनिक		सदस्य	
			,			<del></del>
1	2	3	· 4	5	6	
प्रयोगशाला सहायक	1* [ 2001 ] *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ग'' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	3200-85- 4900 रुपए	चयन-सह- ज्येष्ठता	सरकार द्वा या आदेशों सेवकों के शिथिल कं टिप्पण— के लिए नि अध्यर्थियों के लिए नि तारीख होग द्वीप समूह	वर्ष के बीच (केम्द्रीय रा जारी किए गए अनुदेश के अनुसार सरकारी लिए 35 वर्ष तक ो जा सकती है)। आयुसीमा अवधारित कर वर्णायक तारीख भारत में से आवेदन प्राप्त करने वर्षत की गई अंतिम गी। (अंदमान निकोबार और लक्षद्वीप के को छोड़कर)।
7	8		9	10		11
नहीं	लेबोरेटरी में अटे	साथ और किसी भी न्डट के रूप में काम का व्यावहारिक अनुभव	नहीं	दो त्रर्प		100% प्रोन्निति द्वारा जिसके न हो सकने प सीधी भर्ती द्वारा।
	12		13		<u> </u>	14
नियमित सेवा	े अटेन्डेंनटों में से जिन्होंने की है और जिसने विभा के लिए विचार के पात्र ह	ीय परीक्षा पास की	(पुष्टिकरण के वि लिखित होंगे— 1. अभिलेख भारतीय रा 2. अभिलेख भारतीय रा 3. अवर सचि 4. प्रशासनिक	गागीय प्रोन्नित समिति लिए) जिसमें निम्न- महानिदेशक, ष्ट्रीय अभिलेखागार उप निदेशक, ष्ट्रीय अभिलेखागार व, संस्कृति विभाग अधिकारी, ष्ट्रीय अभिलेखागार	— अध्यक्ष — सदस्य — सदस्य — सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6
1 इलोइन्ट्रिशियम	2* [2001] *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकतां है।	3 साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ग'' अराजपत्रित, अनगुसचित्रीय	4 3050~75- 3950~80- 4590 रुपए	5 लागू नहीं होता	6  18—25 वर्ष के बीच किन्द्रीय  मरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशी  या आदेशों के अनुसार सरकारी सेयकों के लिए 35 वर्ष तक रिप्धिल की जा सकती है)।  टिप्पण—आयुसीमा अवशारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्या्थियों से आवेदन प्राध्य करने के लिए नियत की गई अतिम  तारीख होगी। (अंदमान किनोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के
7 नहीं		क्ट्रकल पाठ्यक्रम में डिप्लोमा/	9 लागू नहीं	10	अभ्यर्थियों को छोड़करे। 11 सीधी भर्ती द्वारा
	(ii) किस कम	णपत्र गी विद्युत संबंधी कर्मशाला में से कम 2 वर्ष के अनुभव सहि ' ग्रेड की अनुज्ञप्ति होनी चाहिए			
12	·		1	3	14
लागू नहीं होता			(पुष्टिकरण के लिखित होंगे—  1. अभिलेख में भारतीय राष्ट्र  2. अभिलेख र भारतीय राष्ट्र  3. अवर सिवर्ष	ष्ट्रीय अभिलेखागार उप निदेशक, ट्रीय अभिलेखागार व, संस्कृति विभाग	लागू २हीं होता —अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य —सदस्य
1	2	3	4	5	6
फोटो सहायक	11* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय भेवा, समूह ''ग'' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	3050-75- 3950-80- 4590 रुपए	लागू नहीं होता	18—30 वर्ष के बीच (जन्दीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशी या आदेशों के अनुसार परकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष के कि शिथल की जा सकती है। िटपण—आयुसीमा अवश्रीरत करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यधियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (अंदमान निकोवार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यधियों को अंदिमान निकोवार

[भाग 11—ख	<sup>3</sup> € 3(1)]	भारतका राज	ापत्र : जून 30, 2001/ <sup>3</sup>	भाषाद 9, 1923		221
7	8		9	10	11	.,
नहीं	मेंट्रिक, विज्ञान के में अनुभव।	पाध ऑर फोटोगाफी	आयु तीमा : नहीं शैक्षिक योग्यता :		100 प्रतिशत प्रोन जिभके न हा सर सीधी भर्ती द्वारा	%ने पा
12		4 201 201	13		14	
प्रोक्ति एम सेबोरेटरी अटेन्डेन्टों में से जिन्होंने उस श्रेणी में 6 वर्ष निर्मायत संबा की है और जिसने विभागीय परीक्षा पास की है व प्रोन्मित के लिए विचार के पात्र होंगे।		समूह ''ग'' वि (पुग्टिकरण के लिए) लिखित होंगे— 1. अभिलेख महानि भारतीय राष्ट्रीय 2. अभिलेख उप नि भारतीय राष्ट्रीय 3. अवर सचिव, सं 4. प्रशासनिक अधि भारतीय राष्ट्रीय	दिशक, अभिलेखागार नदेशक, अभिलेखागार स्कृति विभाग कारी,	मित लागू नहीं —अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य —मदस्य —मदस्य	होता	
1	2	-				
1 स्टोफ कार चालक	2 1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा संकता है।	3 साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ग'' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4 3050-75- 3950-80- 4590 रुपए	5 लागू नहीं होता	6  18—28 वर्ष के बीच (केन्सरकार द्वारा जारी किए गए या आदेशों के अनुसार सेवकों के लिए 35 वर्ष तक की जा सकती हैं)। टिप्पण—आयुसीमा अवधा के लिए निर्णायक तारीख भ अभ्यर्थियों से आवेदन पाप्त के लिए नियत की गई आंति होगी। (अंदमान निकोबार ई समूह और लक्षद्वीप के अको छोड़कर)।	अनुदेशं सरकारी शिथिल रित करने गरत में करने न तारीख
7	8		9	10	11	
नहीं	तथा कार/	को चलाने का अनुज्ञप्ति वैन चलाने का कम-से- र्ौ का अनुभव।		दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	
~	12		13		14	
लागृ न	हीं होता		समूह ''ग'' विभागीः (पुष्टिकरण के लिए लिखित होंगे— 1. अभिलेख महा भारतीय राष्ट्रीय 2. अभिलेख उप ि भारतीय राष्ट्रीय 3. अबर सचिव, स् 4. प्रशासनिक अधि	) जिसमें निम्न- नंदेशक, अभिलेखागार नंदेशक, अभिलेखागार संस्कृति विभाग धकारी,	लागू नर्ह — अभ्यक्ष — सदस्य — सदस्य — सदस्य	ों होता

1	2	3	4	5	6	
जिल्दसाज	18 * (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ग'' अराजपत्रित, अननुसन्विष्यीय	2750-70- 3800-75- 4400 रुपए	लागू नहीं होता।	18—25 वर्ष है सरकार द्वारा जा या आदेशों के सेवकों के लिए की जा सकती टिप्पण—आयु- के लिए निर्णा के निए निप्पन होगी। (अंदर	त बीच (केन्द्रीय री किए गए अनुदेशें अनुसार सरकारी 35 वर्ष तक शिथिल हैं)। सीमा अवधारित कर अवेदन प्राप्त कर आवेदन प्राप्त कर की गई अंतिम तारीर वान निकांचार द्वी
	8		9			11
<b>क्तीं</b>	कक्षा तक के प्राथमिकता। (2) बाइंडिंग में विकास किया विकास किया किया किया किया किया किया किया किया	न का प्रमाण-पत्र (क्षवीं  ा) मैट्रिक पास को  कष्म का डिप्लोमा या  ज्विक या सरकारी प्रेस  का बाइंडिंग कार्य, हस्तकल  या उसे ठीक करने या दुर  पियों को संभालने का कम  का च्यावहारिक अनुभव ह	र्नभ से		हो सकने पर 50% सीधी भर्त	र्नी व्यावहारिक परीक्षा
	. 12		13	<u></u>		14
क प	ऐसे मेंडर में से जिन्होंने उ ी नियमित सेवा की है औ रीक्षा पास की है वे प्रोन्नि उरने के पात्र होंगे।	र जिसने विभागीय	( पुण्टिकरण के वि लिखित होंगे— 1. अभिलेख प् भारतीय राष्ट्र 2. अभिलेख प् भारतीय राष्ट्र 3. अवर सचि 4. प्रशासनिक	नागीय प्रोन्सित समिति लिए) जिनमें निम्न- पहानिदेशक, ट्रीय अभिलेखागार—अ उप निदेशक, ट्रीय अभिलेखागार—सम् व, संस्कृति विभाग—सम् अधिकारी,	इस्य इस्य	लागू महीं होता।
	2	3	4	5		
	31*	 साधारण	2610-60-	योग्यता के आधार	 लाग् नहीं होता	I

के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

· ''	8	9	10	11
नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	100 % प्रोन्नित द्वारा
	12	13		14
जिन्हें की हैं प्रत्या	चपगमां/हेल्पर/गार्ड/फराश/षाचमैन से ोंने उम श्रेणी से कम-से-कम 2 वर्ष सेषा है और जिन्होंने अध्यतेक्षां को अध्यपेक्षा/ वर्तन/जाँच करने और व्यवस्थित करने में जाने वाले विभागीय परीक्षण में अर्हित हैं।	<ol> <li>अभिलेख उप निरं भारतीय राष्ट्रीय अ</li> <li>अवर सिचव, संस्</li> <li>प्रशासिक अधिक</li> </ol>	जिसमें निम्त- इशक, रभिलेखागार—अध्यक्ष देशक, रभिलेखागार—सदस्य कृति विभाग—सदस्य	लागू नहीं गोला।

1	2	3	4	5	6
पंन्द्र।	26* ( 2001 ) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता हैं।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''घ'' अराजपत्रित, अतनुसिचवीय	2610-60- 3150-65- 3540 रुपए	योग्यता के आधार पर चयन।	18—25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती हैं)। टिप्पण—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (अंदमान निकोबार द्वीप समृह और लक्षद्वीप के अध्यर्थियों को छोड़कर)।
					रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

	8	9	10	11
		लागू नहीं होता।	दो वयं	50% प्रोन्नति द्वारा और
(n)	जिल्दसाजी और मरैम्मत का ज्ञान हो।	•		50% सीधी भर्ती द्वारा।
(iii)	जिल्दमाजी और मरम्मत के काम का			
	(n)	<ul> <li>(1) मिडिल म्कृत उत्तीर्ण होना चाहिए।</li> <li>(11) जिल्दसाजी और मरैम्मत का ज्ञान हो।</li> <li>(iii) किसी मरकारी प्रेस अथवा निजी प्रेस में</li> </ul>	<ul> <li>(1) मिडिल स्कूल उत्तीर्ण होना चाहिए। लागू नहीं होता।</li> <li>(11) जिल्दसाजी और मरेम्मत का ज्ञान हो।</li> <li>(iii) किसी मरकारी प्रेस अथवा निजी प्रेस में जिल्दमाजी और मरम्मत के काम का</li> </ul>	<ul> <li>(1) मिडिल म्कून उत्तीर्ण होना चाहिए। लागू नहीं होता। दो वयं</li> <li>(1) जिल्दसाजी और मरैम्मत का ज्ञान हो।</li> <li>(iii) किसी सरकारी प्रेस अथवा निजी प्रेस में जिल्दमाजी और मरम्मत के काम का</li> </ul>

12 13 14 प्रोन्ति: - ऐसे चपरासी/हेल्पर/गार्ड/फराश/वाचमैन से समृह ''घ'' विभागीय प्रोन्नित समिति लागू नहीं होता जिनके पास अंग्रेजी में काम करने का अच्छा (पृष्टिकरण के लिए) जिनमें निम्न-ज्ञान हो तथा मरम्मत और बाइंडिंग का कुछ लिखित होंग--अनुभव हो तथा जिन्होंने उस श्रेणी में कम से अभिलेख महानिदेशक. कम 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो और भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार-अध्यक्ष जिसने विभागीय परीक्षा पास की है, वे प्रोन्नित अभिलेख उप निदेशके, के लिए विचार के पात्र होंगे। भारतीय राष्ट्रीय अभिलंखागार-यदस्य अवर सचिव, संस्कृति विभाग-भद्रस्य प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय राष्ट्रीय अभिनंखागार --सदस्य 1 2 3 4 5 6 वायलर परिचर साधारण 2610-60-योग्यता के आधार 18-25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय केन्द्रीय सेवा, सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशीं (2001)3150-65-पर चयन \*कार्यभार समूह ''घ'' या आदेशों के अनुसार सरकारो 3540 रुपए अराजपत्रित, के आधार पर सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल परिवर्तन किया अननुसचिवीय की जा सकती है)। जा सकता है। टिप्पण-आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवंदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (अंदमान निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों को छांडकर)। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियक्ति की दशा में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। 7 9 10 11 लागू नहीं होता भाप पैदा करने वाले प्लांट में काम करने सीधी भर्ती द्वारा नहीं दो वर्ष का कम से कम 6 महीनों का अनुभव और उसका प्रमाणपत्र हो। 12-13 14 समृह ''घ'' विभागीय प्रोन्नति समिति लाग नहीं होता लागू नहीं होता (पुष्टिकरण के लिए) जिनमें निम्न-लिखित होंगे-1. अभिलेख महानिदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार - अध्यक्ष 2. अभिलेख उप निदेशक. भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार —सदस्य 3. अवर सचिव, संस्कृति विभाग —सदस्य प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार —सदस्य

1	2	3	4	5	6
प्रयोगशाला एरिवर	6* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय मेवा, समूह ''घ'' अराजपत्रित, अननुसन्तिवीय	2610-60- 3150-65- 3540 रुपए	योग्यता के आधार पर चयन।	18—25 वर्ष के यीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या. आदेशों के अनुमार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती हैं)।  टिप्पण—आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (अंदमान निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों को छोड़कर)।  रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
7	8		9	10	1.1
 नहीं			आयु : नहीं दो वर्ष शैक्षिक अर्हता : नहीं		100 प्रतिशत प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा
	12		13		14
प्रोन्नित: ऐसे चपरासियों/हेल्पर/गार्ड/फराश/वाचमैन में से जिन्होंने उस श्रेणी में कम-से-कम 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो तथा जिनके पास विज्ञान के साथ मैट्रिक अर्हता है वे प्रोन्नित के लिए विचार के पात्र होंगे।		( पुष्टिकरण के वि लिखित होंगे— 1. अभिलेख महा भारतीय राष्ट्रीय 2. अभिलेख उप भारतीय राष्ट्रीय 3. अवर सचिव, 4. प्रशासनिक आ	न अभिलेखागार निदेशक, न अभिलेखागार संस्कृति विभाग	लागू नहीं होता —अध्यक्ष —सदस्य सदस्य —सदस्य	
1	2	3	4	5	6
फरांश	16* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''घ'' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	2550-55- 2660-60- 3200 रुपए	लागू नहीं होता	18—25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पणं—आयुसीमा अवधारित करने

6

के लिए निर्णायक तारीख आरत हैं अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त काने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (अंदमान निकाबार द्वीप समृह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों को छोड़कर)।
रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियां

को छोड़कर)।

7		8		9	10	11
नहीं	हीं भिडिल स्कूल उत्तीर्ण		लागू नहीं होता	दो वर्ष	सोधी भर्ती द्वारा	
12				13		14
लागू नहीं होता				समूह ''घ'' विभा ( पुष्टिकरण के ि लिखित होंगे—	गीय प्रोन्नित समिति लिए ) जिनमें निम्न-	
				<ol> <li>अभिलेख महानिदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार</li> <li>अभिलेख उप निदेशक,</li> </ol>		—अध्यक्ष
				भारतीय राष्ट्राः 3. अवर सचित्र,	य अभिलेखागार संस्कृति विभाग	— सदस्य — सदस्य
				4. प्रशासनिक अ	-	
					य अभिलेखागार	सदस्य
1	2	3		4	5	6
हेल्पर	14*		साधारण	2550-55-	लागू नहीं	18—25 <b>वर्ष</b> के बीच (केन्द्रीय
(सहायताकार)	(2001)	1	केन्द्रीय सेवा,	2660-60-		नरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों
( ,	*कार्यभा		समूह ''घ''	3200 रुपए		या आदेशों के अनुसार सरकारी
	के आधा		अराजपत्रित,			सेत्रकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल
	परिवर्तन	किया .	अननुसचित्रीय			को जा सकती है)।
	जा सकत		, ,			<b>टिप्पण</b> —आयुसीभा अवधारित कार्न
						के तिए निर्णायक नारीख भारत में अभ्यभियों में आवदन पान करने
						के लिए नियत की गई अंदिभ तांगेख
						होगी ( अंदमान निकोचार द्वीप

					6
					रोजगार कार्यालय के माध्यम से क जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालगीं रे नाम भेजने के लिए कहा गया है।
<del>_</del>					
7	. 8		9	10	11
नहीं	मिडिल स्कूल उत्तीप	र्ग 	लागू नहीं होत	। दोवर्ग	सीधी भर्ती द्वारा
12	<u> </u>		13	<u></u>	14
नागू नहीं होता	-		( पुष्टिकरण के लिखित होंगे— 1. अभिलेख मह भारतीय राष्ट्र 2. अभिलेख उप	ाय अभिलेखागार म निदेशक,	लागु नहीं होता —अध्यक्ष
			-,	य अभिलेखागार	—सदस्य 
			<ol> <li>अवर सचिव,</li> <li>प्रशासनिक अ</li> </ol>	•	सदस्य
				गयकारा, ोय अभिलेखागार	सदस्य
1 2		3	4		6
परिवर्त	l) वे भार स् धार पर 3	गधारण जन्द्रीय सेवा, म्मूष्ट ''घ'' नराजपत्रित, नननुसविवीय	2550-55- 2660-60- 3200 रुपए	लागू नहीं होता	18—25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशे या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।  टिप्पण—आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (अंदमान निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों को छोड़कर)।  रोजगार कार्यालय के माध्यम से क जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लि निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीर होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों व

	12		13		14
` त्यागृ नह	ीं होता		समूह ''घ'' विभागीर (पुष्टिकरण के लिए) लिखित होंगे— 1. अभिलेख महानि भारतीय राष्ट्रीय : 2. अभिलेख उप नि भारतीय राष्ट्रीय : 3. अवर सचित्र, सं 4. प्रशासनिक अधि भारतीय राष्ट्रीय :	े जिसमें निम्न- देशक, अभिलेखागार देशक, अभिलेखागार व्कृति विभाग कारी,	•लागू नहीं होता — अध्यक्ष — सदस्य — सदस्य — सदस्य — सदस्य
1	2	3	4	5	6
पफाईवाला	14* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, ममूह 'घ'' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	2550-55- 2660-60- 3200 रुपए	लागू नहीं होता	18—25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेश या आदेशों के अनुसार मरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती हैं)।  टिप्पण—आयु—सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (अंदमान निकोबार द्वी समृह और लक्षद्वीप के अध्यर्थियों को छोड़कर)।  रोजगार कार्यालय के माध्यम से व जाने वाली नियुक्ति की दणा में आयु सीमा अवधारित करने के लि निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीहोगी जिस तक रोजुगार कार्यालयों नाम भेजने के लिए कहा गया है।
7	, 8		9	10	11
नहों	लागू नहीं हो	ता ′	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा
12-			13	,	14
लाग् नहीं होता			समूह ''घं'' विभागी (पुष्टिकरण के लिए लिखित होंगे— 1. अभिलेख महानि भारतीय राष्ट्रीय 2. अभिलेख उप नि भारतीय राष्ट्रीय 3. अवर सचिव, सं	) जिसमें निम्न- गदेशक, अभिलेखागार गदेशक, अभिलेखागार	लागू नहीं होता। —अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य
			<ol> <li>प्रशासिक अधि</li> <li>भारतीय राष्ट्रीय</li> </ol>	वकारी,	—सदस्य ————————————————————————————————————

					<u> </u>	
1	2 3		4	5	6	
पफाईबाला-	2*	· माधारण	2550-55-	चयन-सह-योग्यता	25 वर्ष (सरकारी	कर्मचारियों के
मह-फराश	(2001)	केन्द्रीय सेवा,	2660-60-		लिए 35 वर्ष तक	शिथल की जा
	*कार्यभार	समूह 'घ''	3200 रूपए		सकती है।।	
	के आधार पर	अराजपत्रित,				
	परिवर्तन किया	अननुसचिवीय				
	जा सकता है।					
-/	-					
7	8		9	10		11
<del>नहीं</del>	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता।	दो वर्ष	100 प्रतिश	ात मीधी भर्ती
_					<b>हा</b> रा	
1.	2		. 13			14
<u>नागू नहीं होता</u>			समूह ''घ'' विभागीय	। पोन्नति समिति		लागू नहीं होता
			(पुष्टिकरण के लिए)			
			लिखित होंगे—			
			<ol> <li>अभिलेख महानिः</li> </ol>	देशक,		
			भारतीय राष्ट्रीय		—∙अध्यक्ष	
			2. अभिलेख उप नि			
			- भारतीय राष्ट्रीय		—सदस्य	
			3. अवर मचिव, मंर		सदस्य	
			, 4. प्रशासनिक अधि			
1			भारतीय राष्ट्रीय		सदस्य	
				<del></del>	<u> </u>	,
	2 3		4	5	6	<u>-</u> .
	8*	साधारण	2550-55-	चयन-सह-योग्यता	25 वर्ष (सरकारी	कर्मचारियों के
	(2001)	केन्द्रीय सेवा,	2660-60-		िए 35 धर्ष <b>तक</b>	
	*कार्यभार	समूह 'घ''	3200 रुपएं 3200 रुपएं		सकती है)।	
	के आधार पर	अराजपत्रित,	,		,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	
	परिवर्तन किया	अननुस <del>चि</del> वीय				
	जा सकता है।	Jul-1				
	91 (14/11) 6 1			<del></del>	·	
7	8		9	10		11
— <u>—</u> नहीं	आवश्यक :		लागू नहीं होता	ं दो वर्ष	100 प्रतिः	रात सीधी भर्ती
		स्तर पर उत्तीर्ण	<b>o.</b>	•	द्वारा	
	वांछनीय :				<u> </u>	
	. सशस्त्र <b>बल</b> में	कम से कम				
	तीन <b>वर्ष का</b> अ					

12	13		14
लागू नहीं होना	समूह ''घ'' विभागीय प्रोन्नति समिति		लागू नहीं होता
	(पुष्टिकरण के लिए) जिसमें निम्न-		
	लिखित होंगे		
	. 1. अभिलेख महानिदेशक,		
	भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार	अध्यक्ष	
	2. अभिलेख उप निदेशक,		
	भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार	सदस्य	
	3. अवर सिचव, संस्कृति विभाग	सदस्य	
	4. प्रशासनिक अधिकारी,		
	भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार	सदस्य	

[सं. एफ. 6~2/2000-ए एण्ड ए]

बी. पी. सिंह, अवर सचिव

#### टिप्पणी :

- 1. भर्ती नियम, 1979 सा. का. नि. 1504 तारीख 15−12−79 के द्वारा भारत के राजपत्र के भाग II, खंड 3, उप खंड (1) में प्रकाशित।
- 2. भर्ती नियम, 1981 सा. का. नि. 175 तारीख 14-2-1981 के द्वारा भारत के राजपत्र के भाग II, खंड 3, उप खंड (1) में प्रकाशित।
- 3. भर्ती नियम, 1982 मा. का. नि. 922 तारीख 22-10-1982 के द्वारा भारत के राजपत्र के भाग II, खंड 3, उप खंड (i) में प्रकाशित।
- 4. भर्ती नियम, 1986 मा. का. नि. 916 तारीख 28-3-1987 के द्वारा भारत के राजपत्र के भाग II, खंड 3, उप खंड (i) में प्रकाशित।
- भर्ती नियम, 1992 मा. का. नि. 364 तारीख 8-8-1992 के द्वारा भारत के राजपत्र के भाग II, खंड 3, उप खंड (i) में प्रकाशित।
- 6. भर्ती नियम, 1993 सा. का. नि. 371 तारीख 17-7-1993 के द्वारा भारत के राजपत्र के भाग II, खंड 3, उप खंड (i) में प्रकाशित।
- 7. भर्ती नियम, 1994 सा. का. नि. 476 तारीख 24-9-1994 के द्वारा भारत के राजपत्र के भाग II, खंड 3, उप खंड (1) में प्रकाशित।

#### DEPARTMENT OF CULTURE

New Delhi, the 23rd June, 2001

- G.S.R. 357.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the (1) National Archives of India, Record Centre, Jaipur (Recruitment to Group C and D posts) Rules, 1979; (2) National Archives of India, Regional Office, Bhopal (Recruitment to Group C and D posts) Rules, 1981, (3) National Archives of India, New Delhi (Recruitment to Group C and D posts) Rules, 1982; (4) National Archives of India, New Delhi (Recruitment to Group C and D posts) Rules, 1986; (5) National Archives of India (Recruitment to Group C and D posts) Rules, 1993, (7) National Archives of India, Record Centre, Pondicherry (Recruitment to Group C and D posts) Rules, 1994; is so far as they relate to the posts of Superintendent, Assistant, Head Clerk, Accountant, Stenographers Grade-D. Upper Division Clerk, Lower Division Clerk, Special Grade Record Attendant, Gestetner Operator, Foreman (Mechanical), Assistant Chemist Grade-II, Assistant Microphotographist Grade-II, Boiler Operator, Senior Mechanic Grade-I, Senior Electrician Grade-I, Mechanic, Preservation Assistant, Laboratory Assistant, Electrician. Photo Assistant, Staff Car Driver, Binder, Record Attendant, Mender, Boiler Attendant, Laboratory Attendant, Farash, Helper, Peon, Guard, Safaiwala, Safaiwala-cum-Farash, Watchman, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group C and D' posts in the National Archives of India, in the Department of Culture, namely:—
- 1. Short title and commencement:— (1) These rules may be called for the National Archives of India (Recruitment to Group 'C and D' posts) Rules, 2001.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
- 2 Application: These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules
- 3 Number of posts, classification and scale of pay:—The number of posts, their classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

- 4 Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.:—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the schedule aforesaid
  - 5. Disqualification: No person-
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living, or
    - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

- 6 Power to relax:—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7 Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government time to time in this regard.

SCHEDULE

RECRUITMENT RULES FOR GROUP 'C' AND 'D' POSTS IN THE NATIONAL ARCHIVES OF INDIA

Name of post	Number of Post	Classification		Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	
1 2 3		3	4	5	6	
(2001) Service Grou				Selection- cum-seniority	Not applicable	
Whether benefit added years of service admissib under rule 30 of Central Civil Services (Pensio Rules, 1972	tions requile the	nal and other qualifica- nired for direct recruits		bation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
7 8		9	10	11		
Not applicable Not applicable		Not applicable	Two years	100% by promotion failing which by deputation		

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/ deputation/transfer to be made If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

recruitment 12 13 14 Group 'C' Departmental Promotion Promotion/Deputation Not applicable Committee consisting of -Assistant/Head Clerk with atleast 3 years regular service in the grade (1) Director General of Archives, National Deputation: 3 years regular service in the grade Archives of India -Chairman of Rs. 5000-8000 as Assistant or (2) Deputy Director of Archives --Member equivalent (3) Under Secretary, Department of Culture · -Member (5) Administrative Officer, National Archives of India -Member

Assistant 13* General Central Rs 5000-150- Selection-cum- Not applicable (2001) Service Group'C' 8000/- seniority  *Subject to Non-Gazetted, variation Ministerial dependent on workload	l	2	3	4	5	6
	Assistant	(2001) *Subject to variation	Service Group C' Non-Gazetted, Ministerial			Not applicable

7	8	9	10	11
No	Not applicable	No	Two years	100% by promotion

12	13	14
Promotion Upper Division Clerks with 8 years regular service in the grade and Accountant with three years service	Group 'C' Departmental Promotion Committee consists of -  (1) Director General of Archives, National Archives of India (2) Deputy Director of Archives (3) Under Secretary, Department of Culture (5) Administrative Officer, National Archives of India	Not applicable  —Chairman  - Member Member

### **SCHEDULE**

# RECRUITMENT RULES FOR GROUP 'C' AND 'D' POSTS IN THE NATIONAL ARCHIVES OF INDIA

1	2	3	4	5	6
Head Clerk	1* (2001) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 5,000-150- 8000/-	Selection Cum-ment	Not applicable
7	8		9	10	11
No	Not applic	cable	Not applicable	Two years	By promotion
12			13		14
8 years so	ivision Clerks wi crvice in the gra- ant with 3 years	th , Commit de or. (1) Directors service. Arc (2) Dep Arc (3) Und Dep (5) Adi	C' Departmental Promotee for confirmation of ector General of chives, National. Chives of India outy Director of chives der Secretary, partment of Culture ministrative Officer, ional Archives of India	onsisting of : —Cl —M —M	Not applicable nairman ember ember
1 .	2	3	4	5	6
Accountant	1* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 4,500-125- 7000/-	Selection by seniority	Not exceeding 30 years (relaxable for Government servants upto 40 years (upto 45 years in respect of SC/ST candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)
	,				Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Janimu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands of Lakshadweep)

Promotion:

Upper Division Clerk with 5 years regular service in the grade.

#### On Deputation:

Officer Under the Central Government service holding analogous posts or with 10 years combined service in the grade of upper Division Clerk/Lower Division Clerk or equivalent respectively and having experience in Cash, Accounts, (4) Financial Rules and Budget Works.

Note: (The period of deputation including the period of deputation in another excadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation /department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications)

Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion/confirmation consisting of .

- (1) Director General of Archives, National
- Archives of India (2) Deputy Director of
- Archives (3) Under Secretary,
- Department of Culture Administrative Officer,

National Archives of India

--Member .

—Chairman

--Member

---Member

Not applicable

cations from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)

5 6 l 2 3 6\* General Central Rs. 4,000-100-Not applicable Between 18-25 years Stenographers (relaxable for Govern-Grade 'D' (2001)Service Group 'C' 6000/-\*Subject to Non-Gazetted, ment Servants upto 35 years in accordance with variation Ministerial the instructions or dependent orders issued by the on workload. Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of appli-

7 ,	8		9	10	Н	
No 1. Matriculation or equivalent qualifications.		Not Applicable	Two years	By direct recruitment		
2. Speed of at least 40 words per minute in typing and 80 words per minute in shorthand.						
12			13	···-	14	
for (!)		oup 'C' Departmental Promot confirmation consisting of Director General of		Not applicable		
			Archives, National Archives of India Deputy Director of	Chair		
	(		Archives Under Secretary, Department of Culture	—Mem Mem		
(4		Administrative Officer, National Archives of India	Mem	ter		
W-1- P	2	3	4	5		
pper Division Clerk	18* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Centr. Service Group Non-Gazetted Ministerial	al Rs. 4,000-100-	Selection Cum-Seniority	Nor apparable	
- ···	8		9	<u> </u>	11	
No Not applicable		cable	No	Two years	100% by promotion	
. 12		13		<del></del>		
Promotion: Gro Lower Division Clerks with Con		oup 'C' Departmental Promo ommittee consisting of Director General of Archives, National Archives of India	tion Chair	Not applicable		
			Ocputy Director of Archives Under Secretary. Department of Culture	Men		
1		(4)	Administrative Officer. National Archives of Indi		Member	

1	2	3	4	5	6	
Lower Division Clerks	41* (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group' C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 3050-75- 3950-80-4590/-	Not applicable	Between 18-25 years (relaxable for Govern- ment Servants upto 35 years in accordance with the instructions of orders issued by the Central Government)	
	,				Note: The crucial date for determining the ag limit shall be the closin date for receipt of applications from candidate in India (other than those in Andaman and Nicobalslands and Lakshadweep).	
	. `	t				
-	8		9	10		
No	qualificate  2. Minimum minute in that —  (a) a personal qual may be condition for drawn scale or confirmate acquires minute in words p writing.  (b) a phywho is of clerical p said qualificate and the confirmate in the confirmat	culation or equivalent tions.  num Speed of 30 words in typewriting: provided rson not possessing diffications in typewriting appointed subject to in that he will not be eliming increments in the for quasi-permanency ation in the grade till a speed of 30 words in English Typewriting for minute in Hindi Taysically handicapped possess the cost but does not possess diffications in typewriting the diffications in typewriting the subject to the cost but does not possess diffications in typewriting the subject to the cost but does not possess diffications in typewriting the diffications in typewriting the subject to the cost but does not possess diffications in typewriting the subject to the cost but does not possess diffications in typewriting the subject to the cost but does not possess diffications in typewriting the subject to the cost but does not possess diffications in typewriting the cost but does not possess diffications in typewriting the cost but does not possess diffications in typewriting the cost but does not possess diffications in typewriting the cost but does not possess diffications in typewriting the cost but does not possess diffications in typewriting the cost but does not possess diffications in typewriting the cost but does not possess diffications in typewriting the cost but does not possess diffications in typewriting the cost but does not possess diffications in type writing the cost but does not possess diffications in type writing the cost but does not possess diffications in type writing the cost but does not possess diffications are cost does not possess	Two years	(i) 90% by direct recruitment through SSC. (ii) 10% of vacancies shall be filled up from amongst Group 'D' staff who possess Matriculation or equivalent qualifications and have rendered 5 years regular service in Gr. D. on the basis of a Departmental qualifying Examination. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years (50 years of age for the SC/ST).  Note: (a) Unfilled vacancies pertaining to a particular year shall not be carried over. (b) If more of such em-		
	tion that to the Sp for hand no such certifies person is able to t	ployees than the number of vacancies available under clause. (ii) qualify at the said examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an				

					11	
				`	earlier examination are considered before thos who qualify at a later Examination.	
12			13		14	
Promotion From Mender/Record Attendant/Laboratory Attendant/Helpers/ Peons		Commuconsist (1) Di Ar Ar (2) De Ar (3) Ur De (4) Ac	Archives of India  (2) Deputy Director of ArchivesN  (3) Under Secretary, Department of CultureN  (4) Administrative Officer,		Not applicable Chairman Member Member	
1	2	3	4	5	6	
Special Grade Record Atten- dant	17* (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 305()-75- 395()-8()-459()	Selection- cum-merit	Not applicable	
7	8		9	10		
No	Not applie	cable	Not applicable	Two years	100% by promotion	
		· · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·				
Promotion Record Attenda Syears regular s		(for co	13 *C` Departmental Promot nfirmation) consisting of rector General of		Not applicable	
vears regular s	gervice in the g	Ai Ai (2) Do	chives, National rehives of India eputy Director of	—Charm		
		(3) Ur Do	rehives nder Secretary, epartment of Culture	—Membe		
		• •	(4) Administrative Officer. National Archives of India		Member	
I	2	3	4	5	6	
Gestetner Operator	1* (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75- 3950-80-4590	Selection- cum-merit	Not applicable	

7 8 9 10 11

No Essential: Age: No Two years 50% by promotion (i) Diploma of recognised institution in Mechanical or Electrical Engineering. No and 50% by direct recruitment (ii) At least two years experience of working in a Workshop handling repairs of machine and electrical equipment. (iii) Knowledge of fabricating spare parts.

(1) Director General of with 13 years regular service in the grade possessing matriculation Archives ---Chairman qualification with science. (2) Deputy Director of Archives/ Chief of Repair and Conservation ---Member (3) Under Secretary, Deptt. of Culture -Member (4) Administrative Officer, National Archives of India ---Member

1	2	3	4	5	6
Boiler	1*	General Central	Rs.4,000-100-	Not applicable	Between 18-30 years
Operator	(2001)	Service Group'C'	6,000		(relaxable for Govern-
	*Subject to variation dependent on workload	Non-Gazetted, Non-Ministerial			ment Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
					Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of appli-

cations from candidates in India (other than those

					6
					in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
7	8		9	10 ,	11
No	Certificate operating	of competency the boiler.	for Not applicable	Two years	100% by promotion failing which by direct recruitment.
12			13	<del>,</del>	J4
From Boiler Atter 14 years regular s certificate of com operating the boil	ervice with petency for	(1) I (2) I (3) I (4) (4)	confirmation) consisting of Director General of Archives, National Archives of India Deputy Director of Archives Under Secretary, Department of Culture Administrative Officer, National Archives of India	—Chairi — Meml —Meml	ber ber
1	2	3	4	5	6
Senior Mechanic Grade-I	1* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group'C Non-Gazetted Non-Ministerial	C' 6000/-	Selection- cum-seniority.	Between 18-30 years (relaxable for Government Servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of appli- cations from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Laksha- dweep.

7	8	9	10	11
No .	<ul> <li>(i) Diploma in Mechanical Engineering from a recognised institution.</li> <li>(ii) 5 years practical experience in skilled capacity in workshop or of handling Mechanical Construction equipment.</li> </ul>	Age: No Educational Qualifications: No	Two years (for direct recruits only)	By promotion failing which by deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment
•	OR			· ·
	A certificate of competency or a Diploma from a recognised Institution for Wireman Mechanic or Electrician or Fitter Mechanic subject to the condition that the candidates possesses suitable Electrical licence with at least two years experience in a reputable Workshop in one of the following:			
	1. Leather Work,			
	2. Carpentary,			
	3. Fitting and Plumbing,			
	4. Electric Wiring Soldering,			
	5. Internal Combustion Engine			
12		13		14

# For Promotion:

From Mechanic with 5 years regular service in the grade By deputation (including short-term contract):

Officers under the Central/State Government/Semi-Government/ Autonmous or statutory Organisations:-

- (a) (i) holding analogous posts
- (n) with 5 years regular service in the scale of Rs. 3,200-4,900/equivalent.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation (deputation of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall not be exceding 56 years as on the closing date or receipt of applications).

## Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of:

---Chairman

Not applicable

(1) Director General of Archives, National. Archives of India (2) Deputy Director of

Archives

-Member

(3) Director/Deputy Secretary, Department of Culture

(4) Administrative Officer. National Archives of India

---Member

-Member

2230	IHE (	JAZEI IEUF II	NDIA: JUNE 30, 20	001/ASADHA 9.	1923	ART II—SEC. 3(i)
l	2 3		4	5		6
Senior Electrician Cirade-I	(2001) Service *Subject to Non-Ga	Group'C' (	Rs. 4,000-10()- 6,000/-	Selection-cum- seniority	(relaxable servants accordance or orders in Government Note: The termining the closin application India (of Assam, M. Pradesh, Nagalance Ladakh D. Kashmir S. District a sion of C. Himachal	e for Governmen upto 40 years are with the instruction issued by the Centra ent). The crucial date for dethe age limit shall be g date for receipt ons from candidates in the than those in the man and the company of Jammu and Spirit of Pangi Sub-Divichamba District of Pradesh, Andama cobar Islands
,	+			,		
7	8		9	10		11
No	(i) Diploma in Electing from a recotion.  (ii) Should posses experience in and maintenance of High Tension electrical instate underground of Institution for Vor Electrician of Subject to the accandidates possible Electrical licenty years experient Workshop in ing:  1. Leather Work.  2. Carpentary.  3. Fitting and plut.  4. Electric Wiring.  5. Internal Combination.	gnised Institu- s at least 5 year crection, running of various type and Low Tensillations including the system. Wireman Mechan or Fitter Mechan condition that the systems with at least the in a reputation of the following.  Soldering.	Educational Qualifications ars ag coes aing anic anic anic anic anic anic anic anic	Two year: No.	w (i co be	y promotion failing hich by deputation neluding short-term ontract) and failing oth by direct recruitment.
12	2		13			1+
service in the g	ans with 5 years regular grade. n (including short-term	(for co (1) Direct Nation	p 'C' Departmenta onfirmation) consi- for General of Arch nal Archives of Inc ty Director of Arch	i <b>sting of</b> : hives. lia —Chair	man.	Not applicable

12

14

Officers under the Central/State Government/Semi-Government/Autonmous or Statutory Organisations :—

- (a) (i) holding analogous posts;
  - (ii) with 5 years regular service in the scale of Rs. 3,050-4,590 equivalent.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/deputation of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall not be exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

- (3) Under Secretary Department of Culture
- (4) Administrative Officer National Archives of India

-Member

-Member

1 2 3 4 5 6 Mechanic 2\* Rs. 3,200-85-General Central Not applicable Between 18-25 years (2001).Service Group'C' 4,900 (relaxable for Government \*Subject, to Non-Gazetted, servants upto 35 years in variation Non-Ministerial accordance with the instructions dependent or orders issued by the Central on workload. Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

7	8	9	10	11
No	Should possess a Diploma/ Certificate in Engineering or matriculation with 3 years ex- perience of work as mechanic in some electrical or mechani- cal workshop.	Not applicable	Two years	By direct recruitment
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·				
12		13		14

Not applicable

Not applicable.

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :

(1) Director General of Archives,

-Chairman

National Archives of India

			13		
		(3) U: D: (4) A:	eputy Director of Arc nder Secretary, epartment of Culture dministrative Officer, ational Archives of In	—Memb	cr
1	2	3	4	5	6
	34* (2001) *Subject to	General Central Service Group'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3,200-85- 4,900	Selection-cum- seniority	Between 18-30 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman Islands and Lakshadweep).
7		8	9	10	11
No		ulation with science of the subject	e No	Two yca	100% by promotion failing which by Direct Recruitment.
12			13		14
Promotion: From Binders v service in the g	with 6 years regu grade.	lar (f (1) D N (2) D (3) U D (4) A	roup 'C' Department for confirmation) con irector General of Arc lational Archives of In eputy Director of Arc inder Secretary epartment of Culture dministrative Officer, lational Archives of In	sisting of: chives, adia —Chaira chives —Memb —Memb	man ber ber
	2	3	4	5	6
Laboratory Assistant	1* (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3,200-85-	Selection-cum- seniority.	Between 18-30 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note: The crucial date for determining the age limit shall be

			·		6
					the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman Islands and Lakshadweep)
				<u> </u>	
		8	9	10	11
No	and m experie	ulation with Science ust have practical ence of one year of a san Attendant in atory.	No	Two yea	failing which by Direct Recruitment.
12	<u> </u>		13		14
qualify in a De	ervice in the grad epartmental test t deration for pron	o be elinotion. (2) Dep (3) Und Dep (4) Adi	ector General of Arch ional Archives of Ind outy Director of Arch der Secretary, partment of Culture ministrative Officer, ional Archives of Ind	ia —Chain nives —Meml —Meml	ber ber
1 ,	2	3	4	5	6
Electrician	2* (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3050-75- 3950-80-4590	Not applicable	Between 18–25 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman Islands and Lakshadweep).
			,		
	<u> </u>	8	9	10	11
No	Electri (ii) Should licence	na/Certificate in cal Course. I possess 'B' Grade c with at least 2 years ence in some electrica		e Two yea	ars By direct recruitment

2240		THE CAZE	TEOFINE	MA . JUNE 30,	2001/ASA	DITA 9,	1923	[PART IISEC, 3(1
12			13				14	
Not a	pplicable	( <b>fo</b> (1 (2 (3 (3 (3 (4 (4 (4 (4 (4 (4 (4 (4 (4 (4 (4 (4 (4	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of:  (1) Director General of Archives, National Archives of India — Chairman (2) Deputy Director of Archives — Member (3) Under Secretary, Department of Culture — Member (4) Administrative Officer National Archives of India — Member		man ber ber	Not applicable		
<u> </u>	2	3		4	5			6
Photo Assistant	11* (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Centra Service Group Non-Gazetted Non-Ministern	'C' 39	. 3050-75- 50-80-4590	Not app	olicable	(relaxal vants accorda or order Govern Note: terminathe cloapplication India Andar	ch 18–30 years ble for Government ser upto 35 years i unce with the instruction ars issued by the Centra ament). The crucial date for de ing the age limit shall b sing date for receipt o ations from candidate ia (other than those i man Islands an idweep.)
7		8		9	· <del></del>	10		
No		culation with Sc g experience of		Age limit . N Educational Qualification		Two yea	ìrs	100% by promotion failing which by Direc Recruitment
	12			13				14
Promotion: From Laborato years regular se qualify in a De eligible for cons	ervice in the gra	de who (1 st to be comotion. (2	(for conf Director National Deputy l Under S Departm Adminis	C' Department firmation) con General of Arc LArchives of It Director of Arc ecretary, tent of Culture trative Officer, LArchives of It	sisting of chryes, adm chives		man ber ber	Not apple able.
	2	3		4	5		<del></del>	6
Staff Car Driver	1* (2001) *Subject to	General Centra Scrvice Group Non-Gazetted	'C' 39	3050-75+ 50-80-4590		plicable	(relaxa	on 21—28 years ble for Government se upto 35 years 1

भाग Ⅱ—	खण्ड 3(i)]	भारत का राजप	ात्र : जून 30, 2001/ <sup>3</sup>	माषाढ् 9, 1923		2241
1	2 3		4	5	6	
	variation Non-M dependent on workload.	inisterial.			accordance with the in or orders issued by the Government).  Note: The crucial determining the age limithe closing date for applications from coin India (other than Andaman Islan Lakshadweep).	ne Centra ate for de nit shall b receipt c andidate
7	. 8.		9	10		
No	(i) Matriculation. (ii) Qualifying Lice motor vehicles years experience driving.	with at least 3	Not applicab	le Two ye	ars . By direct rec	ruitment
	12		13	*	14	
ŧ	Not applicable	(for c (1) Direct Nation (2) Deput (3) Unde Depat (4) Admit	op 'C' Department: confirmation) consistor General of Arc onal Archives of In ty Director of Arc or Secretary, rtment of Culture inistrative Officer, onal Archives of In	sisting of : hivês, dia —Chair chives —Mem	rman iber iber ~	-
1	2 3		4	5	6	·····
Binder	*18 General (2001) Service *Subject to Non-Ga	Central Group'C' azetted, inisterial.	Rs. 2750-70- 3800-75-4400	Not applicable	Between 18—25 yea (Relaxable for Govern vants upto 35 y accordance with the ir or orders issued by th Government).	nment servears in structions
	·		·		Note: The crucial determining the age lime the closing date for applications from confinition in India (other that Andaman Islan Lakshadweep.)	nit shall be receipt o andidate n those in
7	. 8		9.	10	) 11	
No	(i) Middle School (8th Class) Mai preferred.		Age limit . N Educational Qualification	_	sars 50% by prono which by direc ment and 50%	et recruit-

7		8	9	10	. 11
	with at cal exp binding	Diploma in bind t least 3 years pra terience of high c g work, manual b tepair, handling of	acti- lass ind-		recruitment. Note: Recruitment to be made on the basis of practical test.
,	fragile	manuscripts in a clored or Government F	com-		
	12		13	<del></del>	14
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·				· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	14
regular service lify in the <mark>de</mark> par	with at least 4 yes in the grade who tmental test to be ration for promo	ars o qua- eligi- tion. (2) (3)	Group 'C' Departmental Prof (for confirmation) consisting Director General of Archives, National Archives of India Deputy Director of Archives Under Secretary, Department of Culture Administrative Officer, National Archives of India		Not applicable
,				·	
1	2	3	4 .	5	6
	on workload.			10	<del>- ,</del>
7	8		9	10	
No	Matan				11
	Not ap	plicable	Not applicable	Two years	11 100% by promotion
12		plicable	Not applicable	Two years	100% by promotion
Promotion: From Peon/He Watchman wit vice in the gra- departmental t		sh/ s ser- (1) at a ning/res- (2) ment of (3)	Not applicable	Two years  motion Committee  of:  —Chairman	100% by promotion
Promotion: From Peon/He. Watchman wit vice in the gra- departmental t toration/check	lper/Guard/Faras th at least 2 years de, who qualify a test in requisition	sh/ s ser- (1) at a ning/res- (2) ment of (3)	Not applicable  13  Group 'D' Departmental Prof (for confirmation) consisting Director General of Archives, National Archives of India Deputy Director of Archives Under Secretary, Department of Culture Administrative Officer,	Two years  motion Committee of:  —Chairman —Member  —Member	100% by promotion

						6
				,	termi the cl applic in In And; Laksl In cas the e	: The crucial date for de- ning the age limit shall be osing date for receipt of cations from candidates dia (other than those in man Islands and nadweep.) be of appointment through mployment exchanges, ucial date shall be the last
	<u>·</u>				date ment	upto which the employ- exchanges are asked to it the names.
7		8	. 9	·	0	11
No	(i) Middle pass.	School Standard	Not applicab	le Two y	ears	50% by promotion and 50% by direct recruitment.
	(ii) Knowle mendin	edge of binding and		١		
		1 years' binding or g in a Government or e press.	r		•	
12	,		i3	<u>.                                    </u>		14
Watchman posing knowledge experience of re having at least in the grade will	per/Guard/Farasl sessing good wo of English and s pair and binding was 2 years regular so to qualify at a de e eligible for cons	n/ (for nrk- (1) Dir nrk- (1) Dir nrk- (1) Dir nrk- (2) Deprvice (3) Undepart- Depridera- (4) Adi	coup 'D' Department confirmation) consector General of Arc cional Archives of In outy Director of Arc der Secretary, partment of Culture ministrative Officer, tional Archives of In	sisting of : hives, dia —Cha chives —Mer	irman mber mber	Not applicable.
. 1	2	3	• 4	5	<del></del>	6
Boiler Attendant	1* (2001)	General Central Service Group'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2,610-60- 3,150-65-3,540	Selection by merit	crela serv accor or or Gove Note term the c appl in I	reen 18—25 years rable for Government ants upto 35 years in dance with the instructions ders issued by the Central ernment). The crucial date for de- ining the age limit shall be closing date for receipt of ications from candidates and other than those in laman Islands and shadweep.)

					6
					In case of appointment throug the employment exchanges the crucial date shall be the las date upto which the employ ment exchanges are asked t submit the names.
	. <del>.</del>				0
No	least 6 r	8 cossess a certificate nonths experience of the steam generating	work-		0 11  vears By direct recruitment
12	<del></del> -	,	13	·	14
Not applicable		(1) Di Na (2) De (3) Ur De (4) Ac	or confirmation) con rector General of Arc ational Archives of In eputy Director of Arc ader Secretary, epartment of Culture liministrative Officer, ational Archives of In	chives, adia —Cha chives —Mea  —Mea	mber
l l	2	3	. 4	5	6
Laboratory Attendant	6* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2,610-60- 3,150-65-3,540	Selection by merit	Between 18—25 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instruction or orders issued by the Centra Government).  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt capplications from candidate in India (other than those in Andaman Islands and Lakshadweep).  In case of appointment through the employment exchange the crucial date shall be the ladate upto which the employment exchanges are asked to
					submit the names.
7		8	9	1	10 11
No	Matric equiva	culation with Science ilent.	e or Age : No Educational Qualificatio		years 100% by promotion fai ing which by Direct re- cruitment

#### 12 . 13 14 Promotion: Group 'D' Departmental Promotion Committee Not applicable From Peon/Helper/Guard/Farash/Watch-(for confirmation) consisting of: man with at least 2 years regular service (1) Director General of Archives, and possessing matriculation qualifica-National Archives of India -Chairman tion with Science to be eligible for con-(2) Deputy Director of Archives ---Member sideration for promotion. (3) Under Secretary, Department of Culture —Member (4) Administrative Officer. National Archives of India —Member 2 3 5 4 1 6 16\* General Central Rs. 2,550-55-Not applicable Between 18-25 years Farash (2001)(relaxable for Government Service Group'D' 2,660-60-3,200 \*Subject to Non-Gazetted, servants upto 35 years in Non-Ministerial. variation accordance with the instructions dependent or orders issued by the Central on workload. Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman Islands Lakshadweep) In case of appointment through the employment exchanges, the crucial date shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names. 9 Ю Middle school standard pass Not applicable Two years By direct recruitment No 13 14 12 Not applicable Group 'D' Departmental Promotion Committee Not applicable (for confirmation) consisting of: (1) Director General of Archives, National Archives of India —Chairman (2) Deputy Director of Archives ---Member (3) Under Secretary, Department of Culture -Member (4) Administrative Officer, National Archives of India —Member

THE GAZETTE OF INDIA: JUNE 30, 2001/ASADHA 9,	1923	). 2001/ASADHA 9	: JUNE 30	FINDIA	HE GAZETTE OI	THE
---	------	------------------	-----------	--------	---------------	-----

. 1	2	3	4	5 ,	6
Helpers	14* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group Non-Gazetted, Non-Ministerial		Not applicable	(Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman Islands and Lakshadweep).  In case of appointment through the employment exchanges, the crucial date shall be the last date upto which the employ-
					ment exchanges are asked to submit the names.
<del>,</del>					•
7		8	9	K	) 11
No	Middle	School standard	d pass Not application	able Two y	ears By direct recruitment
	•		•	·	
12			13		14
Not applicable		(2) (3) (4)	Group 'D' Department (for confirmation) confirmation) confirmation of A National Archives of Deputy Director of A Under Secretary, Department of Culture Administrative Office. National Archives of	nsisting of rchives, India —Chai rchives —Men e —Men	irman nber nber
1	2	3	4	, 5	6
Peons	42* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group'D Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2,550-55- 2,660-60-3,200	Not applicable	Between 18—25 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman Islands and Lakshadweep).

submit the names.

્માના 11 હાળ્હ	3(1)]	् भारत का रा	गपत्र : जून 30 <u>,</u> 2001/	आषाद्यं-१, १५२३	2247
	1				6 -
vn=					In case of appointment through the employment exchanges, the crucial date shall be the last date upto which the employ- ment exchanges are asked to submit the names.
				•	'
7		8	9	10	11 -
No	(ii) Middle	School standard pa	ss Not applical	ble Two yea	which by direct recruit- ment and 75% by direct recruitment.
<u> </u>	12		13		14
perience of re	e of English and s epair and binding t 2 years regular s	g work Na service (2) Dej (3) Un Dej (4) Ad	rector General of Artional Archives of I puty Director of Arder Secretary, partment of Culture ministrative Officer tional Archives of I	ndia —Chair rchives —Mem —Mem	ber
1	2	3	4	5	6
*Sub varia depe	6* (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs 2,550-55- 2,660-60-3,200	Not applicable	Between 18—25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
					Note: The crucial date for de termining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidate in India (other than those in Andaman Islands and Lakshadweep).
٠					In case of appointment through the employment exchanges the crucial date shall be the last date upto which the employ- ment exchanges are asked to

National Archives of India

[भाग॥—खण्डः	רנז)ין	भारत की र	जिपन्न : जून 30, 2001/अ	1914 9, 1923	2249
1	2	3	4	5	6
Safaiwala- cum-Farash	2* (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2,550-55- 2,660-60-3,200	Sclection- cum-merit	25 years (Relaxable upto 35 years for Government servants)
7		8	9	10	11
No	Not ap	plicable	Not applicable	Two yes	ars 100% direct recruitment
	12		13		1 4
Not app	olicable	(for (1) Di (1) Di (2) Do (3) Ui (4) Ao (4)	roup 'D' Departmental or confirmation) consideration General of Archational Archives of Indeputy Director of Archader Secretary, epartment of Culture dministrative Officer, ational Archives of Indeputy Officer,	sting of : ives, lia —Chair nives —Mem —Mem	rman Jober Jober
<del></del>	2	3	4	5 7	6
Watchman	8* (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2,550-55- 2,660-60-3,200	Selection- cum-merit	25 years (Relaxable upto 35 years for Government servants)
<del>·</del> ·- ·		8	9	10	11
No	<b>Desir</b> Exper	tial : le School Standard F	Not applicable ass.		
	12	<u></u>	13		14
Not	applicable	(f) D N (2) D (3) U D (4) A	roup 'D' Departmenta or confirmation) cons irector General of Arch ational Archives of Indeputy Director of Arch inder Secretary, repartment of Culture dministrative Officer, fational Archives of Indeputs	isting of nives, dia —Chai hives —Men —Men	rman nber nber
	/. <del></del>				[No. F. 6-2/2000 A & A

## NOTE:

- The Recruitment Rules, 1979 which were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) vide GSR 1504 dated 15-12-79.
- 2. The Recruitment Rules, 1981 which were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) vide GSR 175 dated 14-2-81.
- The Recruitment Rules, 1982 which were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) vide GSR 922 dated 22-10-82
- The Recruitment Rules, 1986 which were published in the Gazette of India, Part II. Section 3. Sub-section (i) vide GSR 916 dated 28-3-87.
- The Recruitment Rules, 1992 which were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) vide GSR 364 dated 8-8-92.
- The Recruitment Rules, 1993 which were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) vide GSR 371 dated 17-7-1993
- The Recruitment Rules. 1994 which were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) vide GSR 476 dated 24-9-94.

## जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 15 जून, 2001

सा.का.नि. 358.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय भूमिगतं जल बोर्ड ज्येष्ठ आशुलिपिक (चयन श्रेणी) भर्ती नियम, 1980 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड आशुलिपिक श्रेणी-। भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड ज्येष्ठ आशुलिपिक (चयन श्रेणी) भर्ती नियम, 1980 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

			अनुसूची		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेक्षा में जोड़े गए वर्षां का फायदा सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञंय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
आशुलिपिक श्रेणी-I *कार्यभार के अ	14* [2001] आधार पर पा	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख ' अराजपत्रित, अनुसम्बिवीय रंवर्तन किया जा सकता है	5500-175- 9000 ₹.	अचेयन	लागू नहीं होता 
मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति के लिए आयु-र	तयों	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अर्वाध, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धतिः भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या पर्तिनयुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
7		8	9	10 、	11
लागू नहीं होता	,	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा

आमेलन किया जाएगा।

पोन्नति/प्रतिनियक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की

दशा में ये श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/

12 प्रोन्नति : ऐसे ज्येष्ठ आशुलिपिक, श्रेणी-II, जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है. प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्त यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अईक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अईक/ पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से. इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समृह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :--

- 1. अध्यक्ष, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड -- अध्यक्ष
- 2. निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल ब्रोर्ड--सदस्य
- 3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग से एक अधिकारी जो केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में वैज्ञानिक ''घ'' की पंकित से नीचे का न हो—सदस्य
- 4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक अधिकारी जो केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में वैज्ञानिक "ष" की पंक्ति से नीचे का न हो-सदस्य

संध लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. 23/15/98-जी.डब्स्यू-I]

सोहन सिंह सैनी, अवर सचिव

टिप्पण: मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. सं. 1092 तारीख 18 अक्तूबर, 1980 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

## MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 15th June, 2001

- G. S. R. 358.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend Central Ground Water Board Senior Stenographer (Selection Grade) Recruitment Rules, 1980, namely:-
  - 1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board Stenographer Grade I Recruitment (Amendment) Rules, 2001.
    - They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2 For the Schedule to the Central Ground Water Board Senior Stenographer (Selection Grade) Recruitment Rules, 1980, the following Schedule shall be substituted, namely:-

			SCHEDULE	-	
Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection- cum-seniority or selection by merit or non- selection posts.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2 *	3	4	¥ 5	6
Stenographer Grade-I	*14 (2001)  *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 5500-175- 9000/-	Non-selection	Not applicable
4	•				•
Age limit for dire	qu	ducational and other lalifications required r direct recruits	qualificati	ge and educational ons prescribed for uits will apply in the omotees.	Period of probation, if any
7		8	9		10
Not applicable	Not application		Not applicable		Two years
and percentage methods.		utation/absorption e filled by various		a, grades from which pro to be made.	
		X		12	
By promotion	-		grade.  Note: Wheligibility also be conceptible of the conception	her Grade II with three here juniors who have service are being cons onsidered provided to jualifying/eligibility service ave successfully completion to the next higher gr	years regular service in the completed their qualifying idered their seniors would hey are not short of the rvice by more than half or or two years whichever is eted their probation period rade alongwith their junior qualifying/eligibility service
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.			
13				. 14	
Group 'B' Dena		on Committee for		Consultation with Union Commission not necess.	
considering pro	motion .		,		
considering pro 1. Chairman, Central Gre	ound Water Boar	d	—Chairman		

13

3. An Officer of another Central
Government Department not below the
rank of Scientist 'D' in Central Ground
Water Board

--Member

4 An Officer not below the rank of Scientist 'D' in Central Ground Water Board belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe.

-Member

[F. No. 23/15/98-GW. I] SOHAN S. SAINI, Under Secy.

Note: The principal rules were published in the Gazette of India vide Number GSR 1092 dated 18th October, 1980.

## श्रम मंत्रालय

( रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय )

नई दिल्ली, 19 जून, 2001

सा. का. नि. 359.— राष्ट्रपित, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय (वर्ग-III और वर्ग-IV पद) भर्ती नियम, 1974 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- 1. (1) इन नियमों का सिक्षप्त नाम, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय (समूह ''ग'' और समूह ''घ'' पद) भर्ती नियम,
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय (समूह ''ग'' और समूह ''घ'' पद) भर्ती नियम, 1974 की अनुसूची में व्यवसायिक कलाकार के पद से संबंधित :--
  - (क) स्तंभ 4 में को प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :— ''4500-125-7000/-रु.'':
  - (ख) स्तंभ 10 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी रखी जाएगी, अर्थात् :—

''सीधी भर्ती द्वारा

( टिप्पण : — पदधारी के प्रतिनियुक्ति या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अश्रिष के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केंद्रीय सरकार के निम्निलिखित अधिकारियों में से जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तंभ 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित अर्हताएं हैं, प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी।)''

[ सं. डीजीईटी-ए-11011/3/2000-प्रशा.I]

एन. लंका, उप मिधव

पाद टिप्पण: --- मूल नियम भारत के राजपत्र में सा. का. नि. सं. 887 दिनांक 5-8-1974 के अधीन प्रकाशित किए गए थे।

## MINISTRY OF LABOUR

(DIRECTORATE GENERAL OF EMPLOYMENT AND TRAINING)

New Delhi, the 19th June, 2001.

G.S.R. 359.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules further to amend the Directorate General of Employment and Training (Class-III and Class-IV post) recruitment Rules, 1974, nemely:—

- 1 (1) These Rules may be called Directorate General of Employment & Training (Group 'C' and Group 'D' post)
  Recruitment Rules, 2001
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2 In the Schedule to the Directorate General of Employment & Training, (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1974 for the posts of Commercial Artist,—
  - (a) in column 4, for the entry the following entry shall be substituted, purpely "Rs. 4500-125-7000/-";
  - (b) in column 10, for the entries the following entries shall be substituted, namely:—

"By Direct Recruitment

(Note: Vacancies caused by the incumbnent being away on deputation or Study Leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled up on deputation from the officials of the Central Govt holding analogous posts on regular basis and possessing the qualification prescribed for direct recruits under Column-7)".

[No. DGE&T-A-11011/3/2000-Adm. I]

N. LANKA, Dy Secy.

Foot Note: The Principal Rules were published in the Gazette of India vide GSR No 887 dated 05-08-1974.